

Fullmäktigesammanträde 5

Datum: 2021-02-24

Tid: 17:15

Plats: Zoom

F20-5 Formalia

F20-5.1	Mötets Öppnande	17:17
F20-5.2	Avstängning av mobiltelefoner	
F20-5.3	Justering av röstlängd	Filip Henningsson, Max Malmer, Amanda Ryman, Oliver Larsson, Roni Amini, Julia Peric, Robert Nazaretyan, Fritz Forsgren, Samuel Sahlin, Hanna Fransson, Filippa Grelz, Vera Gerendas, Linnea Stålstam, Jesper Lagerström, Matilda Svedung Johansson, Jessica Borgström Møllergård, Sofia Holmgren, Jennifer Sondell. Vilket är 18 ledamöter. Ledamot Linnea Stålstam, I-Sekt, anmäler sig själv som jävig under samtliga beslutspunkter. Under dessa punkter kommer det vara 17 i röstlängd.
F20-5.4	Val av mötesordförande	Martin Hedberg
F20-5.5	Val av mötessekreterare	Adam Lindgren
F20-5.6	Mötets behöriga utlysande	Godkännes
F20-5.7	Godkännande av föredragningslista	Godkännes
F20-5.8	Val av två justerare samt justeringsdatum	Jennifer Sondell, MEGA. Vera Gerendas, I-sektionen. Justeringsdatum sätts till 10/3-2021.
F20-5.9	Adjungeringar	Inga adjungeringar detta sammanträde.

M20-5 Meddelande

M20-5.1 | Beslutsuppföljning
Utredning kårfiket Mitum
Bilaga fumM20-5.1

Ledamot frågar ifall det är rättvist att lägga ett beslut grundat på detta år då det har varit hyresfritt jämfört med tidigare år. Kårordförande Victor Johansson ger replik att MITUM har visat på en förbättring under detta år trots det rådande läget vilket visar på att det kan bli en positiv trend framöver för verksamheten.

Ledamot anser att MITUM bör läggas ner oavsett resultatet från detta år.

Kårordförande Victor Johansson ger replik att personalkostnader måste utredas innan verksamheten läggs ner eftersom en del av personalkostnaderna som ligger på MITUM gäller personal på kårcentralnivå.

Suppleant diskuterar att med de förbättringar som gjorts under året, varuautomat, större utbud samt en förändring i personalstyrkan bör ge en positiv utveckling i resultatet för verksamheten under en tid framöver.

Ledamot lägger fram att ifall det är bland annat varuautomaten som ger bättre försäljning kan kåren satsa på att enbart sätta ut varuautomater över campusområdet, då kommer vi undan kostnader för personal och lokaler.

Ledamot som deltog i utredningen ger replik att det har diskuterats om denna lösning för framtiden.

Ledamot anser att det inte är värt för kåren att driva en verksamhet med detta minusresultat som kostar hälften av kåravgiften för att hålla nere priset på caféet.

Ledamot lägger fram förslaget att de framtida beställningarna som görs av sektionerna m.m. kan göras mot Origo i framtiden för att fortfarande kunna hålla intäkterna inom organisationen.

Bilaga FumM20-5.1 läggs till handlingarna.

M20-5.2	Rapport från kårstyrelsen <i>Bilaga fumM20-5.2</i>	Bilaga fumM20-5.2 läggs till handlingarna.
M20-5.3	Rapport från enheterna <i>Arbetsmarknadsenheten Bilaga fumM20-5.3a</i> <i>Studiesociala enheten Bilaga fumM20-5.3b</i> <i>Utbildningsbevakningsenheten Bilaga fumM20-5.3c</i>	Bilaga fumM20-5.3a läggs till handlingarna. Bilaga fumM20-5.3c läggs till handlingarna. Bilaga fumM20-5.3b finns ej då den Studiesociala enheten ej har någon ordförande.
M20-5.4	Rapport från fullmäktiges presidium	Inget att rapportera.
M20-5.5	Justeringsuppföljning	Vårterminens protokoll har skickats ut för justering och samtliga protokoll har blivit justerade via det digitala signatursystemet.
M20-5.6	Övriga meddelanden <i>Mandatfördelning 2021/2022</i> <i>Bilaga fumM20-5.6</i>	Bilaga fumM20-5.6 läggs till handlingarna.
M20-5.7	Remisser <i>Bilaga fumM20-5.7</i>	Bilaga fumM20-5.7 läggs till handlingarna.
M20-5.8	Interpellationer och enkla frågor	Inga interpellationer eller enkla frågor har inkommit.

B20-5 Beslut

B20-5.1	Granskning av årsredovisning samt fastställande av disposition av resultatet för räkneskapsåret 2019/2020. <i>Bilaga fumB20-5.1</i> <i>Föredragande: Kårstyrelsen 2019/2020</i>	Ledamot noterar positivt över de åtgärder som gjorts under det gångna verksamhetsåret och att det kan möjliggöra potentiella förbättringsåtgärder såsom renoverationer eller utrustningsuppgraderingar för de underliggande verksamheterna i framtiden.
----------------	---	--

Fullmäktige beslutar

att Godkänna årsredovisningen för verksamhetsåret 2019/2020, enligt *Bilaga fumB20-5.1* och lägga den till handlingarna.

att i ny räkning överföres 3 634 666 kr (defineras i *Bilaga fumB20-5.1*).

B20-5.2 | Revisionsberättelser samt verksamhets-
berättelse för verksamhetsåret 2019/2020.
Bilaga fumB20-5.2
Föredragande: Kårstyrelsen 2019/2020

Fullmäktige beslutar

att lägga den auktoriserade revisorns revisionsberättelse samt rapport avseende granskning av räkneskapsåret 2019/2020, *Bilaga fumB20-5.2a* till handlingarna.

att lägga den interna revisorns revisionsberättelse för 2019/2020, *Bilaga fumB20-5.2b* till handlingarna.

att lägga verksamhetsberättelsen för 2019/2020, *Bilaga fumB20-5.2c* till handlingarna.

B20-5.3 | Fråga om ansvarsfrihet för kårstyrelsen
2019/2020.
Föredragande: Martin Hedberg Talman
2020/2021

Fullmäktige beslutar

att I enlighet med den auktoriserade samt interna revisionsberättelsen bevilja ansvarsfrihet för styrelseledamöterna i kårstyrelsen under verksamhetsår 2019/2020.

A20-5 | Avslutande formalia

A20-5.1 | Övriga frågor | **Inga övriga frågor.**

A20-5.2 | Mötets högtidliga avslutande | **18:10**

Martin Hedberg
Talman 2020/2021
Mötesordförande

Adam lindgren
Vice Talman 2020/2021
Mötessekreterare

Jennifer Sondell
Justerare
MEGA-sektionen

Vera Gerendas
Justerare
I-sektionen

Utredning Kårfiket Mitum

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning.....	2
Sammanfattning	3
1. Förslag till handlingsplan	4
2. Inledning	5
3. Café Mitum	6
4. Studentnytta	8
5. Konsekvenser	9
5.1 Kåren centralt.....	9
5.2 Kårhuset Origo	9
6. Analys.....	10

Sammanfattning

Utredningen finner att det kan finnas ett värde i att avveckla Kårfiket Mitum om det finns en handlingsplan för hanteringen av övriga anställda vid avvecklingen. Förutsatt att en handlingsplan finns för hantering av övriga anställda ska kårstyrelsen se över den ekonomiska situationen för Kårfiket Mitum den 1 april 2022, om detta visar på ett resultat som inte understiger -50 000 ska verksamheten fortsätta bedrivas som vanligt, om resultatet är lägre än tidigare nämnt belopp så ska kårstyrelsen påbörja avvecklingen av Mitum senast den 12 april 2022 för att slutligen stänga verksamheten den 15 januari 2023.

Vid det första fullmäktigesammanträdet efter 1 april 2022 ska kårstyrelsen rapportera till fullmäktige vilken handlingsväg som kommer att följas.

1. Förslag till handlingsplan

Utredningen har kommit till slutsatsen att det kan finnas ett värde i att avveckla Kårfiket Mitum, men att detta bör ske först efter noga avvägning samt efter vidare utredning av de övriga anställda som drabbas arbetssituation. Med detta och till hänsyn av att en skriftlig uppsägning av hyreskontraktet ska lämnas över till Lokalförsörjningsenheten senast den 15 april lyder vår rekommendation som följande.

Förutsatt att en handlingsplan finns för hantering av övriga anställda ska kårstyrelsen se över den ekonomiska situationen för Kårfiket Mitum den 1 april 2022, om detta visar på ett resultat som inte understiger -50 000 ska verksamheten fortsätta bedrivas som vanligt, om resultatet är lägre än tidigare nämnt belopp ska följande handlingsplan följas.

Vilken väg som kårstyrelsen kommer att följa ska rapporteras till fullmäktige vid dess första sammanträde efter 1 april 2022.

- Kårstyrelsen ska senast den 12 april 2022 lämna över en skriftlig uppsägning av hyreskontraktet för Kårfiket Mitum till Lokalförsörjningsenheten, detta ger ett slutdatum för verksamheten som infaller den 15 januari 2023.
- De anställda vid Mitum ska meddelas om uppsägning inom de ramar som existerar för deras anställning så att deras anställning avslutas i samband med verksamhetens sista dag.

Utöver detta bör kårstyrelsen oavsett resultat påbörja följande arbete.

- Uppdra åt kårhuschef att tillsammans med köksmästeriet se över den aktuella menyn gällande både sittningar och EPP så att dess beställningar och tillredning blir mer lätthanterade.
- Agera vid omförhandling av avtal som rör verksamheten Mitum som att dess sista verksamhetsdag är 15 januari 2023 fram tills 1 april 2022 när Mitums resultat ska utvärderas.
- Påbörja en utredning av att arvoda köksmästare på låg procenthalt för att underlätta arbetet för kårhuschefen.
- Undersöka effekterna för övriga anställda vid en avveckling av Kårfiket Mitum samt ta fram en handlingsplan för hanteringen av övriga anställda vid eventuell avveckling.

2. Inledning

Under fullmäktige den 9 juni 2020 valde fullmäktige enligt Fum19B-8.6 att kårstyrelsen ska tillsätta en utredning kring Kårfiket Mitum och om en nedläggning av verksamheten skulle vara mer värd för organisationen än en fortsatt drift. Vidare beslutades även att om utredningen finner att en avveckling av Mitum är skäligen att kårstyrelsen då med omedelbar verkan ska påbörja avvecklingen av Mitum.

Utredningen har letts av Linnea Stålstam och Victor Johansson under verksamhetsåret 2019/2020, då Linneas uppdrag avslutas den 30 juni 2020 kommer utredningen att ledas i ensam regi av Victor under verksamhetsåret 2020/2021 Linnea fortsätter under denna period som granskare. Som extern granskare av utredningen sitter Max Malmer, CS-sektionen.

Utredningen och dess resultat ska även redovisas för fullmäktige vid dess tredje sammanträde under verksamhetsåret 2020/2021.

3. Kårfiket Mitum

Kårfiket Mitum öppnades under verksamhetsåret 2003/2004 som kårens tredje studentfik jämte Caelum och Fikum, målet med våra caféer var att erbjuda kaffe, fika och lunch till studentvänliga priser. Kårfiket Caelum och Kårfiket Fikum avvecklades över verksamhetsåren 2007/2008 – 2008/2009 då kårens fullmäktige valde att ej delta i upphandlingen av deras lokaler.

Kårfiket Mitum inledde sin verksamhet i den lokalen som idag är fokusarean i MIT-huset, men under december 2015 blev verksamheten tvingad att flytta till dess nuvarande lokal i den mindre ljusgården i samma hus. Någon ekonomisk ersättning för denna flytt, som till exempel hyresreduktion, har det aldrig varit på tal om från Umeå universitets sida. Vad som dock i efterhand har förhandlats fram är en uppfräschning av inventariet i serveringsytan vid Mitum, första etappen av denna uppfräschning stod klar under hösten 2020.

Kårfiket Mitum visade under den tiden fiket var belagt i den stora ljusgården i MIT-huset i all väsentlighet positiva resultat, efter flytten till dess nuvarande lokal har resultaten dock konstant varit negativa och mellan verksamhetsåren 2015/2016 – 2018/2019 har ett ackumulerat resultat på -1 mkr rapporterats.

Mängden anställda i Mitum har ständigt minskat från starten av dess verksamhet och vid tidpunkten för nedstängningen av Mitum i samband med rektorsbeslut, *Beslut med anledning av utvecklingen av spridningen av coronavirussjukdomen covid-19 (Dnr: FS 1.1-677-20)*, hade NTK 1,75 heltidsanställd som cafébiträde och 1 heltidsanställd kock, vars anställning delas med Kårhuset Origo. Utöver detta nycklas även hälften av kårens ekonomiansvariges lön från Mitum, den andra hälften från Origo.

Under hösten har ett cafébiträde anställts på 75% och en person har tagits in på lönebidrag på samma procentsats. Denna lönebidragares två första månader täcks helt av bidrag. I dagsläget finns ingen plan på att återanställa en kock för Mitum/Origo då det inte finns utrymme i budget för detta.

För att kunna erbjuda våra medlemmar och studenter möjligheten att inhandla fika även efter det att caféet har stängt har kårstyrelsen inhandlat en kaffemaskin (2018) och en varuautomat (2020). Dessa är uppskattade av medlemmarna och varuautomaten postar dagligen bra resultat.

När Mitum öppnades och kåren drev samtliga sina tre fik var intresset för att jobba ideellt högt, upp till den nivån att det till och med fanns en kölista för arbetspassen. Under de senaste 10 åren har dock detta intresse svalnat, mycket till följd av regeringens beslut att avskaffa kårobligatoriet, och nu för tiden är de enda som jobbar ideellt i Mitum de som ska vara generaler nästkommande år, då detta är en del av deras uppdrag. Ersättning som erbjudits till de som arbetet, under senare år, har varit lunch i samband med arbetspasset.

Kåren arrenderar ytan där Kårfiket Mitum bedriver sin verksamhet av Umeå universitet och det senaste hyresavtalet tecknades den 16 januari 2016. Vid uppsägning av detta avtal ska begäran lämnas skriftligt minst 9 månader innan kontraktet löper ut, annars förnyas det automatiskt med 12 månader, detta innebär att det tidigaste datumet som Mitum kan avvecklas är 16 januari 2022. I bilaga 3 till detta kontrakt stipuleras också hur verksamheten får bedrivas, vi har därigenom en skyldighet att bedriva caféverksamhet 8:30 – 15:30 måndag till fredag under perioden 15 augusti – 15 juni. Övriga kontrakt som verksamheten sitter på har inte undersökts närmare.

4. Studentnytta

Den 23 maj 2007 fastställde kårfullmäktige syftet med NTK:s caféverksamhet, vilket är att erbjuda en nära service i form av mat, fika, samt en mötesplats och knutpunkt för NTK:s medlemmar. Syftet med caféverksamheten sammanfattades till:

”NTK:s caféer ska erbjuda en billig och konkurrenskraftig service av studenter för studenter.”

Studentnyttan som Mitum ger är att den ägs av studentkåren, vilket går i NTK:s anda ”av studenter – för studenter”, som är mottot som NTK alltid har följt sen starten 1998. NTK har alltid haft våra studenter bästa i tanken i allt vi har gjort, och fiken vi har drivit har inte varit något undantag.

Mitum ger oss en möjlighet att pressa ned cafépriserna på campus.

Redan innan NTK blev en kår gick våra medlemmar runt med en fikavagn som senare utvecklades till kårfiket Fikum som NTK drev i Teknikhuset fram till 5 juni 2009. Att driva fikaverksamhet har alltid varit något som funnits i NTK:s 22-åriga historia och som genomsyrat en stor del av vår verksamhet, även fast det största fokuset alltid har legat på utbildnings- och studiesocial bevakning. Fikaverksamheten har varit en extern verksamhet som har gett kåren en extra inkomst genom flera år, och gjort att kåren har kunnat göra mer aktiviteter och förmåner för sina medlemmar.

En utredning som gjordes under hösten 2020 av vår prisbild jämte övriga kaféer på campus visar att vi ligger lägre på så gott som alla varor i vårt sortiment, den vara där vi ligger på jämn nivå med övriga är kaffepriset där så gott som samtliga tar 14: - för en kopp.

Under verksamhetsåret 2019/2020 har olika kampanjer genomförts, samt till tentaveckor togs en tentapåse fram som såldes i caféet. Kampanjer som gjorts är bland annat billigare priser på fika till medlemmar, eller erbjudanden under exempelvis kanelbullens dag, lucia, fettisdagen och kladdkakans dag. Mitum startade ett Instagramkonto, @cafemitum, under verksamhetsåret 2019/2020 för att öka synligheten och marknadsföringen för caféet, här har olika tävlingar varit uppe där man haft chansen att vinna bland annat en dagens lunch, presentkort på Mitum, eller en fika.

5. Konsekvenser

De konsekvenser som kan komma att drabba kåren centralt samt kårens övriga verksamheter om Kårfiket Mitum skulle avvecklas kommer i detta avsnitt att redovisas.

5.1 Kåren centralt

De konsekvenser som utredningen funnit som kan komma att drabba kåren centralt är som följer.

- Vid event med företag som sker inom universitetet har vi krävt att kaffe och dylikt införskaffas via Mitum vilket då kommer innebära en viss minskad vinst för kåren.
- Event som kåren centralt anordnar kommer inte kunna införskaffa produkter till förmånliga priser.
- Kåren och universitetet förlorar sitt sista studentägda fik.
- Den ekonomiskt ansvarige vid kårens timmar måste justeras då denne har ett administrativt ansvar över kårfiket.
- Hälften av den ekonomiskt ansvariges lön tas idag ifrån Mitum, denna post måste då flytta till annan budgetpost, utrymme för detta finns i nuläget inte.
- Den belastningen som Kårfiket Mitum är på kårens ekonomi skulle försvinna.
- De som är förtroendevalda för att utföra uppdrag på kårens vägnar behöver inte längre lägga arbetstid på att hjälpa till i Mitum när personalbrister uppkommer.

5.2 Kårhuset Origo

De konsekvenser som utredningen funnit som kan komma att drabba Kårhuset Origo är som följer.

- Utan Kårfiket Mitum finner utredningen att det inte finns arbetsuppgifter för att anställa en kock.
- Ökad arbetsbelastning för Kårhuschefen och köksmästeriet då de måste, om ny kock ej anställs, beställa mat och sätta menyer för sittningar och Efter-Plugget-Pubar (EPP).

Utredningen försökte även hitta konsekvenser som skulle drabba gemene student men kunde inte finna några. Vi kan dock spekulera i att prisbilden på övriga caféer skulle öka vid avveckling då Mitum med dess lägre prisbild möjligtvis agerar som ett ankare.

6. Analys

Om Kårfiket Mitum avvecklas skulle Umeå universitets sista studentägda fik stänga, ett fik som är uppskattat av såväl studenter som av anställda vid universitetet och som siktar på att erbjuda studentvänliga priser. Vi skulle då också tappa en bit av NTK:s identitet då vi sålt kaffe längre än vad kåren existerat.

Samtliga andra caféer och restauranger vid universitetet är idag ägda av privata aktörer där vinsten är viktigare än kunden. Detta syns klart i de priser som Mitum erbjuder kontra de andras, vi har vid senaste jämförelsen sett att vi i snitt erbjuder varor 5 – 10 kronor billigare än de andra. Enda varan som ligger på marknadspris är kaffe. Vi ser dock att det inte finns någon vidare lojalitet hos våra medlemmar, många väljer att handla på det fik som är närmast av bekvämlighet.

Priset på kaffe kan som ett led i att säkra kårfikets ekonomi komma att höjas ytterligare då det avtal som skrevs på när kaffemaskinen införskaffades 2017/2018 skrevs på 5 år, i detta avtal dikteras även vilka kaffebönor som vi måste använda. Dessa kaffebönor har ett högt inköpspris som inte kan ses som marknadsenligt vilket ligger till grund för vårt höga utpris. En dialog förs dock med leverantören för att säkra ett billigare alternativ, om så blir fallet kommer eventuellt lägre pris erbjudas enbart till medlemmar.

Personalaspekten måste också vägas in, har vi råd att förlora vår ekonomiansvarige? En lösning måste finnas för detta innan ett beslut om avveckling fattas då utredningen inte ser hur kåren kan klara sig i dagsläget utan denna utgift. När det kommer till arbetsbelastningen för den ekonomiskt ansvarige måste vidare utredning ske då delar av dess arbetstid även är förlagt på administrativa uppgifter för Mitum, om detta enbart skulle leda till mer tid att arbeta med kårcentrala frågor vore det positivt men risken finns att detta kan leda till arbetsbrist.

Lön och personalkostnader är idag den största utgiften som Kårfiket Mitum har och med de anställningar som har skett under hösten borde vi se en markant minskning på denna post, både med hänsyn till att enbart en deltidstjänst anställts samt att en anställning gjorts med lönebidrag och att tjänsten som kock inte utlyses.

Utan kock kommer dock arbetsbelastningen öka på både de som är anställda på fiket men även på Origo där Kårhuschefen och köksmästeriet drabbas. De anställda på fiket kommer att måsta laga egna lättare luncher då detta är något vi vill erbjuda, och på Origo måste Kårhuschefen tillsammans med köksmästeriet både beställa in mat och sätta menyer för sittningar och EPP:er.

Den ekonomiska frågan väger också väldigt tungt, där man utöver de faktiska förlusterna även måste väga in de timmar som både kårstyrelse och anställd kanslist lägger ner på Mitum när personalbrister uppstår. Detta är tid som tas från de uppdrag som skulle kunna användas för att bedriva påverkansarbete.

Det stora negativa resultatet tas även ifrån våra medlemmars pengar, pengar som egentligen ska gå till påverkansarbete, sociala evenemang, och kvalitetssäkring av utbildningar, men som i dagsläget istället används för att täcka upp röda siffror.

Utredningen finner det inte skäligt att kontrollera verksamhetens resultat redan under våren 2021 då restriktionerna till följd av Covid-19 minskar mängden potentiella kunder. Studentpopulationen som studerar på campus uppgår till en tredjedel av den vanliga enligt mätningar från Universitetsbiblioteket.

Datum och ort, som ovan

Victor Johansson
Kårordförande 20/21
Utredare

Linnea Stålstam
Kårordförande 19/20
Utredare

Max Malmer
CS-sektionen
Extern granskare

Mandatfördelning till fullmäktige (FUM)

Efter att ha tagit fram antalet medlemmar per sektion under våren har jag räknat ut mandatfördelningen till FUM per sektion. FUM består utav 23 ledamöter, varav varje sektion har ett garantimandat. Därefter finns det 15 mandat att dela upp på de 8 sektionerna. Det resultat jag kommit fram till med hjälp utav uddatalsmetoden är:

CS-sektionen 4 mandat

Designsektionen 2 mandat

Doktorandsektionen 1 mandat

F-sektionen 4 mandat

I-sektionen 3 mandat

InSekt 3 mandat

Mega 3 mandat

Sigma 3 mandat

Ordföranderådet föreslås därför besluta

att fastställa mandatfördelningen per sektion till FUM enligt ovan.

I tjänsten, dag och ort som ovan
Victor Johansson
Kårordförande 20/21

Revisionsberättelse avseende verksamhetsåret 2019/2020

Jag, Adam Bonnedahl, har i egenskap av internrevisor uppdraget att granska att kårens verksamhet bedrivs och sköts på det sätt som föreskrivs i kårens styrdokument och enligt fullmäktiges beslut.

Granskning

I min roll som internrevisor har jag deltagit vid ett fåtal av kårstyrelsens sammanträden (KSS) samt vid majoriteten av fullmäktiges sammanträden (FUM). För min granskning har jag utöver detta granskat samtliga protokoll från kårstyrelsesammanträden samt fullmäktigesammanträden. Jag har vid granskningstillfället även haft möjlighet att granska kårens verksamhetsberättelse.

Iakttagelser

Jag har tagit del av samtliga fullmäktigeprotokoll, vid revision saknades samtliga bilagor till två av protokollen och ytterligare ett saknade delar av bilagorna. Genomgående har justeringen av fullmäktigeprotokollen inte sköts enligt kårens styrdokument. Justeringen har konsekvent varit sen och de flesta protokoll är ännu inte korrekt justerade. Under året har protokollen bytt utseende flertalet gånger, detta är inte önskvärt och gör dokumenten och besluten svårare att följa.

Många val gjorda på fullmäktige har helt saknat bilagor, detta gör valet omöjligt att granska i efterhand. Under året har även flera ställda frågor saknat vem som ställt frågan vilket ytterligare gör det svårare att följa mötet i efterhand. Att val av personer till centrala positioner i kåren genomförs utan ordentliga underlag och utan tydlig koppling till den valprocess kåren beslutat om genom styrdokumentet gör att valen ger sken av godtycklighet och brist på genomskådning, allvarliga brister för en kår som bygger på transparens och tydliga beslutsprocesser.

Vid granskningen av protokoll från kårstyrelsesammanträden noterades att kårens detaljbudget aldrig fastställdes och kåren hela året istället arbetade utifrån den preliminära detaljbudget som fastställdes innan verksamhetsårets start.

Det noterades också att det ofta valdes medlemmar ur kårstyrelsen till olika råd dit kåren har möjlighet att välja studentrepresentanter. Detta är fel men med kårens historia av överarbetade kårstyrelser vore det fördelaktigt att undvika att välja medlemmar ur kårstyrelsen till råd där de inte behöver sitta och istället hitta studenter och på så sätt sprida arbetsbördan.

Utlåtande

Jag anser trots kritiken angående dokumentationen och bristen på fastställd detaljbudget att kårstyrelsen efter god förmåga drivit kåren i enlighet med de styrande dokumenten samt utefter de direktiv fullmäktige givit under verksamhetsårets gång. Trots bristerna noterade ovan finns det inget som antyder att bristerna uppkommit med avseende att skada kåren eller dess verksamheter. Med hänsyn till ovanstående tillstryker jag att fullmäktige beviljar kårstyrelsen ansvarsfrihet för verksamhetsåret 19/20

Umeå 2020-11-26

Adam Bonnedahl
Internrevisor 2019/2020

Verksamhetsberättelse

2019/2020



Innehållsförteckning

Inledning.....	1
Sammanfattning av verksamhetsåret 19/20.....	1
Aktiviteter under året.....	2
Uppföljning av verksamhetsplanen	5
Särskilda händelser och projekt.....	11
Organisation.....	13
Övriga verksamheter.....	17
Externa relationer	20
Ägarrepresentation.....	26
Kärföreningar	26

Inledning

Umeå naturvetar- och teknologkår, NTK, är en av tre studentkårer vid Umeå universitet. NTK representerar de ca 4 000 studenterna vid Teknisk - naturvetenskaplig fakultet, och har som ändamål att verka för att främja deras studier och till studierna hörande omständigheter och aktiviteter. Inom ramen för det ändamålet arbetar NTK på flera olika sätt för att studenterna ska få ut så mycket som möjligt av sin studietid. NTK företräder medlemmarnas intressen på såväl lokal som nationell nivå i utbildningsfrågor, arbetsmarknadsfrågor, kommunikationsfrågor och studiesociala frågor.

NTK engagerar årligen hundratals studenter som för fram studenternas åsikter på universitetets alla nivåer. Företagskvällar och arbetsmarknadsmässan Uniaden arrangeras, där studenterna har möjlighet att knyta värdefulla kontakter med framtida arbetsgivare. NTK arrangerar även mottagningen som välkomnar de nya studenterna och introducerar dem till både Umeå och studier vid universitetet. Under mottagningen knyts många vänskapsband som håller både studietiden och livet ut. Slutligen driver NTK verksamheter för medlemmarnas tid runt studierna; Kårfiket Mitum och Kårhuset Origo välkomnar möjligheter till avslappning och samkväm såväl under som efter dagarna på universitetet. Alla verksamheter bedrivs med kårens vision som ledstjärna: "Studenternas utbildning och studietid ska överträffa allas förväntningar."

Sammanfattning av verksamhetsåret 19/20

Verksamhetsåret 19/20 började med att kårstyrelsen hade en vakant ordförandepost. Under verksamhetsårets första fullmäktigesammanträde blev en kårordförande vald. Därefter rullade kårens arbete på som vanligt fram tills mars då universitetets lokaler stängde till följd av covid-19. Mycket av kårens arbete mars-juni har påverkats av detta genom bland annat inställda möten och aktiviteter, stängda verksamheter och ett stort fokus på studiesituationer, studenters hälsa och höstens kommande mottagning.

Under året har vi arbetat mycket med studentkårsskrivelsen som skrevs av förra kårstyrelsen. Arbetet har gått ut på att använda skrivelsen som underlag för att ta upp och föra viktiga frågor vidare vid olika instanser på universitetet samt planera för framtida arbete med skrivelsen.

Det har även under årets gång varit en del diskussioner kring kårfiket Mitum, dess ekonomi, hur den påverkades av flytten verksamhetsåret 2015/2016, vad som kan göras för att förbättra verksamheten och hur universitetet kan hjälpa till med detta. Under verksamhetsårets sista fullmäktigesammanträde fick sittande och kommande kårstyrelse i uppdrag att utreda om Mitum bör vara kvar eller inte.

Aktiviteter under året

Augusti

- Mottagningen började
- Kårhuset Origo och kårfiket Mitum öppnades upp för hösten
- Presentation av kåren, tillsammans med US och UMS, för de internationella studenterna
- Kårens arvoderade och anställda var på konferens på P5 i Väven och diskuterade information, Mitum, Origo samt det kommande verksamhetsåret

September

- Arrangerade inskrivningsdagarna
- Närvarade på universitetets välkomstmässa
- NTK-brännbollen
- Hade en station under mottagningsaktiviteten Dammplasket
- Kårstyrelsen arbetade under sittningen SuperJäNS
- Två föreläsningar för nya studenter med Sveriges Ingenjörer
- En pubcrawl arrangerades efter mottagningen tillsammans med E-puben, Origo, Skogis och Villan.
- Ett event för mottagningsavslutningen hölls på Origo, det riggades upp mer ljud och ljus och var mycket uppskattat
- Datum spikades för Boule-turneringen tillsammans med US, UMS och Orangeriet
- Unionen och Academic Work anordnade monterevent

Oktober

- Rosa EPP
- Föreläsning om CV-skrivning anordnades tillsammans med Academic Work
- Invigning av uteserveringen på Origo
- Sveriges Ingenjörer och Unionen anordnade monterevent

- En tacksittning för de som jobbade under mottagningsveckorna på Origo med temat Mellomys.

November

- Tacksittning för mottagningsgrupperna.
- Mustasch-EPP
- Sittning för basåret
- Höstbalunsen (sittning med tema Wild kids)
- Unionen, Academic Work, Sveriges Ingenjörer, Bli Pepp och CGI anordnade monterevent
- NTK:s bouleturning anordnades
- Räkmacka för maskinteknik och byggteknik
- Academic Work anordnade spelkväll på sitt kontor
- Studiebesök hos Tieto med Academic Work
- Kårhuschef för verksamhetsåret 2020 valdes på kårstyrelsesammanträde 3, vilket även inledde kårhuschefens överlämningsperiod.

December

- Kårstyrelsen skickade ut julkort
- STURE
- IAESTE, Alten, Sveriges Ingenjörer och Unionen anordnade monterevent
- Kårstyrelsen anordnade en jultävling på instagram där vinnaren fick en julklapp
- Det var julstängt på kansliet

Januari

- Studentski
- Uniaden

- Vårterminen började med en livespelning av Gnarly Charlie på en EPP på Origo med after ski-tema.
- Umeå Energi, Sveriges Ingenjörer och Försvarets Materialverk anordnade lunchföreläsning i samband med Uniaden
- Monterevent Academic Work
- Närvarade på Umeå studentkårs välkomstmässa
- Styrelseutbildning med externrevisor

Februari

- Anordnade sittningen Generalsöverlämning
- Mottagningsutbildningen startade
- Temavecka Balans i studentlivet
- IAESTE, Academic Work, Unionen och Sveriges Ingenjörer anordnade monterevent
- Academic Work höll i intervjuevent i MIT-place
- Academic Work anordnade examensjobb-kväll på deras kontor
- Club X hölls detta år också där mer ljud och ljus än vanligt riggas upp. Detta event gick bra och uppskattades av alla inblandade.

Mars

- Gemensam mottagningsutbildning, inställd → digital

April

- Valborg på campus (digitalt)
- SFSFUM (digitalt)

Maj

Juni

- Överlämning kårstyrelse (digitalt)
- Överlämning Reftec (digitalt)

Uppföljning av verksamhetsplanen

Övergripande

NTK skall under verksamhetsåret 19/20 verka för
att

- främja studenters välmående

Status: Genomfört

Genom bland annat utveckling av mottagningsutbildningen tillsammans med Make Equal och temaveckan Balans i studentlivet har NTK jobbat med denna punkt. Studiesociala enhetens ordförande har satt upp affischer om stress och hur man kan göra för att minska det. Arbete med ett nytt system för att rapportera olyckor och tillbud har påbörjats.

Under tiden för distansstudier har studiesociala enhetens ordförande deltagit i möten med den tillfälliga arbetsgruppen om studenters psykosociala hälsa.

NTK skall under verksamhetsåret 19/20 verka för
att

- öka antalet sektionsöverskridande event

Status: Påbörjat

Under det första enhetsmötet för studiesociala enheten uppmuntrades sektionerna att arrangera event tillsammans, vilket ledde till att CS-sektionen och Sigmasektionen hade en spelkväll på Origo tillsammans. Enheten planerade att göra event tillsammans men dessa blev inte av i och med att universitetet stängde under vårterminen.

NTK skall under verksamhetsåret 19/20 verka för
att

- ökad närvaro mot bland annat doktorander, basårs-studenter och vid konstnärligt campus

Status: Genomfört

Vi har ökat vår närvaro mot basårsstudenter genom att arrangera två aktiviteter för de nya studenterna under mottagningen. Vi har dessutom arrangerat en sittning för dem och börjat planera för att de ska ha en egen mottagning. Studiesociala enheten har haft möte med ansvariga för basåret och diskuterat möjligheten att bidra med mottagningsmedel till en eventuell mottagning för basårsstudenterna. Studiesociala enhetens ordförande och utbildningsbevakningsenhetens ordförande har haft möte med basårsstudenterna där vi har pratat om intresset av att ha en basårsförening, en egen mottagning och informerat om möjligheten att jobba på Origo.

För att förbättra möjligheter till närvaro vid konstnärligt campus så har vi under året tryckt på för att vi ska få ett kontor att använda där. Vi har även haft ett möte med den nya ledningen tillsammans med Designsektionen för att lägga grund till en bra kontakt med dem. Vi har vid två tillfällen bjudit på kaffe för nominering på Arkitektshögskolan. Arbete sker även på flera fronter för att få tag i ett kontor på konstnärligt campus tillsammans med studenthälsan och Umeå studentkår, detta så vi får en ökad närhet till studenterna.

När det kommer till doktorander har arbetet mest skett på fakultetsnivå där bland annat beslut har fattats att införa inom doktorandgrupperna på institutionerna en ordförande som ska agera som kontaktperson för NTK och dess Doktorandsektion, denne ordförande ska då erbjudas prolongering motsvarande uppdragets storlek.

NTK skall under verksamhetsåret 19/20 verka för
att

- skapa engagemang och intresse för kåren hos nya studenter under mottagningen

Status: Genomfört

Under mottagningen har studiesociala enhetens ordförande pratat om kåren inför de nya internationella studenterna. Kårstyrelsen har dessutom träffat distansstudenterna och studenter vid ett par andra program för att informera om kåren. Kårstyrelsen har visat upp sig för de nya studenterna under inskrivningsdagarna, genom att ha en station under Dammlasket och genom att jobba på Origo under sittningen SuperJäNS.

NTK skall under verksamhetsåret 19/20 verka för

att

- studenter ska känna sig trygga att delta på event oavsett programtillhörighet

Status: Genomfört

Eftersom inställningen till olika program börjar bildas redan under mottagningen så har vikten av att behandla alla respektfullt, med fokus på just denna aspekt, tagits upp under mottagningsutbildningen.

Presidium

NTK skall under verksamhetsåret 19/20 verka för

att

- utöka och utveckla samarbetet mellan NTK och övriga kårer vid Umeå universitet

Status: Genomfört

Tillsammans med Umeå medicinska studentkår (UMS) och Umeå studentkår (US) har en boulevardturnering arrangerats på Orangeriet. Vi har också arrangerat ett digitalt Valborg på campus tillsammans. Ett samarbete med Västerbottens handelskammare har påbörjats tillsammans med US. US var inbjudna till och deltog under Sture. Avtalet med IKSU har förnyats tillsammans med UMS och US. Tillsammans håller kårerna på att ta fram en ny digital mediaprodukt som ska ersätta Vertex.

Utbildningsbevakning

NTK skall under verksamhetsåret 19/20 verka för

att

- vidareutveckla STURE-utbildningen

Status: Genomfört

STURE-utbildningen har vidareutvecklats i tre etapper där den första gick ut på att bjuda in personer på universitetscentral nivå, detta år bjöds bland annat Heidi Hansson, vicerektor med ansvar för utbildning, Carl Larsson, utredare, Daniel Andersson, akademisekreterare, och Fredrik Georgsson, kvalitetsutvecklare, in för att tala om universitets demokratiska uppbyggnad och om det nya kvalitetssystemet som införts under året på Umeå universitet.

Den andra etappen var att bjuda in Umeå studentkår då de i dagsläget inte har en egen studentrepresentationsutbildning så att de skulle inspireras och förhoppningsvis skapa en egen eller att denne i framtiden sker som ett gemensamt event bland samtliga studentkårer.

Den sista etappen som tyvärr aldrig blev av gick under arbetsnamnet mini-STURE som skulle vara en centralt uppstyrd överlämning för sektionerna och deras styrelser. Känslan bland de styrelser som vi erbjudit detta till var att det skulle varit uppskattat, men till följd av covid-19 blev detta event inställt.

NTK skall under verksamhetsåret 19/20 verka för
att

- arbeta mot hårda tröskelkrav

Status: Genomfört

Förslag har gått upp till rektor på förändring av delegationsordning där beslutsrätt delegeras vidare från chefen för Studentcentrum ner till prefekt. Detta innebär att studenter får ett rättssäkert beslut som både skall finnas dokumenterat och vara överklagningsbart.

Arbetsmarknad

NTK skall under verksamhetsåret 19/20 verka för
att

- utöka och utveckla medlemsförmånerna

Status: Påbörjat

Rabathäften för NTK:s medlemmar ska komma till hösten. Bastard Burgers har kontaktats med en förfrågan om medlemsrabatt. Har varit i kontakt med olika försäkringsbolag för att undersöka om det går att få någon rabatt hos dem.

NTK skall under verksamhetsåret 19/20 verka för
att

- inkludera arbetsmarknaden i studentlivet

Status: Påbörjat

Arbetsmarknadsenheten har sett över rutiner gällande bland annat kontakt för att få tydligare riktlinjer på hur man ska arbeta. Genom samarbetet med Västerbottens Handelskammare har det blivit lättare att komma i kontakt med företag och bjuda in dem till campus för evenemang. Rekryteringshandboken påbörjades och kommer sättas på is till hösten 2020.

NTK skall under verksamhetsåret 19/20 verka för
att

- genom sektionerna engagera fler studenter

Status: Ej genomfört

Utöver den normala verksamheten med olika arrangemang för studenter så har inget specifikt gjorts för att verka för denna punkt.

NTK skall under verksamhetsåret 19/20 verka för
att

- öka engagemanget för kårens verksamheter

Status: Ej genomfört

Utöver den normala verksamheten med olika arrangemang för studenter så har inget specifikt gjorts för att verka för denna punkt.

Studiesocialt

NTK skall under verksamhetsåret 19/20 verka för
att

- öka mängden idrottsrelaterade event

Status: Påbörjat

Har beviljat äskning om lokalhyra för att anordna en dodgeballturnering. Genom det nya avtalet med IKSU har NTK numera bättre möjligheter att boka deras lokaler för idrottseven.

NTK skall under verksamhetsåret 19/20 verka för
att

- utveckla och utöka nöjesrelaterade event

Status: Påbörjat

Som tidigare nämnts så har mottagningsutbildningen genomgått en utveckling med Make Equal. Det planeras även för att basåret ska ha en egen mottagning under 2021. Antalet nöjesevent har tyvärr inte kunnat utökas så som önskat i och med restriktionerna under vårterminen.

NTK skall under verksamhetsåret 19/20 verka för
att

- förbättra studenters alkoholvanor

Status: Genomfört

Har tillsammans med studenthälsan testat en ny föreläsning om alkohol på nya studenter. Har tagit upp mer om alkohol i mottagningsutbildningen.

Särskilda händelser och projekt

Nedläggning av studenttidningen Vertex

Under verksamhetsåret 19/20 valde ägarna, Umeå naturvetar- och teknologkår och Umeå Studentkår, att lägga ned studenttidningen Vertex. Detta beslut togs till följd av minskade annonsintäkter och att läsarskaran har minskat under flera år. Det är idag svårt att driva en papperstidning och ägarna vill skapa en ny digital mediaprodukt för att nå ut till fler läsare, samt göra det mer lättillgängligt för studenter att läsa om vad som händer på campus. Beslutet togs efter långa diskussioner mellan ägarparterna och det landade i en nedläggning av studenttidningen Vertex. En plan för den nya mediesatsningen arbetas på och tanken är att alla tre kårer i Umeå ska stå bakom den. Planeringen av den nya produkten var tvungen att läggas på is då utbrottet av virussjukdomen covid-19 tog upp större delen av all tid under vårterminen 2020. I slutet av vårterminen påbörjades en konkret plan av den nya satsningen och arbetet med det kommer att fortsätta under verksamhetsåret 20/21.

Origos nya altan

I oktober 2019 invigdes Kårhuset Origos nya altan. Under invigningen bjöds det på dryck och tilltugg och kårordförande höll tal. Altanen byggdes av tre studenter på högskoleingenjörsprogrammet i byggt teknik. Umeå universitet och Akademiska hus finansierade bygget och genom XL bygg fick Origo rabatterade priser.

Ny lärplattform

Införandet av en ny lärplattform, Canvas, har inletts. Canvas ska ersätta Cambro och Moodle. Utbildningsbevakningsenhetens ordförande har suttit med i styrgruppen för Canvas-projektet och studiesociala enhetens ordförande har suttit med i en projektgrupp för Canvas. Genom en enkät har studenter fått sin röst hörd om vad som har varit bra och dåligt med Cambro och Moodle. Åsikterna har sedan behandlats i projektgruppen. Till våren 2022 förväntas alla universitetets kurser att gå i Canvas.

Bokning av studentlokaler

Kårordförande har tillsammans med studiesociala enhetens ordförande haft dialog med enhetschef och områdeschef för universitetsservice angående lokalbokning för studenter. Tillvägagångssättet för att boka en lokal som student kommer att ändras så att en kår vid universitetet måste godkänna bokningen.

Reglerna för bokning av lokaler för alkoholarrangemang har ändrats. Ändringen innebär att om en lokal bokas för ett alkoholarrangemang på en helgdag så finns inte möjlighet att boka samma lokal under annan dag samma helg.

Det har även varit på tal att kårerna ska ha en större del i uthyrning av kulvertlokaler.

Brännbollsyran flyttas

På grund av covid-19 bestämde sig Brännbollsyran för att flytta festivalen till 3-5 september, vilket är under NTK:s mottagning. Vi har därefter jobbat på ett avtal i vilket det bland annat står att förändringar som kan påverka den andra partens verksamhet ska meddelas i god tid.

I juni meddelade Brännbollsyran att de kommer att flytta festivalen igen till den 3-5 juni 2021.

Då det länge var osäkert om Brännbollsyran skulle bli av i september valde vi att avvakta att skriva avtal med dem och överlät det till kårstyrelsen 20/21 som kommer få slutföra detta.

Uppdatering av hemsidan

Under verksamhetsåret har NTK:s hemsida fått ett nytt utseende. Det är studiesociala enhetens ordförande som har stått för detta projekt.

Mecenat

Under våren hölls ett möte med kårordförande och två representanter från Mecenat. På mötet diskuterades det hur samarbetet kan utvecklas. Ett nytt avtalsförslag med Mecenat togs fram, som kommer att skrivas under verksamhetsåret 20/21. Det som är nytt i avtalet är att Mecenatkortet inte längre kommer att vara kopplat till kårens medlemmar, utan att alla studenter på campus ska kunna få ta del av Mecenatkortet.

Inställda event till följd av covid-19

- SpIk-up day
- Mini-STURE
- Årshögtiden
- Märkestävling
- Generalsinternat
- Teknats kursutvärderingsrace

Organisation

Fullmäktige

SAMMANSÄTTNING OCH SAMMANTRÄDEN

Fullmäktiges arbete leddes av fullmäktiges talman, Peter Molander samt vice talman Adam Lindgren. Fullmäktige hade under verksamhetsåret totalt 22 valda ledamöter. Det har även funnits 18 valda suppleanter. Under verksamhetsåret har fullmäktige haft åtta ordinarie sammanträden. Under de ordinarie sammanträdena var medelnärvaron 65,76% procent av fullmäktiges totala antal ordinarie mandat.

Till följd av nedstängningen av Umeå universitet för att minska smittspridningen av Covid-19 hölls de sista tre sammanträdena via Zoom.

ARBETSSÄTT

Under verksamhetsåret har en hel del diskussioner hållits på fullmäktigesammanträdena. Detta för att ge kårstyrelsen en bättre bild av vad fullmäktiges åsikter är i olika frågor. Exempel på en av diskussionerna var om hur beslut tagits under föregående år gällande en varuautomat placerad i "Götet" tekniskfysiks bunker. Frågor var lyft över hur FUM inte varit delaktig i beslutet, var på gamla ordförande samt kårmedlemmar redde ut frågan.

FULLMÄKTIGEUTBILDNING

FUM0 arrangerades där man gick igenom hur handlingar fungerar, vad som är fullmäktiges roll i kårens samt mötesformalia och hur ett möte går till.

STORA BESLUT UNDER VERKSAMHETSÅRET

Fullmäktige har gett styrelsen rätt till att avveckla kårfiket Mitum, men att en utredning skulle tillsättas om detta i första hand var aktuellt. Bakgrunden var i enlighet med kårens ekonomiska överlevnad och utvärderingen hade som syfte att stabilisera det negativa resultatet.

Stadgeändring gällande att fler poster inom kårstyrelsen skall kunna vara firmatecknare för att undvika att detta uteblir när inte hela styrelsen tillsätts.

Konsekvensändring av valordning på grund av nya direktiv av fakulteten. Ändringen gäller antalet studentrepresentanter för samtliga programråd.

Revidering av Reglemente gällande uppdaterat programutbud vid TekNat, Ändringen lägger till de program som tillkommit samt tar bort de program som inte längre är i bruk.

FULLMÄKTIGES VALBEREDNING

Fullmäktiges valberedning 2019/2020 bestod av Buster Hultgren Wörn CS-sektionen, Fanny Cimrell Englund Sigma, Liubov Gusvea F-sektionen, Lucas Lundgren InSekt,

Arbetet för valberedningen påbörjades i slutet av september, direkt när valberedningen blev beslutsmässig. Nomineringsanmodan skickades ut löpande under året när det enligt valordningen var dags att utlysa poster. När nomineringar inkommit intervjuades kandidaterna och valberedningen förordade eventuella personer som ansågs lämpliga.

Kårstyrelsen

Under verksamhetsåret har dessa personer varit ledamöter i kårstyrelsen:

- Linnea Stålstam, kårordförande
- Jessica Isaksson, vice kårordförande
- Victor Johansson, utbildningsbevakningsenhetens ordförande
- Anna Åhlström, studiesociala enhetens ordförande
- Nejla Feriz, arbetsmarknadsenhetens ordförande
- Petter Näsman, studerandeledamot med eventansvar

Följande är verksamhetsårets sammansättning av fullmäktiges enheter, ordföranderådet och information om doktorandombud.

ARBETSMARKNADSENHETEN

I arbetsmarknadsenheten har Nejla Feriz varit ordförande, och ledamöterna var Liubov Guseva från F-sektionen, Annie Oskarsson från InSekt, Stella Biliou från CS, Tomas Bertelsen från Design, Eleonora Hedin från Sigma, Vincent Pege från I-sektionen och Ellen Fasth från MEGA.

Enheten har inte varit jätteaktiv, men under första mötet som var pratades det om hur man ska arbeta, och vad man ska tänka på när man sitter på denna post. Riktlinjer togs upp, och priser diskuterades. De som inte närvarade togs då kontakt med och separata möten anordnades, där information och överlämning togs upp. Enheten i sig har inte haft många möten, men kontinuerlig dialog har förts med de som sitter i enheten och många har kommit förbi och ställt frågor. Det har varit lättare att ta vissa saker separat, då sektionerna är på olika nivåer i sitt engagemang.

KOMMUNIKATIONSENHETEN

Under året har kommunikationsenheten varit inaktiv då kommunikationsarbetet sedan ett par år tillbaka främst sköts av NTK:s kanslist. Enligt arbetsbeskrivningen ska vice kårordförande leda enhetens arbete, men informationen om detta har inte kommit fram tillräckligt under början av verksamhetsåret. I början av verksamhetsåret hade kårstyrelsen ingen kårordförande och därför behövde vice kårordförande ta över en del arbetsuppgifter från den posten, vilket kan vara en förklaring till att arbetet med kommunikationsenheten har fallit mellan stolarna.

Kommunikationsenheten var inaktiv förra verksamhetsåret också.

STUDIESOCIALA ENHETEN

I studiesociala enheten har Anna Åhlström varit ordförande. Ledamöterna har varit Buster Hultgren Wärn från CS-sektionen, Emmy Andersson från Designsektionen, Alma Wenhov från F-sektionen, Julia Lindqvist från I-sektionen, Petrus Wänman från InSekt, Louice Wikman från MEGA och Jessica Borgström Møllergård från Sigmasektionen.

Enheten har haft 3 möten. Vi har arbetat med planering av event som i slutändan inte blev av till följd av covid-19. Vi har även arbetat med mottagningen, framförallt har enhetens ledamöter varit delaktiga i valet av nya mottagningsgrupper.

UTBILDNINGSBEVAKNINGSENHETEN

I utbildningsbevakningsenheten har Victor Johansson varit ordförande. Ledamöter har varit Emil Söderlind från CS-sektionen, Linna Liljeström från Designsektionen, Amanda Vikström och Rebecca Viklund från F-sektionen, Lukas Bleichner från I-sektionen, Erik Viberg från InSekt, Albin Eriksson från MEGA, och Johan Gärtner från Sigma-sektionen.

Enheten har haft fyra möten under året och på dessa möten har diskussionerna bland annat handlat om hur man hanterar studentfall, och vad kan kåren och universitet göra för att förbättra för studenterna i deras studier. Beslut har fattats kring vem som enheten förordar till vinnare av Umeå naturvetar- och teknologkårs pris för pedagogiska insatser, samt att kåren ska arbeta med fakulteten för att under mottagningsperioden ge föreläsningar i studieteknik för naturvetare och teknologer till de nya studenterna.

SAMMANSÄTTNING ORDFÖRANDERÅDET

I ordföranderådet har sektionsordförande för Sigmasektionen, Valerie Östensen, varit ordförande. Ledamöter i O-rådet var Martin Hedberg från CS-sektionen, Nelly Axelsson från Designsektionen, Sharmin Söderström från Doktorandsektionen, Jesper Bylund från F-sektionen,

Daniel Westerholm från I-sektionen, Andreas Hultberg från InSekt, Anna Rosendahl från MEGA-sektionen samt Linnea Stålstam, kårordförande.

Ordföranderådet har haft 5 sammanträden, deltagandegraden från ledamöterna har varit varierande, men under vårterminen var deltagandet högre. O-rådet har sedan tidigare utfört valgranskning på sektionernas val till fullmäktige, fastställt mandatfördelningen till kårfullmäktige samt förordat pristagare av Umeå naturvetar- och teknologkårs pris för hedervärda insatser till kårstyrelsen. Sektionsordförandena har utbytt erfarenheter och hjälpt varandra i olika frågor.

DOKTORANDBUD

Likt förra verksamhetsåret så blev enbart en person förordad till posten som doktorandombud, detta då på 20%. Doktorandombudets uppgift är att dels vara våra doktoranders väg in i kårfrågor dels finnas för att bistå de doktorander som på något sätt drabbats av bristande kvalitet i deras utbildningen eller av studiesociala problem.

Arbetet för doktorandombudet har detta år fungerat mycket väl. En stor del av doktorandombudets arbete har ägnats åt uppföljning av de åtgärds punkter som listats i studentkårsskrivelsen som skrevs verksamhetsåret 18/19. Arbetet har haft stort fokus vid doktorandstudenternas psykosociala hälsa och arbetssituation.

Övriga verksamheter

TSURR

Tsurrs hemsida är uppe men inga inlägg har gjorts.

Kårhuset Origo

Kårhuset Origo är NTK:s kårhus, där medlemmar både kan studera dagtid, äta mat till studentvänliga priser under EPP:er, samt boka sittningar och gå ut på nattklubb under helgerna. Utöver detta kan olika former av evenemang bokas, exempelvis företagsevenemang där studenterna kan komma i kontakt med olika företag och potentiella framtida arbetsgivare. Verksamheten bygger på ideellt engagemang, och drivs av en kårhuschef som är arvoderad på heltid.

Under höstterminen satt Matilda Svedung Johansson som kårhuschef, och under vårterminen Hampus Larsson.

Under vårterminen har Origo haft stängt 2 gånger på grund av personalbrist där skidresorna till Hemavan och Åre påverkat en av dessa dagar. Kårhuset Origo stängde den 18 mars för att följa folkhälsomyndighetens rekommendationer för att minska smittspridningen av Covid-19.

Under sommaren 2019 bytte Akademiska Hus ut dansgolvet och målade fasaden utan någon kostnad. Sedan drogs även extra el så att en ny fritös kunde köpas in samt underlätta åtkomsten av el vid större ljud- och ljusevent vi håller. Utöver sommarens renoveringar så påbörjades och avslutade processen att bygga en trall för framtida uteservering.

Många sittningar har ägt rum och de nya studenterna hittade till Origo. Origo har inte längre en kock anställd sedan början på juni och dennes arbetsuppgifter kommer läggas på kårhuschefen och köksmästeriet.

Under höstterminen jobbade ungefär 146 volontärer, och under vårterminen 88 volontärer på kårhuset.

Under året har Origo fortsatt jobba med internationalisering för att nå en bredare studentpublik genom att eventtexter och viktiga meddelanden publicerats på både svenska och engelska.

Origo har under året haft barutbildningar, endast under höstterminen då Origo redan var stängt vid vårterminens barutbildning, det har även anordnats en craschcourse i att DJ:a på våren, något som gjordes i samband med mästerimässan.

ORIGO STÄNGT

Kårhuset Origo hade öppet helgen 13–15 mars med restriktioner om att tvätta händerna och stanna hemma vid sjukdom. Vecka 12 valde kårstyrelsen att stänga Kårhuset Origos verksamhet i samband med att universitetet stängde, samt för att hjälpa till att minska smittspridningen av coronaviruset covid-19. Kort därefter kom regeringens förbud mot folksamlingar över 50 personer vilket gjorde att Origo höll stängt resten av terminen. Den 17 mars hölls den sista tisdags-EPP:n på Origo för terminen.

Kårfiket Mitum

NTK driver kårfiket Mitum som ligger i den mittersta ljusgården i MIT-huset. Syftet med kårfiket Mitum är att genom priskonkurrens hålla en studentvänlig prisnivå på fika, mat, dryck och snacks.

Mitum hade fram till april två anställda, en på 100% och en på 75%. Läs mer under ”varsel av personal” för anledningen till detta. Osäkerheten kring öppnandet av universitetet till höstterminen 2020 gjorde att ingen ny anställdes innan sommaren.

I februari hade kårstyrelsen och de anställda en eftermiddag där utveckling av verksamheten på kårfiket Mitum diskuterades. Många nya idéer togs fram, tyvärr stängde universitetet för studenter innan något hade hunnits införas.

Intresset av att arbeta ideellt på Mitum är fortfarande väldigt lågt.

Under det sista fullmäktigesammanträdet fick sittande och kommande kårstyrelse i uppdrag att utreda om Mitum bör vara kvar eller inte. Utredningen påbörjades av kårordförande och utbildningsbevakningsenhetens ordförande i den sittande kårstyrelsen. Arbetet har fortsatt av den kommande kårstyrelsen.

MITUM STÄNGT

Den 17 mars beslutade Umeå universitet att stänga ner alla campusbyggnader och helt övergå till digital undervisning från den 18 mars till 7 juni 2020. Då campus var låst resten av vårterminen och Mitums kunder försvann föll det sig naturligt att Mitum hade stängt hela vårterminen.

VARSEL AV PERSONAL

Till följd av stängningen av kårfiket Mitum och Kårhuset Origo försvann arbetsuppgifter för de anställda i både Mitum och på Origo. I Mitum hade kåren två anställda, den ena hade meddelat

sin uppsägning sedan tidigare vilket gjorde att sista arbetsdagen blev den 17 april. Den andra anställda i kårfiktet Mitum meddelades om varsel till följd av stängningen av kårfiktet Mitum, efter förhandlingar med facket enligt kollektivavtal. Den sista arbetsdagen blev den 15 april.

Även kökschefens arbetsuppgifter försvann till följd av stängningen av de båda externa verksamheterna. Kökschefens anställning sträckte sig över både kårfiktet Mitum och Kårhuset Origo. Efter förhandling med facket enligt kollektivavtal meddelades kökschefen om varsel och sista anställningsdagen blev således den 3 juni.

INREDNING AV MITUM

Efter flytten av kårfiktet Mitum under verksamhetsåret 15/16 har kåren haft dialog med universitetet om att få medel till en ny inredning till fiktet. Under verksamhetsåret 19/20 har presidiet och ekonomiansvarig haft möten med lokalförsörjningsenheten och en arkitekt för att hitta en ny miljö som funkar både inredningsmässigt och som kommer att vara tilltalande för studenter att stanna kvar i. Inredningen kommer att vara klar till starten av höstterminen 2020.

Externa relationer

Umeå universitet

Under året har NTK haft en särskilt god relation med Umeå universitetets rektor. I övrigt har samarbetet med universitetet fungerat väl, både på central- och fakultetsnivå. Många i kårstyrelsen har varit på regelbundna möten med olika representanter från universitets- och fakultetsledningen och således har en god kommunikation upprätthållits under året.

Något som vi uppmärksammat under året är att studentkårerna aktivt måste begära studentrepresentation i en del råd där vi har rätt att vara representerade, något som ska följas utan påtryckningar från vår sida. Detta har påpekats i olika forum och vi hoppas på en förbättring till nästa verksamhetsår. Detta lyftes även i studentkårernas inspel till universitetets årsredovisning, och under våren har det blivit bättre.

Remisser

Under verksamhetsåret har NTK fått in 148st remisser varav följande (7) ansetts vara av hög prioritet:

- **Internremiss: Regler för utbildningsplaner**
Regelverket är en uppdatering som gjorts för att bättre följa det utseende som har kommit att bli en standard för Umeå universitets regelverk. Regelverket var välskrivet och innehåller en klar förbättring från det tidigare regelverket. Vi framförde som synpunkt att införa att utbildningsplaner bör ses över vartannat år men detta blev dessvärre struket.
- ***Remiss - Kontroller vid högskoleprovet – ett lagförslag om åtgärder mot fusk (SOU 2019:37)**
Var en utredning som skulle bedöma om åtgärder bör vidtas för att förhindra fusk vid högskoleprovet. Detta för att förhindra att otillåtna hjälpmedel används under provet. Då en urvalskategori är högskoleprovet bedömdes denna remiss som hög, men efter bollande med kårstyrelsens utbildningsbevakningsenhetens ordförande beslutades att vi inte skulle besvara remissen då vi ansåg att förslaget som var framlagt var bra och vi hade inga ytterligare kommentarer.
- **Remiss – Studentinflytande när en enda person bereder eller fattar beslut**
Denna remiss inkom från UKÄ för att undersöka hur väl studentinflytandet fungerar på landets universitet och högskolor. Planeringsenheten skickade ut ett förslag till remissvar som NTK svarade på. NTK var överlag nöjda med hur beslut fattas på Umeå universitet men att när det kom till ” Beslut avseende lokaler som påverkar studenter” så ansåg NTK

att studentinflytandet kunde förbättras. Universitetet lyssnade på detta och en bättre kommunikation med lokalförsörjningsenheten påbörjades.

- ***Remiss – Uppföljning av bedömning av kvinnor och män i disciplinärenden**
Remissen, som inkom från UKÄ, var ett vidarearbete på en frågeställning som uppkom under en av UKÄ:s Rättssäkerhetskonferenser och var menad att samla in data från högskolor och universitet för att se ifall kvinnor och män döms olika hårt i disciplinärenden. Denna remiss fick hög prioritet då det är av stor vikt att samtliga ärenden som behandlas av disciplinnämnder behandlas objektivt utan att någon vikt läggs vid könstillhörighet. Den var aldrig avsedd att svaras på av studentkårerna och vi var mest intresserade av det svar universitetet sammanställde.
- ***Internremiss – Förslag till handlägningsordning för studievägledning**
Studentcentrum inkom med en remiss om en revidering av handlägningsordningen för studievägledning. Regelverket uppdaterades bland annat med anledning av att universitetets organisation har förändrats sedan senaste revisionen samt att regelverket har anpassats till nuvarande regler och styrning av universitetsgemensamma dokument. NTK hade inga synpunkter på revideringen av handlägningsordningen.
- **Remiss – SOU 2019:50 Fusk vid antagning till högskoleutbildning – vad händer sen?**
Remissen, som dess titel berättar, handlar om hur högskolor och universitet bör förhålla sig till studenter som blivit antagna till utbildning genom att fuska på högskoleprovet. I remissen diskuteras om student som avskilts från lärosäte ska få behålla de intjänade högskolepoäng den har förvärvat eller om den vid avskiljning till följd av oärlighet vid antagningen ska förlora dessa. Remissen som helhet var välskriven och vi som studentkår stöttar den slutsats som drogs av utredningen. Anledningen varför inget svar inkom från NTK var då denna remiss inkom två veckor innan beslutet att stänga universitetets lokaler till följd av Covid-19.
- **Internremiss – Konsekvenser Covid-19 Umeå universitetet**
Denna remiss inkom från planeringsenheten med anledning av stängningen av universitetet den 18 mars och vilka konsekvenser som kommit av detta. NTK önskade i ett inspel en prioritering av den psykiska hälsan hos både studenter och anställda. Ett tillägg NTK skickade med i remissvaret var vad universitetet skatänka på för att göra en övergång till campusbaserad undervisning till höstterminen 2020 så smidig som möjligt, för att fortsätta följa de riktlinjer och restriktioner som regeringen och Folkhälsomyndigheten har gått ut med.

*Ej besvarade remisser. Anledningen till att vissa remisser av hög prioritet inte har besvarats är att NTK varit nöjda och ej haft några synpunkter på remissen eller universitetets remissvar.

Umeå studentkår (US) och Umeå medicinska studentkår (UMS)

GRUNDUTBILDNINGSBEVAKNINGSRÅDET (GUTBEV)

Gutbev är ett forum för de tre kårerna där frågor kopplade till studenternas utbildning och studietid diskuteras. Under året har Umeå medicinska studentkår sammankallat till mötena. Mötena har skett regelbundet och haft ett bra innehåll.

Det största fokuset var på att jobba med åtgärder utifrån studentkårsskrivelsen som sammanställdes förra verksamhetsåret.

VALBORG PÅ CAMPUS

Valborg på campus planerades till en början för att vara en fysisk aktivitet likt den som arrangerades förra verksamhetsåret. Med anledning av covid-19 planerades detta om till en livestream som sändes på kårernas Facebook-sidor. Det bjöds bland annat på livemusik av lokala artister, tal från rektor och en hälsning från studentkårerna.

GEMENSAM MOTTAGNINGsutbildning

Den gemensamma mottagningsutbildningen för universitetets tre kårer gick i år igenom en metodutveckling och därmed en viss innehållsuppdatering.

Reftec

Reftec är en sammanslutning av Sveriges sju största teknologkårer och består av olika arbetsgrupper baserade på kårposter. Hur varje arbetsgrupp arbetat under detta verksamhetsår kan läsas nedan.

KORK

KORK är kårordförandes rådskonferens i Reftec, som har huvudfokus på rollen som kårordförande. KORK är även Reftecs styrelse. KORK har under året haft tre fysiska träffar, första träffen hölls i Linköping, NTK:s representant kunde ej delta i det mötet då kårordförande för verksamhetsåret 19/20 valdes in under fullmäktigesammanträdet som var samtidigt som den

träffen. Andra träffen skedde i Göteborg tillsammans med VORK, under den träffen diskuterades konflikthantering, ledarskap och arbetsgivaransvar. Den tredje träffen skedde i Luleå där arbetsbelastning diskuterades, ett styrelsemöte hölls samt en grovplanering av överlämningen påbörjades. Efter träffen i Luleå skedde resterande sammanträden digitalt på grund av de restriktioner som kommit av pandemin. Även Reftec-överlämningen i juni skedde digitalt. Samarbetet i gruppen har fungerat väldigt väl.

VORK

VORK är Reftecs grupp för vice kårordförande. Merparten av de övriga medlemmarna i VORK har mer ekonomiska uppgifter än vad NTK:s vice ordförande har, detta medför att majoriteten av träffarna har berört ekonomiska frågor, men det har varit ett väldigt givande och välfungerande sammanträde. Årets träffar har varit en överlämning i Stockholm, fysiska träffar i Linköping, Göteborg och Luleå. På grund av covid-19 blev träffen i Lund flyttad till flera digitala möten via Zoom, även överlämningen skedde via Zoom.

RUBIK

RUBIK, Reftecs Utbildnings och Internationaliseringskommitté, består av de som sköter bevakningen av utbildningskvalitén och internationaliseringsfrågor vid de sju lärosätena. Under året har tre fysiska träffar ägt rum, de var i Uppsala, Luleå (tillsammans med INTORK), och Göteborg (tillsammans med STORK och STARK). Utöver dessa fysiska möten så ägde även tre digitala möten rum, ett för att ersätta det fysiska mötet som skulle ägt rum i Lund, och två för att diskutera utbildningsbevakning under covid-19 pandemin. Frågor som har diskuterats under de olika mötena har varit: kvalitetssäkring, doktorander, ökad förståelse och marknadsföring av studentrepresentationsuppdrag, internationalisering, och kursvärderingar.

ARG

Arg är arbetsmarknadsgruppen inom Reftec och består då av näringslivsansvariga samt projektledare för mässorna. ARG har haft 3 fysiska möten, varav ett digitalt. Mötena har varit i Lund, Linköping och Umeå. Sista mötet skulle hållits i Stockholm men togs digitalt pga. covid-19.

Under mötena är det en hel del som diskuterats, bland annat hur mässorna kan göras mer attraktiva och mer hållbara, hur man tar kontakt med företag och vilka priser som ska sättas på diverse produkter. Allmänna tips och tricks pratas det frenetiskt om, och de sista två mötena har varit fokuserade på covid-19 och hur verksamheten kan anpassas med de omständigheter och restriktioner som råder.

STORK

STORK är Reftecs råd för arbetsmiljö och studiesocial verksamhet. NTK:s representant har under verksamhetsåret varit studiesociala enhetens ordförande. STORK har haft tre möten. Det första i Lund, andra i Luleå och sista i Göteborg. Under dessa tre möten har följande ämnen diskuterats: studenters psykiska hälsa, hållbarhet, jämlikhet, mångfald och lika villkor, socio-ekonomiska frågor, alkohol- och droggkultur samt internationalisering. Det sista mötet var tillsammans med STARK och RUBIK.

STARK

Studiesocialas och Alkoholansvarigas RådsKonferens (STARK). STARK är Reftecs råd som diskuterar frågor rörande alkohol och alkoholkultur, event och arbete med kårhus och engagemanget runt om. STARK är en blandning av kårhuschefer, studiesocialt ansvariga och olika former av eventansvariga från de olika kårerna.

Majoriteten av dem som sitter i STARK sitter på kalenderårsbasis vilket resulterar i att överlämningen inte sker på sommaren som för de övriga posterna inom kåren utan på vintern. Året inleddes med en träff i Linköping och därefter i Umeå där en överlämning skedde och ett sista fysiskt möte i Chalmers. Därefter hölls två digitala möten på grund av covid-19 där ett var sommaröverlämningen.

Både de fysiska och digitala träffarna var lyckade och givande, med deltagande från merparten av kårerna. Under träffarna diskuterades mottagning, hållbar alkoholkultur, ideellt engagemang och tillstånds-/myndighetsfrågor. Under träffarna fick man även se hur de övriga kårerna driver sina kårhus dela med sig av erfarenheter och ställa frågor. Slutligen var det extra givande att ha en grupp för att navigera problemen som dök upp i och med covid-19 pandemin.

INTORK

INTORK är Reftecs grupp för de informationsansvariga och tidningsredaktionsordföranden. De diskuterar och har hand om bl.a. medlemsrekrytering, marknadsföring och sociala medier. Ingen från NTK har varit delaktig i denna gruppering detta verksamhetsår.

Sveriges förenade studentkårer (SFS)

Under verksamhetsåret har NTK inte haft möjlighet att delta på något medlemsmöte, istället har det tagits del av information om de mötena i efterhand. NTK la ner mycket fokus på SFSFUM som var tänkt att vara i Halmstad 17–19 april 2020. Med anledning av pandemin och de

restriktioner som regeringen och Folkhälsomyndigheten har gått ut med valde SFS att ha ett digitalt SFSFUM lördagen den 18 april. Där behandlades endast de viktigaste punkterna, såsom rapporter, val till ny styrelse, verksamhetsberättelse och ansvarsfrihet för styrelsen 18/19. Det beslutades under det digitala SFSFUM att ett extrainsatt SFSFUM skulle hållas under hösten 2020 och behandla de punkter som inte hanns med det digitala fullmäktigemötet.

Från NTK deltog kårordförande och utbildningsbevakningsenhetens ordförande på SFSFUM som blev digitalt.

Arbetsmarknadskontakter

Sveriges Ingenjörer, Umeå Energi, Konftel, IKSU samt Jobbsnack (tidigare Räkmacka) är de samarbetena som hänger med in i nästa läsår. Unionen är fortfarande intresserade av samarbete men just nu är det på is, då covid-19 ställer till det.

Som tidigare år, hålls avstämningsmöten med alla samarbetspartner, och planering för kommande termin görs i samband med detta.

Utöver det som står, har NTK väldigt bra dialog med Umeå Kommun, och har under året etablerat en god relation med Västerbottens Handelskammare - som förövrigt är taggade på flertalet event!

Under året har det diskuterats vad för rabatter studenter kan få, och det kommer som sagt komma ett rabathäfte genom WeSupero till terminsstart i höst. Har dessvärre inte gått att lösa tidigare, men bättre sent än aldrig!

Ägarrepresentation

Uniaden

NTK är en av fyra ägare till Uniaden, som representerades av kårordförande. Till detta år valde Uniaden att ha arbetsmarknadsmässan under två dagar istället för under en dag, den 28–29 januari 2020. Detta för att studenter skulle få mer tid att träffa och prata med de olika företagen. I samband med mässan hölls föreläsningar med olika företag, Uniaden hade evenemang under hösten i marknadsföringsförings syfte och även skapa intresse hos studenter att engagera sig i Uniaden.

Kårmedia AB

NTK är en av två ägare till Kårmedia Umeå AB. Tidigare år har Vertex ekonomiska situation diskuterats, detta diskuterades även i början av hösten. I februari 2020 valde ägarna att upphöra med ytterligare betalningar till Kårmedia Umeå AB, då det under flera år varit minskade annonsintäkter och ett svikande intresse för tidningen bland läsarna. Detta besked meddelades till styrelsen för Kårmedia Umeå AB.

En ny digital mediasatsning planeras med alla tre studentkårer i Umeå, och i den satsningen ingår inte Kårmedia Umeå AB eller studenttidningen Vertex. Mer om detta går att läsa under rubriken ”Nedläggningen av studenttidningen Vertex”.

Kårföreningar

Superfesteriet

Superfesteriet anordnade Dammplasket och SuperJäNS under mottagningen. Under året har dialog förts med representanter från Superfesteriet om bland annat nya regler för lokaler och utveckling av avtal. Inget nytt avtal är framtaget ännu.

Vi har haft diskussioner om Dammplasket och SuperJäNS till hösten, både till följd av att Brännbollsyran flyttats och smittorisken i och med covid-19.

I tjänsten, ort och datum som ovan

Linnea Stålstam
Kårordförande 2019/2020

Jessica Isaksson
Vice kårordförande 2019/2020

Victor Johansson
Utbildningsbevakningsenhetens ordförande
2019/2020

Anna Åhlström
Studiesociala enhetens ordförande 2019/2020

Nejla Feriz
Arbetsmarknadsenhetens ordförande
2019/2020

Petter Näsman
Studerandeledamot 2019/2020

Umeå

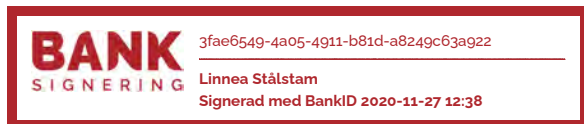
Ort



Signatur

Umeå

Ort



Signatur

Umeå

Ort



Signatur

Umeå

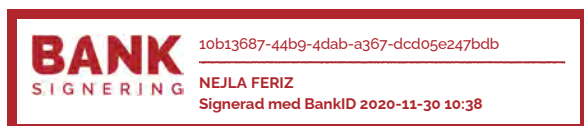
Ort



Signatur

Umeå

Ort



Signatur

2020-11-27

Datum

VICTOR JOHANSSON

Namnförtydligande

2020-11-27

Datum

Linnea Stålstam

Namnförtydligande

2020-11-27

Datum

ANNA ÅHLSTRÖM

Namnförtydligande

2020-11-30

Datum

JESSICA ISAKSSON

Namnförtydligande

2020-11-30

Datum

NEJLA FERIZ

Namnförtydligande

Umeå

Ort



Signatur

2020-11-30

Bilaga fumB20-5.2c

Datum

PETTER NÄSMAN

Namnförtydligande

Till kårfullmäktige 24 februari 2021

2021-01-20 t.o.m. 2021-02-18

Kårstyrelsen och dess ordförande

I denna bilaga går det att läsa vad kårstyrelsen och dess ordförande har arbetet med sedan föregående fullmäktigesammanträde. Kårstyrelsen har som kårens högsta beredande och verkställande organ, i överensstämmelse med av fullmäktige fastställda styrdokument och av fullmäktige fattade beslut, det omedelbara ledningsansvaret för kårens verksamhet. Kårstyrelsen har rätt att mellan fullmäktiges sammanträden företräda kåren.

I rollen som ordförande för kårstyrelsen ingår det övergripande ansvaret för styrelsens arbete. Detta innebär att leda styrelsens arbete och samordna de olika posterna i styrelsen.

Kårordförande leder kårens operativa verksamheter samt är arbetsgivare för kårens anställda personal. I uppgiften ingår även påverkansarbete mot universitetet, fakulteten, kommunen och andra intressenter.

Allmänt

Den femte arbetsperioden för kårstyrelsen har varit i 22 arbetsdagar.

Uniaden som arrangerades digitalt den 26 januari kan anses som lyckad. Det var en välbesökt mässa och både företag och studenter har varit nöjda med hur den genomfördes.

Ett stort fokus har under denna period legat vid framttagandet och sammanställandet av dokument som universitetet kräver in på årlig basis från oss kårer rörande föregående verksamhetsår. Detta för att universitetet ska kunna säkerställa att de tjänsteköp och bidrag vi får både från staten, universitetet centralt och från fakulteten används på ett ändamålsenligt sätt enligt de avtal som tecknats.

Arbetet med fakulteten och kyrkan på campus om maskulinitet på Teknat har kommit i gång och vi har haft vårt första möte. Från oss på NTK sitter jag tillsammans med Mimmi Edholm, studiesocialt CS-sektionen, som studentrepresentanter. Tanken med det här projektet är att skapa diskussioner kring hur vi som människor beter oss emot varandra och den skadliga machokulturen som existerar inom vissa av våra utbildningar.

Två möten har ägt rum rörande Humlab-x lokalen på konstnärligt campus. Den huvudsakliga linjen för närvarande är att biblioteket på konstnärligt campus ska flyttas in i denna yta och att det även ska byggas grupprum samt ett vilorum i lokalen. Ett av dessa grupprum kommer vara mer

ljudisolerat så att stödfunktioner så som studentkårer och studenthälsan ska kunna hyra rummet för att hålla samtal.

KORK har haft ett sammanträde, det skulle egentligen varit här i Umeå men till följd av Covid-19 var träffen digital. Under detta sammanträde diskuterades bland annat arbetsbelastning och välmående, hur man bör tänka kring överlämning både individuellt och för gruppen, och Reftec samarbetet.

Utlisningen för nästa års kårstyrelse har nu påbörjats och första nomineringsperioden är öppen till och med 26/2. Som ett led i att hjälpa till att marknadsföra posterna tog jag över NTK:s Instagram-konto en dag och svarade på frågor relaterade till rollen som kårordförande.

Ordföranderådet har även öppnat nomineringsperioden för NTK:s pris för hedervärda insatser. Detta pris delas årligen ut till någon eller några som gjort något extra bra för kåren och dess medlemmar under detta eller föregående år. Nomineringsperioden för detta pris sträcker sig fram till 15/3.

Universitetsstyrelsen har sammanträde idag och imorgon och vi kommer vid dessa sammanträden att diskutera flera punkter där de större punkterna är diskussion kring effekter och lärdomar av pandemin samt Umeå universitetets årsredovisning.

Externa verksamheter

Origo

Planering har startat kring hur eventuellt öppnande av Kårhuset Origo ska gå till till hösten då många av de som har kunskap och särskilda utbildningar, till exempel kvällschefer, har tagit examen och de som förväntas arbeta på kvällarna knappt hunnit uppleva Origo i dess esse. Till detta kommer en projektgrupp att sättas ihop och det kommer inom snar framtid att publiceras för intresseanmälan på sociala medier.

Mitum

Verksamheten på Mitum rullar på. Försäljningen ser bra ut tilltrots att mängden studenter på campus är låg. Vi ser just nu att andra caféer på campus väljer att minska öppettiderna vilket gör att våra varuautomater blir än mer populära. Vi tittar på möjligheten att tillfälligt flytta varuautomaten som står i Göte upp till Mitum nu under pandemin då vi ser en svagare försäljning för stunden på denna maskin.

Beslutsuppföljning

Större fattade beslut

Uppföljning av verksamhetsplanen 2020/2021

NTK skall under verksamhetsåret 2020/2021 verka för

Att

- främja studenters välmående
Status: Diskussioner förs med universitetsledningen och med studenthälsan. Studenthälsan har fått ett större anslag från universitetet. I senaste budgeten från Regeringen tillkom även extra medel till Studenthälsan detta har vi nu fått kännedom om kommer vara en mer långtgående satsning. Arbetsgrupp kring hur detta sker på bästa sätt kommer att startas inom snar framtid av universitetet.
- skapa engagemang och intresse för kåren hos nya studenter under mottagningen
Status: Denna aktivitet i verksamhetsplanen försvårades genom att restriktionerna som fanns innan sommaren förlängdes vilket ledde till att både NTK-brännbollen och Dammplasket fick ställas in. Vi har gjort vårt bästa för att hälsa på de olika mottagningsgrupperna under minst en av deras aktiviteter för att de ska få ett ansikte på oss i styrelsen.

- underlätta för studenter i deras återgång till campusbaserad undervisning
Status: Vi för en aktiv dialog med universitet för att säkerställa att återgången till campusundervisning sker så skyndsamt som möjligt med studenterna och de anställdas hälsa i fokus.
- främja samarbete mellan kårens sektioner och öka stödet från kårcentral nivå till sektionerna
Status: Samtliga inom kårstyrelsen för en god dialog med de sektioner de har ansvar över. Med Designsektionen har en utbildning anordnats i hur man arbetar inom en sektionsstyrelse.
- utöka och utveckla samarbetet mellan NTK och övriga kårer vid Umeå universitet
Status: Arbetet genomförs kontinuerligt för att stärka samarbetet, de konkreta exempel som finns i dagsläget är bland annat årets STURE som planeras i samarbete med US och den studentinlägga som skrivs av samtliga kårer.
- förbättra kårens ekonomiska situation
Status: Alla externa verksamheter är nu i gång och personalkostnaderna inom dessa poster är signifikant minskade. Investering i en varuautomat i Mitum som förhoppningsvis ska ge både avkastning och öka medlemsnyttan. Att enbart tre ledamöter i kårstyrelsen har valts in har nästan halverat arvoderingsavgifterna under verksamhetsårets första halv år. Vårt och övriga kårers påpekande om att statsanslaget inte överensstämmer med utredningen om avskaffandet av kårobligatoriet har äntligen burit frukt och det totala anslaget till studentkårer föreslås öka med 25 mkr i budgetpropositionen.

I tjänsten, dag och ort som ovan

Victor Johansson
Kårordförande 20/21

Till fullmäktige den 23 februari 2021

Arbetsmarknadsenhetens ordförande

Perioden 2021-01-13 - 2021-02-18

Allmänt

Det har minst sagt varit en intressant period sedan senaste sammanträdet. Allting som varit planerat har fått skjutas på dessvärre. Det vardagliga arbetet varierar, då vi fortfarande inte fått in fler i kårstyrelsen hjälps vi alla åt med arbetsuppgifterna.

Jobbsnack kommer genomföras digitalt för alla tre kårerna under måndagen den 22/2, och för NTKs del är det energiteknik som det är fokus på. Kort efter genomförandet blir det utvärdering, då det är första gången detta evenemang genomförs digitalt och efter det blir det fler möten under våren för att sätta nästa program som ska ha detta. I nuläget går det inte att säga när nästa Jobbsnack är, men preliminärt är det till hösten.

Utöver detta har det varit ett uppstarts/informationsmöte inför ett treårigt projekt som startas av Catarina Gammelgård vid namn "Studenter möter arbetslivet". Representanter från de olika kårerna var inbjudna och kunde komma med åsikter, återigen är det bara i uppstartsfasen och det finns inte så mycket mer information att ge i nuläget mer än att det är ett omfattande projekt. Återkommer mer när vi fått projektplanen.

Evenemang har det varit svårt för min del att genomföra, då de företagen jag varit i kontakt med fokuserat på marknadsföring, eller bett om specifika utbildningar. Däremot är en föreläsning på tapeten med Siemens och Westinghouse, förhoppningen är att genomföra detta digitalt innan sommaren.

Som vanligt är det möten, uppdateringar av dokument, telefonsamtal och annat smått och gott.

Arrangemang

Kommande/preliminära arrangemang är svårt att punkta upp som tidigare, det är mycket planer, dock går det att inte garantera att något blir av i nuläget. Digitala föreläsningar är fortfarande ett alternativ som tar lite längre tid att spika än just fysiska evenemang.

Uppföljning av verksamhetsplanen 2020/2021

NTK skall under verksamhetsåret 2020/2021 verka för

- Att utöka och utveckla medlemsförmånerna

Status: Påbörjad. Har kontaktat företaget som distribuerar detta och de skulle återkomma när de har möjlighet att börja producera dessa häften igen. Är ingenting att fälla en tår över då både Mecenat och Studentkortet finns tillgängligt.

I nuläget är det möten med både Folksam och Länsförsäkringar, för att se vad de kan erbjuda kårmedlemmar.

NTK skall under verksamhetsåret 2020/2021 verka för

- Att skapa en starkare kontakt mellan studenter och näringsliv

Status: Som jag alltid skrivit är detta påbörjat, dessutom är detta ett mål som hela tiden kommer gå att arbeta med, nu med lite andra förutsättningar.

Verkställda beslut från fullmäktige

Inga beslut rörande arbetsmarknadsenheten har tagits för berörd period.

Remissvar

Inga remisser har kommit in under berörd period.

I tjänsten, ort och dag som ovan

Nejla Feriz

Arbetsmarknadsenhetens ordförande 2020/2021

Till fullmäktige den 24:e februari 2021

Utbildningsbevakningsenhetens Ordförande

Perioden 2021-01-20 till 2021-02-24

Allmänt

Arbetet går framåt, där det mesta av det dagliga arbetet ligger i att fixa inför mottagningsutbildningen tillsammans med Oliver, men Victor är också med. Det har planerats en digital generalsöverlämning som ska genomföras den 20/2.

Sedan rullar det vidare i de råd och nämnder jag är med i, det är en del möten att gå på men inget som är superakut att hanteras eller något liknande.

Några studentfall har kommit in, men det har bara varit enkla missförstånd oftast.

Enheten

Uppföljning av verksamhetsplanen 2020/2021

"stärka studenternas röst i de råd och nämnder som de deltar i"

- Samarbetet med Karolina Broman (Ordförande i Utbildningskommittén vid teknisk-naturvetenskapliga fakulteten) fortsätter för att öka studentrepresentationen i bland annat programråd.

”öka studenternas kunskap om påverkan”

- Planeringen för Mini-STURE ska diskuteras vidare inom kårstyrelsen pga. Covid-19. Kommer dock troligas att skjutas upp.
- Detta förs även fram under mottagningsutbildningen.

I tjänsten, ort och dag som ovan

Eleonora Hedin

Utbildningsbevakningsenhetens ordförande 2020/2021

Förteckning över inkomna remisser verksamhetsåret 2019/2020

Inkom	Svarsdatum	Ärende	Från	Relevans	Be- hand- lande organ	Besvarad
2020-06-26	2020-09-11	Remiss – Enkät om examensbevis till personer som har ändrat juridiskt kön	Universitetskanslersämbetet (UKÄ)	Noll	KO	Ej besvarad
2020-06-26	2020-10-26	Remiss – Stärkt kvalitet och likvärdighet i fritidshem och pedagogisk omsorg	Utbildningsdepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2020-07-01	2020-11-30	Remiss – Utredning om planering och dimensionering av komvux och gymnasieskola	Utbildningsdepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2020-07-01	2020-11-30	Remiss – En mer likvärdig skola - minskad skolsegregation och förbättrad resurstilldelning	Utbildningsdepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2020-07-02	2020-09-30	Remiss – Möjlighet för universitet och högskolor att ställa krav på lämplighet som särskild behörighet för antagning till lärarutbildning	Utbildningsdepartementet	Låg	KO	Ej besvarad
2020-07-02	2020-10-01	Remiss – Högre växel i minoritetspolitiken	Kulturdepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2020-07-02	2020-11-13	Remiss – Stärkt barnrättsperspektiv för barn i skyddad boende - förslag till bl.a. omedelbar placering, sekretess och skolgång	Socialdepartementet	Noll	KO	Ej besvarad

2020-07-06	2020-10-05	Remiss – Promemorian Kompletterande bestämmelser till EU:s konfliktmineralförordning	Utrikesdepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2020-07-06	2020-09-04	Remiss – Strategi för svenskt fiske och vattenbruk	Jordbruksverket	Noll	KO	Ej besvarad
2020-07-06	2020-10-05	Remiss – Naturvårdsverkets förslag till jakttider	Näringsdepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2020-07-08	2020-09-01	Remiss – Synpunkter om forskningens behov avseende myndighetens hantering av covid-19	Skatteverket	Noll	KO	Ej besvarad
2020-07-24	2020-11-15	Remiss – Promemorian Gymnasie- och gymnasiesärskoleutbildning med specialidrott	Utbildningsdepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2020-08-27	2020-09-24	Remiss – Regler för val till fakultetsnämnder inkl utseende av dekan och prodekan för perioden 2021-07-01 – 2025-06-30	UmU	Låg	KO	Besvarad
2020-09-07	2020-10-31	Remiss – Västernorrlands nya regionala digitala agenda (REDA)	Region Väster-norrland	Noll	KO	Ej besvarad
2020-09-09	2020-12-03	Remiss – Remittering av Bygga, bedöma, betygsätta – betyg som bättre motsvarar elevernas kunskaper (Betygsutredningen 2018) (SOU 2020:43)	Utbildningsdepartementet	Låg	KO	Ej besvarad
2020-09-11	2020-10-30	Remiss – Folkhälsomyndighetens förslag till nya allmänna råd och ny vägledning om bassängbad	Folkhälsomyndigheten	Noll	KO	Ej besvarad

2020-09-11	2020-11-11	Remiss – SOU 2020:51 En ny lag om konsumentskydd vid köp och vissa andra avtal	Justitiedepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2020-09-16	2020-10-15	Remiss – Föreskrifter om ändring i Universitets och högskolerådets föreskrifter (UHRFS 2019:1) om särskild behörighet	UHR	Låg	KO	Ej besvarad
2020-09-24	2020-11-13	Remiss – Föreskrifter och allmänna råd om gallring av pappershandlingar efter skanning	Riksarkivet	Noll	KO	Ej besvarad
2020-09-24	2020-12-20	Remiss – Betänkande av EU-straffstadgandeutredning om att kriminalisera överträdelser av EU-förordningar, SOU 2020:13	Näringsdepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2020-09-30	2020-10-25	Remiss – Sametingets forskningspolitiska strategi	Sametinget	Noll	KO	Ej besvarad
2020-10-01	2020-10-22	Remiss – Regel för universitetets miljö- och hälsoarbete	UmU	Hög	KO	Ej besvarad
2020-10-02	2020-11-02	Remiss – Förordning om särskilt investeringsutrymme för elnätsverksamhet	Infrastrukturdepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2020-10-02	2020-12-18	Remiss – Remiss om förslag på ändring av föreskrifterna (AFS 2018:4) om smittrisker	Arbetsmiljöverket	Noll	KO	Ej besvarad
2020-10-06	2020-12-23	Remiss – Västernorrlands läns nya regionala bredbandsstrategi	Region Väster-norrland	Noll	KO	Ej besvarad

2020-10-08	2021-01-09	Remiss – Avgiftsförändringar till följd av EU-förordningen om kliniska prövningar av humanläkemedel – Rapport från läkemedelsverket	Socialdepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2020-10-12	2020-11-06	Remiss – Ändring i Universitets- och högskolerådets föreskrifter om kvalificerade och relevanta yrkeskunskaper för särskild behörighet till utbildning som leder till yrkeslärarexamen	Universitets- och högskolerådet	Låg	UEO	Ej besvarad
2020-10-12	2020-11-09	Remiss – Ansökan om bekämpning av översvämningsmygg under 2021 genom spridning av bekämpningsmedlet VectoBac G®	Naturvårdsverket	Noll	KO	Ej besvarad
2020-10-16	2020-11-16	Remiss – Förslag till ändringar i kursplaner och kunskapskrav	Skolverket	Noll	KO	Ej besvarad
2020-10-19	2021-01-21	Remiss – Tydliggörande av yrkeskvalifikationsdirektivets minimikrav på antal studietimmar för läkar- och tandläkarexamen	Utbildningsdepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2020-10-22	2020-12-18	Remiss – Remiss om förslag på ändring av föreskrifterna (AFS 2018:4) om smittrisker	Arbetsmiljöverket	Noll	KO	Ej besvarad
2020-10-22	2021-01-21	Remiss – Transportstyrelsens redovisning av regeringsuppdrag om fusk vid förarprov och illegal utbildningsverksamhet	Infrastrukturdepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2020-11-02	2020-11-13	Remiss – Självvärdering till lärosätesgranskning	UmU	Hög	KO	Besvaras genom separat inläga i lärosätesgranskningen

2020-11-03	2021-02-12	Remiss – Personuppgiftsbehandling vid antalsberäkning inför klinisk forskning – delbetänkande från Komet (SOU 2020:53)	Näringsdepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2020-11-04	2021-04-30	Remiss – Förslag till uppdaterat åtgärdsprogram för havsmiljön och tillhörande miljökonsekvensutredning	Havs- och vattenmyndigheten	Noll	KO	Ej besvarad
2020-11-05	2021-02-05	Remiss – Ds 2020:24 Införandet av en familjevecka	Socialdepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2020-11-10	2021-01-15	Remiss – En utökad möjlighet att söka efter vapen och andra farliga föremål	Justitiedepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2020-11-16	2020-11-26	Remiss – Länsstyrelsen Västerbottens konsekvensutredning över föreskrifter om förbud mot vissa allmänna sammankomster och offentliga tillställningar för att motverka smittan av covid-19	Länsstyrelsen i Västerbotten	Noll	KO	Ej besvarad
2020-11-17	2021-02-05	Remiss – Införandet av familjevecka påbörjas – familjedagspenning vid lov, studiedagar och utvecklingssamtal	Socialdepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2020-11-19	2020-12-16	Remiss – Försäkringsvillkor för Studenter UT	Kammarkollegiet	Låg	KO	Ej besvarad
2020-11-20	2021-02-22	Remiss – Naturvårdsverkets förslag till revideringar av miljöledningsförfordningen	Miljödepartementet	Noll	KO	Ej besvarad

2020-11-24	2020-11-30	Remiss – Konsekvensutredning avseende lokala föreskrifter om förbud mot vissa allmänna sammankomster och offentliga tillställningar för att motverka spridningen av det virus som orsakar Covid – 19	Länsstyrelsen i Västerbotten	Noll	KO	Ej besvarad
2020-11-25	2021-01-20	Remiss – Utökad befrielse från energiskatt för egenproducerad el	Finansdepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2020-11-30	2021-02-21	Remiss – En utvidgad möjlighet för hovrätter att avgöra tvistemål på handlingarna	Justitiedepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2020-12-03	2021-03-20	Remiss – Havs- och vattenmyndighetens redovisning av uppdrag och generellt stopp för bottenrålning i skyddade områden	Näringsdepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2020-12-04	2021-01-31	Remiss – Nationell Plan för ansvarfull och säker hantering av använt kärnbränsle och radioaktivt avfall	Strålsäkerhetsmyndigheten	Noll	KO	Ej besvarad
2020-12-10	2021-01-08	Remiss – Särskilt investeringsutrymme för elnätsverksamhet – investeringar i ökad nätkapacitet	Infrastrukturdepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2020-12-10	2021-03-01	Begäran om yttrande – Skuggdoktorander och rättssäkerhetsfrågor kopplade till antagning till utbildning på forskarnivå	UKÄ	Låg	DH	Under utredning
2020-12-14	2020-12-15	Remiss – Drivmedelsstrategi och handlingsplan – Regional plan för elfordon och förnybara drivmedel	Länsstyrelsen i Västerbotten	Noll	KO	Ej besvarad

2020-12-16	2021-03-19	Remiss – Förslag till handlingsplan för bevarande av de samiska språket	Kulturdepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2020-12-16	2021-03-19	Remiss – Förslag till handlingsprogram för bevarande av de nationella minoritetsspråken	Kulturdepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2020-12-16	2021-02-22	Remiss – Vissa ändrade åldersgränser i skatte- och socialavgiftssystemet	Finansdepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2020-12-16	2021-02-21	Remiss – Tillåtlighetsprövning enligt 7 kap. 29 § miljöbalken av bekämpning av översvåmningsmygg inom området i Forshaga kommun	Naturvårdsverket	Noll	KO	Ej besvarad
2020-12-17	2021-03-12	Remiss – Förslag till Boverkets föreskrifter om klimatdeklaration för byggnader	Boverket	Noll	KO	Ej besvarad
2020-12-18	2021-04-21	Remiss – Förslag till Boverkets föreskrifter om buller i byggnader och förslag till ändring i Boverket byggregler	Boverket	Noll	KO	Ej besvarad
2020-12-18	2021-01-31	Remiss – Beslut om avstängningar och varningar i disciplinären den fattade under år 2019 och 2020	UKÄ	Hög	UEO	Bevakas
2020-12-22	2021-04-08	Remiss – Samverkande krafter – för stärkt kvalitet och likvärdighet inom komvux för elever med svenska som andraspråk (SOU 2020:66)	Utbildningsdepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2020-12-28	2021-01-29	Remiss – Förslag till förändringar i skollag (2010:800) om elevens val	Skolverket	Noll	KO	Ej besvarad

2021-01-04	2021-03-31	Remiss – Utkast till lagrådsremiss En effektivare överprövning av offentliga upphandlingar	Finansdepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2021-01-05	2021-03-12	Remiss – Förslag till Transportstyrelsens föreskrifter och allmänna råd (TSF 2021:XX) om egenskapskrav för vägar, gator, spårvagnar och tunnelbanor (byggregler)	Transportstyrelsen	Noll	KO	Ej besvarad
2021-01-08	2021-04-12	Remiss – Jämlikhetskommissionens betänkande En gemensam angelägenhet (SOU 2020:46)	Finansdepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2021-01-12	2021-02-02	Remiss – Regler och handlägningsordning för behandling av personuppgifter i studentarbeten	UmU	Hög	UEO	Ej besvarad
2021-01-12	2021-03-05	Remiss – Förslag till ändrad fördelningsmodell för gemensamma kostnader på universitetsgemensam nivå samt på fakultets-förvaltningsgemensam nivå	UmU	Noll	KO	Ej besvarad
2021-01-15	2021-04-15	Remiss – En gemensam utbildning inom statsförvaltningen (SOU 2020:40)	Finansdepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2021-01-18	2021-04-15	Remiss – Krav på kunskaper i svenska och samhällskunskap för svenskt medborgarskap (SOU 2021:2)	Justitiedepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2021-01-18	2021-04-15	Remiss – Ökad kvalitet i lärarutbildningen och fler lärare i skolan	Utbildningsdepartementet	Låg	UEO	Under utredning

2021-01-21	2021-04-23	Remiss – Betänkande Bygg och bo till lägre kostnad – förslag för bättre konkurrens i bostadsbygandet (SOU 2020:75)	Finansdepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2021-01-27	2021-02-22	Internremiss av Handlingsplan för klimat och hållbarhet FS1.1-2259-20	UmU	Låg	KO	Under utredning
2021-01-29	2021-04-29	Remiss – Utredning om ett utvecklat innovationsstöd vid universitet och högskolors betänkande Innovation som drivkraft – från forskning till nytta (SOU 2020:59)	Utbildningsdepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2021-02-02	2021-04-30	Remiss – Kollektivtrafikprogram för Umeå kommun	Umeå kommun	Låg	KO	Under utredning
2021-02-03	2021-05-03	Remiss – Promemorian minskade anslutningskostnader för elproduktion till havs	Infrastrukturdepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2021-02-03	2021-03-16	Remiss – Förutsättningar för att reprocessa och återanvända medicintekniska engångsprodukter i Sverige (S2019/05187/FS)	Socialdepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2021-02-04	2021-05-03	Remiss – Tillgängliga stränder – ett mer differentierat strandskydd (SOU 2020:78)	Miljödepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2021-02-08	2021-04-30	Remiss – Stärkt äganderätt, flexibla skyddsformer och naturvård i skogen (SOU 2020:73)	Miljödepartementet	Noll	KO	Ej besvarad

2021-02-08	2021-04-06	Remiss – Förstärkt skydd för väljarna vid röstmottagningen (SOU 2021:7)	Justitiedepartementet	Noll	KO	Ej besvarad
2021-02-09	2021-03-02	Remiss – Regler för studieavgifter	UmU	Låg	UEO	Under utredning
2021-02-12	2021-05-26	Remiss – Samråd om åtgärdsprogram för Finlands havsförvaltningsplan 2022 – 2027	Naturvårdsverket	Noll	KO	Ej besvarad
2021-02-16	2021-03-26	Remiss – Regel för fördelning av arbetsmiljöuppgifter vid Umeå universitet	UmU	Låg	KO	Under utredning
2021-02-16	2021-03-03	Remiss – Inspel till förslag om Fonden för en rättvis omställning	Tillväxtverket	Noll	KO	Ej besvarad
2021-02-16	2021-05-14	Remiss – Sakkunniggruppens genomlysning inför beslut om nationell högspecialiserad vård	Socialstyrelsen	Noll	KO	Ej besvarad

Gulmarkering - Nya remisser

Behandlande organ avgör relevans enligt följande kategorier:

Noll – Berör inte studenter, utbildning, forskning eller studentkårer på något märkbart vis.

Låg – Berör utbildning på lägre nivåer. Berör till viss del forskning, högre utbildning eller universitet.

Hög – Berör studenter eller studentkårer. Berör i stor utsträckning forskning, högre utbildning eller universitet.

Förkortningar

AEO – Arbetsmarknadsenhetens ordförande

DH – Doktorandombud

Doktorandsekt. – Doktorandsektionen

KEO – Kommunikationsenhetens ordförande

KO – Kårordförande

SEO – Studiesociala enhetens ordförande

TekNat - Teknisk-naturvetenskaplig fakultet

UE – Utbildningsbevakningsenheten

UEO – Utbildningsbevakningsenhetens ordförande

UKÄ – Universitetskanslersämbetet

UmU – Umeå universitet
Univ.ledn. – Universitetsledningen
Utb.dep. – Utbildningsdepartementet
VKO – Vice kårordförande
LH – Lärarhögskolan