

Fullmäktigesammanträde 2 22/23

Datum: 2022-11-10
Tid: 17.15
Lokal: Kårhuset Origo

F22-2 Formalia

- F22-2.1 Mötets öppnande
Talman William Nordberg förklarar mötet öppnat 17:16
- F22-2.2 Avstängning av mobiltelefoner
- F22-2.3 Justering av röstlängd
Bilaga fumF22-2.3
Fullmäktige finner mötet behörigt med 21 ledamöter närvarande
- F22-2.4 Val av mötesordförande
Fullmäktige väljer talman William Nordberg till mötesordförande
- F22-2.5 Val av mötessekreterare
Fullmäktige väljer Samuel Kenrick till mötessekreterare
- F22-2.6 Mötets behöriga utlysande
Fullmäktige finner mötet behörigt utlyst
- F22-2.7 Godkännande av föredragningslista
Fullmäktige godkänner föredragningslistan med följande tillägg:
- Lägga till bilaga fumM22-2.6
- F22-2.8 Val av två justerare samt justeringsdatum
Fullmäktige väljer Gabriel Papaztchev, Ingenjörssektionen och Elton Selin, I-sektionen till justerare.
Justeringsdatum sätts till den 24 november.
- F22-2.9 Adjungeringar
Inga adjungeringar

M22-2 Meddelanden

- M22-2.1 Beslutsuppföljning
Bilaga fumM22-2.1
Läggs till handlingarna

M22-2.2 Rapport från kårstyrelsen
Bilaga fumM22-2.2

Vice kårordförande informerar att från och med 16 januari 2023 kommer vice kårordförande posten vara vakant.

Ledamot frågar varför reftec inte är värt.

Kårordförande informerar att digitalt är mer värt för kårordförande och vice kårordförande och att åka långa avstånd för ett möte med andra kårer där arbetsuppgifterna jämförelsevis inte stämmer inte är gynnande.

Läggs till handlingarna

M22-2.3 Rapport från enheterna
Bilaga fumM22-2.3a-b

Utbildningsbevakningsenhetens ordförande informerar att Sture är anordnat inför den 11:e november 2023

Läggs till handlingarna

M22-2.4 Rapport från fullmäktiges presidium
Bilaga fumM22-2.4

Läggs till handlingarna

M22-2.5 Meddelanden från övriga råd och enheter
Bilaga fumM22-2.5

Läggs till handlingarna

Ledamot informerar att prat om arbetsgruppen som ska tillsättas för att hitta en kårbuschef har diskuterats men inget har gjorts ännu. Vill tillsätta någon som ser Origos problem i grunderna.

Kårordförande frågar vad som händer om Origo organet inte hittar folk till arbetsgruppen.

M22-2.6 Övriga meddelanden
Bilaga fumM22-2.6

Kårordförande informerar att eftersom vissa program inte har varit på Origo på 3 år är det inte längre samma kultur kring att vara på Origo. En mässterimässa ska anordnas.

Ledamot informerar att personalpub kommer anordnas och fler event för just barlagen kommer anordnas.

Ledamöter informerar att mer marknadsföring krävs.

Kårordförande informerar att NTKs sociala medier alltid är tillgängligt.

Utbildningsenhetens ordförande föreslår att man får ett engångsköglid varje gång man jobbar efter man har jobbat 16 timmar och sen när man jobbat 32 timmar så får man permanent köglid för resten av terminen.

Streck i debaten

Läggs till handlingarna

Barlagschef från barlag F informerar att barlag F snart lär behöva stänga ner.

Barlagschefen informerar att de flesta pluggar och inte har tid och vill varken jobba på Origo eller jobba långa pass.

Justerar ut Felix Gustafson från design-sektionen 18:28

Ledamot föreslår bättre marknadsföring och att man ska visa en positiv känsla utåt för att locka fler till att jobba på Origo.

Ledamot svarar att en positiv inställning kan bara ändra lite

Streck i debatten

Justerar ut Erika Lundin från CS-sektionen 18:36

M22-2.7

Remisser

Bilaga fumM22-2.7

Kårordförande informerar att systemet för remisser fortfarande är nere.

Läggs till handlingarna

M22-2.8

Interpellationer och enkla frågor

Inga interpellationer eller enkla frågor har inkommit till mötet.

*Mötet ajourneras klockan för paus 18:39
Justerar ut Elias Charalambidis från I-sektionen 18:45
Mötet återupptas klockan 19:01*

V22-2 Val

V22-2.1 Val av Arbetsmarknadsenhetens ordförande 2022/2023
Föredragande: William Nordberg, talman 22/23

Fullmäktige beslutar

Att öppna upp valet till arbetsmarknadsenhetens ordförande 2022/2023

B22-2 Beslut

B22-2.1 Proposition om stadgeändring
Bilaga fumB22-2.1

Stadgeändring godkänd för andra läsning.

B22-2.2 Proposition om halvtidsarvodering av arbetsmarknads
Bilaga fumB22-2.2

Fullmäktige beslutar

att ge möjligheten att ge förtroendeuppdraget arbetsmarknadsenhetens ordförande, med samma arbetsbeskrivning, på halvtid i det fall inga intressenter vill göra uppdraget på heltid.

B22-2.3 Verksamhetsberättelse 2021/2022
Bilaga fumB22-2.3
Föredragande: Kårstyrelsen 21/22

Fullmäktige beslutar

att lägga verksamhetsberättelsen 2021/2022 till handlingarna.

A22-2 Avslutande formalia

A22-2.1 Övriga frågor

Vice kårordförande informerar att sektionernas stadgar inte är juridiskt bindande.

Kårstyrelsen berättar att om det fortsätter som sista åren så kanske NTK står utan kårstyrelse och då finns det ingen NTK.

Ledamot informerar att det känns som att mycket uppmärksamhet ägnas åt civilingenjörerna, och inte högskoleingenjörerna, och då engagerar sig högskoleingenjörer inte sig i saker som NTK. Problemet finns även på institution-nivå.

A22-2.2 Mötets högtidliga avslutande
Talman förklarar mötet avslutat 19:42.

Närvarolista till fullmäktigesammanträde 2 22/23

Närvarande fullmäktigeledamöter och tjänstgörande suppleanter

Förnamn	Efternamn	Sektion
Erika	Lundin	CS
Mats	Bennervall	CS
Oliver	Razpotnik	CS
Theo	Alperud	CS
Felix	Gustafson	DS
Eli	Båvner Lorentzi	F
Lucas	Strandlund	F
Marcus	Lindbergh	F
Nova	Magnusson	F
Elias	Charalambidis	I
Elton	Selin	I
Jonas	Reini	I
Anton	Frisk	InSekt
Gabriel	Papaztchev	InSekt
Signe	Castenas	InSekt
Jacob	Wiklund	Mega
Matilda	Wiklund	Mega
Selma	Softic	Mega
Olof	Boman	Sigma
Rasmus	Sten	Sigma
Valerie	Östensen	Sigma

Övriga närvarande

Kårstyrelsen	Titel
Gustav Sundqvist	Kårordförande
Willy Själin	Vice kårordförande
Samuel Sahlin	Utbildningsbevakningsenhetens ordförande
Victor Göthesson	Studerandeledamot

Övriga medlemmar	Sektion	Anmärkningar
Matilda Munter	CS	Studentrepresentantsamordnare
Henrik Berggren	F	Barlagschef

Fullmäktiges presidium	Titel
William Nordberg	Talman 22/23
Samuel Kenrick	Vice-talman 22/23

Förteckning över fattade beslut 2022/2023

Datum	Beslut	Beslutsinstans	Ansvarig	Status
2022-08-13	Entledigande av suppleant i Utbildningskommittén 22/23	FUMP	FUMP	Genomförd
2022-08-22	Entledigande av kårhuschef	KO+VKO	KO+VKO	Genomförd
2022-08-24	Arvodering av projektledare rörande studentrepresentation	PB	VKO	Genomförd
2022-08-24	Prövning av arvodering efter entledigande	PB	VKO	Genomförd
2022-08-24	Datum för kårstyrelsesammanträde 1	PB	VKO	Genomförd
2022-08-24	Studentrepresentanter till fakultetsnämnden vid Teknisk-naturvetenskaplig fakultet	PB	VKO	Genomförd
2022-08-24	Studentrepresentanter till forskningskommittén vid Teknisk-naturvetenskaplig fakultet	PB	VKO	Genomförd
2022-08-24	Studentrepresentanter till forskningsstrategiskt råd (FOSTRA)	PB	VKO	Genomförd
2022-08-24	Studentrepresentanter till kommittén för utbildning på forskarnivå	PB	VKO	Genomförd
2022-08-24	Arvodering av kvällschefer på kårhuset Origo	PB	VKO	Genomförd
2022-08-24	Arvodering av tillförordnad kårhuschef på kårhuset Origo	PB	VKO	Genomförd
2022-09-22	Datum för kårstyrelsesammanträden 22/23	PB	KO	Genomförd
2022-09-28	Entledigande av fullmäktigesuppleant Samuel Kenrick (F)	FUMP	FUMP	Genomförd

Gulmarkering – Nya beslut

Förkortningar

AEO – Arbetsmarknadsenhetens ordförande
DH – Doktorandombud
FUM - Fullmäktigesammanträde
FUMP – Fullmäktiges presidium
KO – Kårordförande
KSS - Kårstyrelsesammanträde
PB - Presidiebeslut
SEO – Studiesociala enhetens ordförande
UE – Utbildningsbevakningsenheten
UEO – Utbildningsbevakningsenhetens ordförande
VKO – Vice kårordförande

Rapport från kårstyrelsen

För perioden 2022-09-23 till 2022-11-07

Allmänt

Kåren har tillsammans med de andra kårerna börjat presentera studentkårskrivelsen. Kårordförandena för de tre kårerna presenterade några av de större punkterna från skrivelsen på universitetets ledningsråd.

Tyvärr blev loppisen som kåren planerade att hålla inte av på grund av brist av anmällda. Kåren tänker därför försöka göra denna loppis till våren istället.

Kårordförande och vice ordförande reste tillsammans till Lund för en träff med Reftec. På denna träff diskuterades bl.a. hur kårstyrelsens presidium arbetar. Träffen var i viss mån givande men båda av oss från styrelsen som deltog anser att resan inte var fullt ut lika värd det för vad vi fick ut av det. Detta har lett till att man börjat fundera på om dessa träffar är fullt lika värdefulla för kårordförande samt vice ordförande som de är för andra medlemmar i styrelsen.

Kårens anordnade stand-up event i oktober gick bra och fick bra uppslutning av deltagare. Kårstyrelsen är nöjda med eventet och från vad man hört var även de närvarande mycket nöjda.

Mitum

Det rullar på bra på Mitum. Tyvärr fick de ej en till anställd efter praktiken då arbetet inte var som förväntat och inte passade personen.

I tjänsten, dag och ort som ovan,

Gustav Sundqvist
Kårordförande 22/23

Till Fullmäktige den 10 november 2022

Studiesociala Enheten

Perioden 2022-09-23 – 2022-11-07

Allmänt

- Fortsatt arbete med akutrumsförmedlingen tillsammans med US och UMS, i processen att skriva ihop ett underlag till Umeå kommun för ekonomiskt bidrag till projektet.
- Haft första STORK-träff där integrering av internationella studenter diskuterades. Nästa träff är i Lund i början av december.

Mottagningsarbete

Det som arbetas med nu är:

- Sammanställt enkätsvaren
- Planering av nästkommande mottagning
- Påbörjat en nedkokad version av mottagningsutbildningen med viktig information som ska hjälpa mottagningsgrupperna innan och under mottagningen.

Studiesociala enheten

Har haft vårt första möte, planerar ett till innan juluppehållet.

Evenemang

- Inga evenemang är planerade i dagsläget

Studentfall

Efter mottagningen har det inte kommit in några fler studentfall

Uppföljning av verksamhetsplanen 2022/2023

NTK skall under verksamhetsåret 2022/2023 verka för

att

- fortsätta aktivt jobba för att bättra likabehandlingsvillkoren för studenterna
- utveckla och utöka nöjesrelaterade evenemang
- fortsätta ett säkert samarbete med studenthälsan

Jobbar tillsammans med USAM om att ta fram en handlingsplan för diskrimineringar under mottagningen som mottagningsgrupperna kan ta hjälp av.

Arbetet med kyrka på campus och maskulinitetsnormer fortsätter och planeras fortfarande vara en del av mottagningsutbildningen till våren om det är möjligt.

Verkställda beslut från fullmäktige

Inga beslut rörande studiesociala enheten har gjorts för berörd period.

Remissvar

Ingen remiss har inkommit.

Tove Berglund

Studiesociala Enhetens Ordförande 2022/2023

För perioden 2022-09-23 till 2022-11-07

Rapport från Utbildningsbevakningsenheten

Allmänt

Den externa granskningen på alla ingenjörsutbildningar är klara, jag har börjat att göra en sammanställning av vad kåren ska bli bättre på.

STURE är nu på Fredag, vi har fått 10 anmällda till det.

Jag har varit på RefTec i Linköping, Vi diskuterade allmänt om hur våra universitet lägger schema mellan läsperioder och hur ofta dom lägger tentamen på helger, eftersom vissa inte har regler när man får lägga tentor som leder till att man får bara en helgdag.

Jag har varit på första Arctic Five students' team möte i Finland. A5 är då ett samarbete med Umeå, Luleå, Rovaniemi, Uleåborg och Tromsø universitet. Vi var bara representanter från NTK på plats, men US kommer också vara med på mötena. Just nu så ser det ut som att samarbetet kommer vara med fokus på att studenter lättare kan röra sig mellan universiteten, till exempel för att göra utlandsstudier en termin eller bara en kurs. Men det är såpass nytt så vi får se vad vi kommer kunna göra.

Enheten

Vi har haft ett möte än så länge, där berättade jag om vad vi har för uppgift. Vi har haft en studieteknikföreläsning som Olow Sande höll i. Föreläsningen gick bra och handlade mest om teknik inför matematik, det kom många industriella ekonomer dit men övriga program så var det ganska dåligt med folk från.

Nästa möte kommer jag informera om NTKs pedagogiska pris som våran enhet har ansvar att ge ut och vi kommer börja arbeta med det.

Samuel Sahlin

Utbildningsbevakningsenhetens ordförande 22/23

Rapport från fullmäktiges presidium

För perioden 2022-09-28 till 2022-11-07

Sedan föregående fullmäktigesammanträde har fullmäktiges presidium fastställt preliminära datum för årets resterande sammanträden. Åtta möten är planerade och dessa, tillsammans med deadlines för inskick av motioner och rapporter, finns att se i vår FUM-kalender på NTKs hemsida samt nedan. Presidiet har även entledigat Samuel Kenrick (F) som fullmäktigesuppleant då Samuel blev vald till fullmäktiges vice-talman 22/23 under föregående sammanträde. Talman William har även deltagit i Arctic 5 Students' Team tillsammans med UEO Samuel Sahlin som representanter från Umeå universitet.

Datum för årets fullmäktigesammanträden:

Möte	Datum	Veckodag
1	28 sep 2022	Onsdag
2	10 nov 2022	Torsdag
3	7 dec 2022	Onsdag
4	11 jan 2023	Onsdag
5	1 feb 2023	Onsdag
6	8 mar 2023	Onsdag
7	12 apr 2023	Onsdag
8	24 maj 2023	Onsdag

I tjänsten, ort och dag som ovan

William Nordberg
Fullmäktiges talman 2022/2023

Samuel Kenrick
Fullmäktiges vice-talman 2022/2023

Till fullmäktige den 27 oktober 2022

Rapport från studentrepresentantsamordnaren

För perioden 2022-09-01 – 2022-10-27

Inledning

Efter diskussion i fullmäktige beslutade kårstyrelsen 21/22 att starta ett projekt under HT 2022 med syftet att förbättra studentinflytandet på institutionsnivå. Detta utförs av en tillfällig studentrepresentantsamordnare (undertecknad). Under hösten har jag påbörjat en utredning av allt som har med kårens studentinflytande att göra. Jag har undersökt vilka lagar och förordningar som reglerar valet av studentrepresentanter, NTK:s styrdokument samt kårens nuvarande och tidigare rutiner kring val av studentrepresentanter till programråd och andra institutionsråd. Målet är att i samarbete med fakulteten skapa fungerande rutiner för studentinflytandet på institutionsnivå.

Det nuvarande läget

Studentrepresentationen fungerar relativt bra på fakultets- och universitetscentral nivå, däremot finns stora brister på institutionsnivå. De rutiner som finns i NTK:s styrdokument har inte uppdaterats på flera år och det råder kunskapsbrist både hos kåren centralt och hos sektionerna kring vilka regler som gäller vid val av studentrepresentanter. Värt att nämna är att det skiljer sig mellan sektionerna hur bra det fungerar med rekrytering och val av studentrepresentanter.

Programansvariga och annan berörd personal vid fakulteten saknar också kunskap om hur valen ska gå till. Det finns programråd som själva har rekryterat studenter utan att ens informera kåren, och det har till och med förekommit att ett programråd har placerat amanuenser i rådet för att representera studenterna. Detta strider mot svensk lag eftersom det är studenterna som på ett demokratiskt sätt ska välja vilka som ska representera dem, det får inte personalen vid universitet göra. Det har även skett en incident där en sektion valt nya representanter till ett programråd, men sedan fått reda på att det redan sitter studenter i rådet sedan tidigare, som ingen på kåren kände till. Situationen är helt enkelt ganska rörig. Min bedömning är att problemen främst grundar sig i kunskapsbrist och avsaknad av rutiner, både hos NTK och fakulteten.

Genomförda aktiviteter

Genomgång av lagar och förordningar

Studentinflytandet vid statliga universitet och högskolor regleras av Högskolelagen, Högskoleförordningen och Studentkårsförordningen. För att kunna ta fram förslag på uppdaterade

rutiner har jag undersökt vilka bestämmelser som reglerar val av studentrepresentanter. Jag har varit i kontakt med SFS som informerat om hur lagarna och förordningarna ska tolkas.

Sammanfattningsvis gäller följande: Studentinflytandet organiseras genom studentkårerna och det är kårerna som tillsätter studentrepresentanter. Det finns inget lagligt krav på att studenter måste vara medlemmar i en studentkår för att kunna bli valda, däremot är det önskvärt. Det finns studentkårer som har krav på medlemskap för alla studentrepresentanter, men det är upp till studentkåren att bestämma hur det ska vara.

Genomgång av NTK:s styrdokument

Jag har hittat 14 olika paragrafer i kårens stadgar som på något sätt berör studentrepresentation. Det viktigaste för fullmäktige att diskutera, enligt mig, är det som står i kapitel 14, §2: *"Förtroendevald är person som valts till förtroendeuppdrag inom kåren eller att representera kåren i externt organ. Förtroendevald skall vara medlem i kåren om ej annat anges."* Detta följs nämligen inte i dagsläget.

Möten med utbildningskommitténs ordförande

Jag har haft två möten med Karolina Broman som är ordförande för fakultetens utbildningskommitté. Vi har då diskuterat vilka rutiner som skulle vara bäst utifrån både kårens och fakultetens perspektiv.

Stöd till sektionsstyrelser och fakultetspersonal

Det har inkommit diverse frågor om studentrepresentation både från sektioner och programansvariga vid fakulteten som jag har svarat på samt gett förslag på åtgärder.

Planerade aktiviteter

Uppdatering av dokument

Mallen som skickas ut till sektionerna för kontaktuppgifter till förtroendevalda måste uppdateras så att den stämmer med de råd och grupper som finns idag. Även valordningen behöver uppdateras.

Möte med inspektor och proinspektor

Jag kommer att träffa inspektor och proinspektor, som även är fakultetens dekan respektive vicedekan, den 11 november för att uppdatera dem om studentrepresentantsituationen och projektet.

Föreläsning på Sture

Som en del av Sture kommer jag att hålla en kort föreläsning om kårens organisation med fokus på studentinflytande och val av studentrepresentanter.

Socialt utbildningsevent för sektionstyrelserna

Förra läsåret diskuterade kårstyrelsen ett förslag om att arrangera ett utbildningsevent utöver Sture som skulle rikta sig till alla sektionstyrelser. (Sture är en utbildningsdag för studentrepresentanterna). Jag tror att det vore en bra idé att ordna ett sådant evenemang, gärna med fokus på socialt umgänge, så att sektionerna kan träffa varandra och få en starkare samhörighetskänsla.

Samarbete med Ställverket

Vice kårordförande och jag själv planerar att träffa representanter från Ställverket¹ för att prata om kårens organisation och Ställverkets roll för studenterna vid Designhögskolan.

Information till programansvariga vid fakulteten

Jag kommer att hålla en presentation av projektet för programansvariga den 23 november.

Fotnoter

1. Ställverket är en självständig studentförening som drivs av studenter vid Designhögskolan. Innan Designsektionen skapades hörde Ställverket till NTK, men gör inte det längre.

Jag kommer att skicka en mer omfattande rapport till kårstyrelsen så snart som möjligt.

I tjänsten, dag och ort som ovan,

Matilda Munter
Studentrepresentantsamordnare HT 2022

Rapport från kårhuschefen

2022-11-05

Verksamheten sedan FUM1

Kårhuset Origos verksamhet har fortlöpt som vanligt med en (1) stängning av nattklubb p.g.a. personalbrist om har varit ett genomgående problem för hela perioden.

Kårhuschefen har varit på konferens med STARK (Reftec) i mitten av oktober. Där diskuterades hur medlemskårernas olika verksamheter löser problem med personalbrist samt hur kårerna ställer sig mot lustgas och tobaksförsäljning.

Personalbrist på Origo och dess konsekvenser

Denna termin har vi hittills haft problem att samla personal, ofta har det blivit blandade barlag för att kunna bemanna Origo för nattklubb. Det har lett till hög arbetsbelastning för BGC samt att vi ser en liten grupp människor jobba många pass för flera olika barlag. Då personalen studerar heltid utöver arbetet dom gör här anser kårhuschefen att detta inte är hållbart och har stoppat vissa som jobbar väldigt mycket från att hjälpa andra barlag om dom inte uttryckligen vill.

Eventuella förändringar till vårterminen

På grund av den höga arbetsbelastningen på personal och de långa kvällarna som blir av sittningar vill kårhuschefen bara tilldela personal till en (1) sittning per vecka, tanken är att de som vill boka sittningar utöver detta blir tillbedd att ordna personal själv.

I tjänsten, dag och ort som ovan,
Oliver Berntsson
Kårhuschef 2022

Förteckning över inkomna remisser verksamhetsåret 2022/2023

Inkom	Svarsdatum	Ärende	Från	Relevans	Be-hand-lande organ	Besvarad
2022-07-01	2022-09-02	Remiss Miljöbyggnad 4.0	Sweden Green Building Council	Noll	KO	Ej besvarad
2022-07-04	2022-10-01	Energimyndighetens rapport Kontrollstation för elcertifikat-systemet 2023 - Marknadens funktion och administrativa kostnader	Energimyndig-heten	Noll	KO	Ej besvarad
2022-07-04	2022-10-28	Elever i grundskolan, special-skolan, sameskolan och gymna-sieskolan ska lättare få läsa i snabbare takt och på en högre nivå		Noll	KO	Ej besvarad
2022-07-06	2022-10-31	Remiss - betänkandet Tryggare i vårddyrket - en översyn av vissa frågor inom utbildning till sjuk-sköterska och barnmorska(SOU 2022:35)		Noll	KO	Ej besvarad
2022-07-08	2022-08-14	Förslag till föreskrifter och all-männa råd om beviljning av omställningsstudiestöd		Låg	KO	Ej besvarad
2022-07-14	2022	Remiss - Nästa steg - Ökad kva-litet och jämlikhet i vård och omsorg för äldre personer (SOU 2022:41)		Noll	KO	Ej besvarad
2022-07-18	2022-11-15	Remiss - Departementsprome-morian Regler om privata sjuk-vårdsförsäkringar inom den of-fentligt finansierade hälso- och sjukvården (Ds 2022:15)		Noll	KO	Ej besvarad

2022-07-29	2022-11-08	Remiss - Europeiska kommissionens förslag till Europaparlamentets och rådets förordning om kvalitets- och säkerhetsstandarder för ämnen av mänskligt ursprung avsedda för användning på människor		Noll	KO	Ej besvarad
2022-08-11	2022-09-30	Förslag till revidering av <i>Handläggningsordningen för stöd till studenter med funktionsnedsättningar</i>	Umeå universitet	Hög	KO	Besvarad
2022-08-15	2022-11-15	Remiss av Straffansvar för psykiskt våld Ds 2022:18			KO	Ej besvarad
2022-08-30	2022-10-04	Remiss av lokalförsörjningsplan 2024-2027	Umeå universitet	Låg	KO	Ej besvarad
2022-09-05	2022-11-07	Internremiss - förslag till ramverk för kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling av forskning vid Umeå universitet	Umeå universitet	Hög	KO	Ej besvarad
2022-10-04	2022-11-11	Remiss – Regel för universitetsgemensamt säkerhetsarbete	Umeå universitet	Låg	KO	Ej besvarad
2022-10-27	2022-11-22	Remiss - Intern granskning av HRS4R vid Umeå universitet - FS 1.6.2-2085-22	Umeå universitet	Noll	KO	Ej besvarad
2022-11-02	2022-12-09	Remiss av Regel för universitetsgemensamma styrdokument	Umeå universitet	Låg	KO	Ej besvarad

Gulmarkering - Nya remisser

Behandlande organ avgör relevans enligt följande kategorier:

Noll – Berör inte studenter, utbildning, forskning eller studentkårer på något märkbart vis.

Låg – Berör utbildning på lägre nivåer. Berör till viss del forskning, högre utbildning eller universitet.

Hög – Berör studenter eller studentkårer. Berör i stor utsträckning forskning, högre utbildning eller universitet.

Förkortningar

AEO – Arbetsmarknadsenhetens ordförande

DH – Doktorandombud

Doktorandsekt. – Doktorandsektionen

KEO – Kommunikationsenhetens ordförande

KO – Kårordförande

SEO – Studiesociala enhetens ordförande

SOU – Statens offentliga utredningar

TekNat - Teknisk-naturvetenskaplig fakultet

UE – Utbildningsbevakningsenheten

UEO – Utbildningsbevakningsenhetens ordförande

UKÄ – Universitetskanslersämbetet

UmU – Umeå universitet

Univ.ledn. – Universitetsledningen

Utb.dep. – Utbildningsdepartementet

VKO – Vice kårordförande

LH – Lärarhögskolan

Förslag till stadgeändring

Bakgrund

Det beslutades för ett antal år sedan att sektionerna inte skulle behöva skriva sitt eget bokslut. Man beslutade i stället att ekonomiansvarige för kåren centralt skulle ta över detta ansvar och därmed göra bokslut för varje sektion. I samband med detta beslut tog man ej i beaktning att kårens stadga kräver att kårstyrelsen ska ha till handa ett justerat stormötes protokoll, innehållande en revisionsberättelse, från varje sektion senast den 30 september varje verksamhetsår. Då revisionsberättelsen måste ta ställning till sektionens bokslut innebär det att bokslutet även måste vara gjort och inskickat till sektionen före den 30 september. Kårens ekonomiansvarige har begärt mer tid till att hantera sektionernas bokslut och därmed kräver det en förändring i stadgan.

Förslag

Kårstyrelsen föreslår därmed att fullmäktige beslutar

att ändra stadga texten i kapitel 3 §6 i enighet med nedanstående

§ 6 Sektionen revideras av sektionernas revisorer. Stormötesprotokoll innehållande verksamhetsberättelse, och revisionsberättelse skall tillställas kårstyrelsen senast den ~~30 september~~ 15 oktober.

att ändra stadga texten i kapitel 14 §5 - 6 i enighet med nedanstående

§ 5 Bokslut och årsredovisning skall vara upprättade och överlämnade till revisorerna för granskning senast den ~~30 oktober~~ 15 november

§ 6 Den externe revisorns berättelse över den företagna revisionen skall vara fullmäktiges presidium tillhanda senast den ~~15 november~~ 30 november. Berättelsen skall behandlas vid närmsta möjliga fullmäktigesammanträde.

Revisionsberättelsen skall innehålla uttalande om huruvida årsredovisningen har upprättats i överensstämmelse med tillämpad lag om årsredovisning. Den skall även innehålla uttalande om huruvida kårstyrelsen bör beviljas ansvarsfrihet av fullmäktige.

Proposition om halvtidsarvodering av arbetsmarknadsenhetens ordförande

Bakgrund

Det engagemang som en gång i tiden fanns när det kommer till arbeta i kårstyrelsen på Umeå Naturvetar- och teknologkår är som bortblåst. De senaste åren har många positioner stått vakanta och verksamhetsåren 2020/2021 samt 2021/2022 stod kårstyrelsen med halv besättning, vilket begränsar den arbetets potential som kårstyrelsen kan utföra samt ökar risken för utmattning. Under pandemin var det hanterbart att sakna hälften av kårstyrelsens sex ledamöter men när nu campus är öppet och inte längre präglas av pandemin är det ohållbart.

Jag som arbetsmarknadsenhetens ordförande för verksamhetsåret 2021/2022 fick höra väldigt många gånger att det finns människor som skulle vilja engagera sig inom just arbetsmarknad men att ett studieuppehåll inte är intressant. Jag spenderade stora delar av min arbetstid till kårcentrala prylar som att gå på möten som inte angår arbetsmarknad, skriva dokument till kårstyrelsen med mera. Jag anser därför att det är fullt möjligt att bedriva jobbet som arbetsmarknadsenhetens ordförande på halvtid men att då fokusera mer på företagsevenemang än kårcentrala arbetsuppgifter.

Förslag

För att möjliggöra att kåren fortsatt ska ha en inkomst samt att fortsätta värna om studenternas anställningsbarhet på arbetsmarknaden föreslås fullmäktige att besluta enligt att-satsen.

Fullmäktige föreslås besluta

att ge möjligheten att ge förtroendeuppdraget arbetsmarknadsenhetens ordförande, med samma arbetsbeskrivning, på halvtid i det fall inga intressenter vill göra uppdraget på heltid.

Umeå 2022-11-01

Willy Själin

Vice kårordförande 2022/2023 samt

Arbetsmarknadsenhetens ordförande 2021/2022

Verksamhetsberättelse 2021/2022

Umeå naturvetar- och teknologkår

Umeå naturvetar- och teknologkår, NTK, är en av tre studentkårer vid Umeå universitet. NTK representerar de sammanlagt 6 500 studenterna och doktoranderna vid Teknisk - naturvetenskaplig fakultet och har som ändamål att verka för att främja deras studier och till studierna hörande omständigheter och aktiviteter. Inom ramen för det ändamålet arbetar NTK på flera olika sätt för att studenterna ska få ut så mycket som möjligt av sin studietid. NTK företräder medlemmarnas intressen på såväl lokal som nationell nivå i utbildningsfrågor, arbetsmarknadsfrågor, kommunikationsfrågor och studiesociala frågor.

NTK engagerar årligen hundratals studenter och för fram studenternas åsikter på universitetets alla nivåer. Företagskvällar och arbetsmarknadsmässan Uniaden arrangeras, där studenterna har möjlighet att knyta värdefulla kontakter med framtida arbetsgivare. NTK arrangerar även mottagningen som välkomnar de nya studenterna och introducerar dem till både Umeå och studier vid universitetet. Under mottagningen knyts många vänskapsband som håller både studietiden och livet ut. Slutligen driver NTK verksamheter för medlemmarnas tid runt studierna; kårens café Mitum och Kårhuset Origo ger välkomna möjligheter till avslappning och samkväm såväl under som efter dagarna på universitetet. Alla verksamheter bedrivs med kårens vision som ledstjärna: "Studenternas utbildning och studietid ska överträffa allas förväntningar."

NTK 2021/2022 sammanfattning

Verksamhetsåret 21/22 har varit ett utmanande år där arbetet har kretsats mycket kring att skapa hållbara arbetsrutiner för kårens arvoderade samt förbereda för kommande verksamhetsår. Arbetet har på grund av underbemanning begränsats i viss utsträckning, med konsekvensen att kårstyrelsen har behövt prioritera ganska hårt och fokuserat på kärnverksamheten. Trots detta har många nya samarbeten och projekt genomförts under året.

Behovet av att försöka skapa hållbara arbetsrutiner grundade sig i att kårens heltidsarvoderade ofta har arbetat för mycket och antingen blivit utbrända eller varit nära att bli det. Vi arbetade internt med detta genom att uppmuntra heltidsarvoderade att begränsa sig till att arbeta högst 40 timmar per vecka och sträva mot att det inte är en norm att jobba övertid.

I början av verksamhetsåret var tre av kårstyrelsens fem heltidsuppdrag tillsatta, men under den första månaden begärde en av de heltidsarvoderade sitt entledigande och kårstyrelsen var då nere på två heltidsarvoderade. Både posten som kårordförande och vice kårordförande var vakanta, så kårstyrelsens två

ledamöter hade dubbla uppdrag. Arbetsmarknadsenhetens ordförande hade uppdraget som tillförordnad kårordförande och utbildningsbevakningsenhetens ordförande var tillförordnad vice ordförande.

Fullmäktiges presidium saknades helt. Vi såg därför också behovet av rutiner i händelsen där ledamöter i kårstyrelsen eller fullmäktiges presidium saknas.

Under året låg stort fokus på att förnya tidigare samarbeten med företag och andra externa verksamheter samt knyta nya kontakter och inleda nya samarbeten.

Två viktiga uppgifter detta verksamhetsår var att göra en ansökan om förnyad kårstatus samt arbeta fram en ny studentkårsskrivelse.

2021/2022 - Aktiviteter under året

Augusti

- Kårstyrelsen började hantera situationen med vakanta uppdrag i kårstyrelsen och fullmäktiges presidium. Kårstyrelsens presidium fattade presidiebeslut om att arvoda en tillförordnad fullmäktiges talman och vice talman.
- Mottagningen för alla program inleddes i slutet på augusti och kårstyrelsen tillsammans med kårhuschefen åkte runt och besökte en del av aktiviteterna. Detta för att visa upp kårstyrelsen och för att eventuellt avlasta mottagningsgrupperna.
- Kårfiket Mitum öppnade som vanligt i mitten på augusti och det såg ljus ut i och med att universitetet börjat öppna upp efter pandemin.
- Då institutionen för matematik och matematisk statistik expanderades behövdes fler lokaler. Detta ledde till att NTK vart tvungen att flytta från våra gamla lokaler.
- Utbildningsbevakningsenhetens ordförande tillsammans med de andra kårernas kårordförande presenterade kårens verksamhet för de internationella studenterna över Zoom.
- Inskrivningsdagarna för de nya studenterna ägde rum utanför Kårhuset Origo där nya studenter fick möjlighet att skriva in sig i kåren. Vanligtvis sker detta på Origo, men på grund av de då rådande restriktioner i och med Covid-19 skedde inskrivningen i ett tält utomhus.

- Utbildningsbevakningsenhetens ordförande hade ett första möte med ordföranden för fakultetens utbildningskommitté för att prata om tidigare utbildningsrelaterade projekt, samverkan mellan NTK och fakulteten samt planer inför det kommande verksamhetsåret. Liknande möten hölls regelbundet under resten av verksamhetsåret.

September

- Samhället präglades i stort av pandemin och när höstterminen startade ökade antalet smittade. Tillsammans med de andra studentkårerna vid Umeå universitet satt NTK veckovis i universitetets utökade krisledningsgrupp som hade fokus på Covid-19.
- Kårstyrelsens presidium hittade en intressent till posten som studiesociala enhetens ordförande och valde genom presidiebeslut att arvoda denne för arbetet.
- Kårstyrelsen hade sitt första kårstyrelsesammanträde för verksamhetsåret.
- Arbetsmarknadsenhetens ordförande tillsammans med de andra näringslivsansvariga inom Reftec hade en digital lunchföreläsning tillsammans med CERN.
- Västerbottens handelskammare har fortsatt planeringsmöten inför ett eventuellt öppnande av universitetet. I september var det fortfarande förbjudet med företagsevenemang på campus på grund av pandemin.
- Företagsevenemanget Jobbsnack, tidigare kallat Råkmacka, planerades inför hösten. Det uppmärksammades dock att digitala lösningar för Jobbsnack inte är optimalt. Planeringsmötet bytte då fokus från hösten till våren och då blev det Life Science och Bioteknik som blev uppvaktade.
- Många diskussioner mellan arbetsmarknadsenhetens ordförande och sektionerna ägde rum, med fokus på prissättning och sektionernas egen självständighet i arbetsmarknadsfrågor. Ärendet skickades in som diskussionsunderlag till fullmäktige.
- Utbildningsbevakningsenhetens ordförande höll ett möte med dekan och prodekan, tillika kårens inspektor respektive proinspektor, för att diskutera samverkan mellan kåren och fakulteten samt informera dem om det ansträngda läget.

- Utbildningsbevakningsenhetens ordförande började även planera för en digital STURE och höll ett första planeringsmöte med årets föreläsare.
- Doktorandombudet och Utbildningsbevakningsenhetens ordförande träffade universitetsförvaltningen för att diskutera uppföljning av den senaste studentkårsskrivelsen.

Oktober

- Den person som tidigare blev arvoderad för de arbetsuppgifter som studiesociala enhetens ordförande har, blev officiellt vald till posten under årets första fullmäktigesammanträdet.
- Som tidigare nämnts var STURE tänkt att hållas digitalt, men det ändrades kort inpå enligt önskemål från föreläsare. STURE ägde rum på kårhuset Origo den 11 oktober mellan 09:30-15:00.
- Den 1 oktober öppnade kårhuset Origo sina dörrar för nattklubb för första gången på ett och ett halvt år.
- Sveriges Ingenjörer hade tre monterbord under månaden. Försäkringskassans IT-traineeprogram hade ett monterbord.
- I oktober var näringslivsansvariga samt projektledare inom Reftec på besök i Umeå där et erfarenhetsutbyte gjordes mellan de sju största teknologkåren.
- På verksamhetsårets första fullmäktigesammanträde valdes den nya studiesociala enhetens ordförande och den sittande utbildningsbevakningsenhetens ordförande blev vald till ny kårordförande. Kårordförande fortsatte sköta utbildningsbevakning och utbildningsrelaterat arbete under resten av hösten fram tills att en ny utbildningsbevakare valdes.
- Valet av kårhuschef utlystes.
- Den nyvalda kårordföranden hade ett möte med dekanerna för råd och stöd kring planering och prioritering av det fortsatta arbetet med underbemannad kårstyrelse.

November

- Sveriges Ingenjörer hade tre monterbord under månaden.

- Sveriges Ingenjörer hade under november månad sina årliga mottagningsföreläsningar för nya studenter. Dessa var inte möjliga att ha under mottagningen så dessa lades i november.
- Catarina Gammelgård från Västerbottens handelskammare hade genom sitt projekt "studenter möter arbetslivet" en lunchföreläsning för CS-sektionen. Detta evenemang hölls på Origo och var väldigt uppskattat.
- I november flyttade NTK officiellt från MIT-huset till Universum till de nya lokalerna. Lokalmässigt var det en uppgradering men det är längre ifrån våra studenter. Det blev en omställning för både personal och arvoderade vid NTK och studenterna.
- Sittningen SUPERJätteNolleSittning, SUPERJäNS, är en finsittning för de nya studenterna som deltagit under mottagningen. SUPERJäNS ägde rum den 6 november i stället för under mottagningen på grund av pandemin.
- Sittande kårhuschef blev omvald till kårhuschef under verksamhetsårets tredje kårstyrelsesammanträde.
- Grundutbildningsbevakningsgruppen, GutBev, hade sitt första möte den 4:e november och gick där igenom processen av att börja skriva studentkårskrivelsen.
- Doktorandombudet och kårordförande deltog i ett dialogmöte med doktorander från de tre kårerna.
- Valet av kårhuschef gjordes.
- Utbildningsbevakningsenheten hade sitt första möte den 11 november. Det hölls relativt sent eftersom många sektioner inte hade valt ledamöter till enheten förrän i slutet av oktober.
- Kårordförande hade ett möte med US ordförande angående den planerade kårtidningen som avtalats med universitetet under tidigare verksamhetsår.
- Ett samarbete med Innovationskontoret inleddes.
- Representanter från de tre kårerna deltog i ett extrainsatt ledningsråd med anledning av VK:s granskning av universitetets hantering av sexuella trakasserier.

December

- GutBev hade ett till möte den 6:e december där man fortsatte gå igenom arbetsfördelningen mellan kårerna inför studentkårskrivelsen.
- Under FUM den 8:e december valdes en ny ordförande för utbildningsbevakningsenheten.
- Sveriges Ingenjörer hade ett monterbord under månaden.
- Catarina Gammelgård från Västerbottens handelskammare hade återigen genom sitt projekt "studenter möter arbetslivet" en lunchföreläsning för MEGA-sektionen. Fastän MEGA-sektionen är en av kårens mindre sektioner lyckades maxtaket på 50 personer fyllas.
- Kårordförande deltog i ett möte om de nya lokalerna vid konstnärligt campus för att undersöka möjligheten att få tillgång till ett rum som NTK kan nyttja regelbundet. Det diskuterades även att US och NTK kanske kunde ha ett gemensamt rum eftersom de båda kårerna representerar studenter vid konstnärligt campus.
- NTK hade sitt årliga julbord för de anställda och arvoderade på Hotell Vännäs.
- Kansliet stängde för jul den 23 december och öppnades igen den 10 januari.

Januari

- Fortsatt planering av evenemanget Jobbsnack för bioteknik och Life Science.
- Sveriges Ingenjörer hade ett monterbord i januari.
- Uniaden hade sin arbetsmarknadsmässa tisdagen den 25 januari.
- Årsredovisning för verksamhetsåret 20/21 och ansökan om kårstatus skickades till universitetets planeringsenhet.
- Fortsatt dialog kring lokal på konstnärligt campus.
- Kårordförande deltog i möte om universitetets EUI-ansökan. Tanken från början var att delta aktivt i projektet men detta fick prioriteras bort p.g.a. tidsbrist.
- Kårordförande deltog i hörandeförsamling för utseende av prorektor.

Februari

- Sveriges Ingenjörer hade två monterbord i februari.
- Fortsatt planering av evenemang knutna till projektet “studenterna möter arbetslivet”.
- UKÄ höll en konferens med representanter från kårerna och universitetet för att följa upp granskningen av universitetets kvalitetssäkringsarbete.
- Kårordförande bidrog till Karin Rödings utredning av universitetets arbete med sexuella trakasserier och misskötsamhet genom en intervju.
- NTK:s pedagogiska pris utlystes och tre nomineringar kom in.
- Fortsatt dialog kring lokal på konstnärligt campus.

Mars

- Den gemensamma mottagningsutbildningen tillsammans med Umeå medicinska studentkår, Umeå studentkår, studenthälsan och kyrkan på Campus startade med en kick-off online.
- Den 4 mars hade projektet “studenter möter arbetslivet” ett evenemang för Life Science och Bioteknik på kårhuset Origo.
- Cygni, Sveriges Ingenjörer samt Combitech hade under månaden varsitt monterbord.
- Valberedningen öppnade upp nomineringstiden för nya kårstyrelsen.
- Kårstyrelse stod under en hel vecka och delade ut kaffe mot en nominering till den nya kårstyrelsen. Närmare hundra nomineringar skickades in under den perioden.
- Nya projektledare för Uniaden valdes, där ena är en student från föreningen HHUS och den andra från NTK.
- I mars åkte arbetsmarknadsenhetens ordförande ner till Lund på jobbkonferens med de näringslivsansvariga och projektledare inom Reftec.
- Beslut fattades om att inte dela ut NTK:s pedagogiska pris med anledning av ogiltiga nomineringar.

- Doktorandombudet och kårordförande deltog i ännu ett dialogmöte om forskarutbildning.

April

- Den gemensamma mottagningsutbildningen tillsammans med Umeå medicinska studentkår, Umeå studentkår, studenthälsan och kyrkan på Campus hade en första hjälpen-utbildning.
- Studiesociala enhetens ordförande höll ett första pass med den interna mottagningsutbildningen.
- Sveriges Ingenjörer hade under månaden tre monterbord och Omega Point hade ett för att informera om sin verksamhet.
- Initze hade ett monterbord för att rekrytera nya mentorer till deras verksamhet.
- I april åkte arbetsmarknadsenhetens ordförande ner till Göteborg på jobbkonferens med de näringslivsansvariga och projektledare inom Reftec.

Maj

- Kårstyrelsen för verksamhetsåret 2022/2023 valde att skriva verksamhetsplanen inför verksamhetsåret 2022/2023.
- Den 12 maj hade Jobbsnack sitt evenemang för Life Science och Bioteknik.
- Torsdagen den 12 maj hade NTK sin årshögtid på kårhuset Origo.
- Arbetsmarknadsenhetens ordförande tillsammans med projektet "studenterna möter arbetslivet" hade ett evenemang där kvinnor och icke-binära inom CS-sektionen fick åka till Skellefteå för att träffa relevanta företag för deras utbildning. Väldigt uppskattat evenemang.
- I maj begärde studiesociala enhetens ordförande entledigande med omedelbar verkan.
- Kårordförande åkte på SFSFUM i Malmö.
- Kårordförande höll även en presentation för prefekterna om NTK och studentinflytandets organisation gällande exempelvis utbildningsfrågor och studiemiljö.

Juni

- Fakultetsnämndens årliga internat hölls i Skellefteå och inkluderade en informationsträff med Boliden där både samarbete med fakulteten och studentkåren togs upp.
- Överlämningen till nya kårstyrelsen var i full gång i juni, och inför detta uppdaterade kårstyrelsen samtliga överlämningspärmar. Bland annat en lokal övernattning på First Camp Nydala arrangeras för kårens nya arvoderade i syfte att sammansvetsa den nya arbetsgruppen.
- Umeå Naturvetar- och teknologkår beviljades förnyad status som studentkår och nya avtal tecknades med Umeå universitet och teknisk-naturvetenskaplig fakultet.
- Nya och gamla kårstyrelsen samt kårhuschefen reste till Uppsala för att delta på Reftecs årliga överlämningskonferens.

Uppföljning av verksamhetsplanen

Mål

NTK skall under verksamhetsåret 2021/2022 verka för
att

- införa hållbara arbetsrutiner för kårens arvoderade

Status: Delvis genomförd

Under verksamhetsåret samtalade kårstyrelsen regelbundet om arbetsbelastning och destruktiv arbetskultur och det fanns en tydlig medvetenhet hos kårens heltidsarvoderade om vikten av att vara uppmärksam på utbrändhetssymtom och att hålla en accepterande inställning till psykisk och fysisk ohälsa relaterad till överarbete. Råd och riktlinjer kring detta skrev ned i kårordförandes överlämningspärm. Målet skulle även inkludera uppdatering av arbetsbeskrivningar samt nya, nedskrivna generella rutiner, vilket tyvärr inte hanns med.

att

- utarbeta en strategi att följa i händelse av att kårstyrelsen inte är fullsatt

Status: Icke genomförd

Detta skulle utgöras av ändring i stadgar och styrdokument, vilket inte har genomförts.

att

- öka antalet medlemmar jämfört med det föregående läsåret

Status: Genomförd

I slutet av verksamhetsåret 2020/2021 hade NTK 1142 medlemmar, som var betydligt lägre än åren innan pandemin. I slutet av detta verksamhetsår hade NTK 1252 medlemmar. Ökningen från föregående verksamhetsår beror mest troligtvis på att studentpubarna på campus kunde öppna och där samtliga utom kårhuset Origo kräver kårmedlemskap.

att

- se över och utveckla kårens närvaro på sociala medier för att öka mängden information som når våra studenter

Status: Genomförd

NTK har ökat antalet inlägg på sociala medier jämfört med tidigare verksamhetsår.

att

- förbereda återöppnandet av Origo samt planera för kårhusets fortsatta verksamhet

Status: Delvis slutförd

Den 1 oktober 2021 hade Origo sin första nattklubsverksamhet med tillhörande dansgolv. Regeringen lättade på de då gällande restriktioner kopplade till Covid-19 och efter diskussioner med universitetet bestämde kårstyrelsen i samråd med kårhuschefen att det var dags för öppning. Sedan öppnandet av kårhuset har pandemin genomsyrat verksamheten. Engagerade studenter som jobbade ideellt på kårhuset innan pandemin, är många klara med sina studier, vilket leder till stor personalbrist. Det som får nya studenter att engagera sig på kårhuset är mottagningen, där samtliga program har sina så kallade prova på pass. Då pandemin präglade NTK:s mottagningar i två års tid, så är nästa steg att se vad mottagning 2022 mynnar ut i.

att

- öka studenternas medvetenhet kring jämställdhetsfrågor

Status: Delvis genomförd

Studiesociala enhetens ordförande har haft möten om maskulinitetsnormer med kyrkan på campus och arrangerat en workshop i ämnet, men den fick tyvärr få deltagare. Detta är ett område som är viktigt att arbeta vidare med.

att

- utveckla samarbetet med Studenthälsan för att främja studenternas välmående

Status: Genomförd

Flera möten för stärkt samarbete med Studenthälsan har hållits under verksamhetsåret.

att

- stärka kontakten mellan studenter och arbetsliv genom att bland annat öka studentnärvaron vid arbetsmarknadsevent

Status: Genomförd

Det finns sektioner och program under NTK som får mer företagskontakt än andra. Under detta verksamhetsår valde därför arbetsmarknadsenhetens ordförande att försöka lyfta de mindre sektionerna och programmen och låta de större vara något mer självständiga. På företagsevenemangen som NTK centralt anordnat har det varit väldigt bra studentnärvaro, men sen pandemin har det blivit betydligt svårare att nå ut till studenterna. Företag som erbjuder exjobbsplatser, praktik och eller jobb vid sidan av studierna har under verksamhetsåret marknadsfört sig genom NTK:s kanaler.

att

- genomföra studentundersökningar som ett led i att förbättra fakultetens program

Status: Icke genomförd

Utbildningsbevakningsenheten påbörjade skapandet av en undersökning för att få in åsikter och synpunkter om de olika programmen men hann tyvärr inte färdigt med den. Detta ledde till att undersökningen ej skickades ut eller genomfördes.

att

- återuppta samarbetsavtal som varit vilande på grund av covid-19-pandemin

Status: Genomförd

När inte verksamheten eller samhället präglades av pandemin hade NTK samarbetsavtal med bland annat Sveriges Ingenjörer, Umeå Energi, Konftel, Länsförsäkringar, Unionen och Academic Work. När samhället öppnade upp hade många företag gjort omstruktureringar i sina verksamheter, vilket begränsade dem att bland annat synas på campus eller att lägga pengar på marknadsföring via våra kanaler. I slutet av verksamhetsåret 2021/2022 hade NTK återigen samarbetsavtal med Academic Work, Sveriges Ingenjörer och NTK hade goda diskussioner med Umeå Energi om ett eventuellt samarbete.

Särskilda händelser och projekt

Kårstyrelsen har under året utfört annat arbete än det som står i verksamhetsplanen. Projekt och händelser av större vikt tas upp i detta avsnitt av verksamhetsberättelsen.

Flytt av kansliet

NTK:s kansli har flyttats från MIT-huset, plan 3 till de nya lokalerna på Johan Bures väg 11, Universum. Flytten påbörjades under verksamhetsåret 2020/2021 då institutionen för matematik och matematisk statistik skulle expandera och enligt det då gällande hyreskontraktet stod det att om universitetet behöver fler lokaler för utbildning, ska de bistå NTK med andra likvärdiga lokaler.

I mitten av november var flytten till de nya lokalerna genomförd, de gamla lokalerna besiktade och kansliet var återigen öppet för våra studenter. Lokalmässigt är dessa lokaler bättre än de NTK hade i MIT-huset, men lägesmässigt är det en utmaning att få studenterna som NTK representerar att hitta hit. Mot slutet av verksamhetsåret hade många noterat flytten och det blev naturligt att NTK nu finns i Universum.

Arkivet

NTK har haft ett arkiv nere i källaren på Naturvetarhuset. Genom åren har det producerats mängder av dokument, bokslut, verifikat, handlingar till fullmäktige med mera. Kårstyrelsen ifrågasatte att NTK ska behålla arkivet som egentligen bara står och samlar damm och kostar kåren massa pengar. Kårstyrelsen och kanslisten valde därför att gå igenom samtliga dokument och kastade de som inte framtida styrelser kan ha nytta av. Det kastades cirka ett ton papper och i början av 2022 var arkivet tomt och viktiga dokument fick återigen se dagens ljus och förvaras nu på kansliet.

Organisation

Fullmäktige

Sammansättning och sammanträden

Fullmäktiges arbete leddes av fullmäktiges talman, Amanda Vikström, och vice talman Linnéa Stålstam. Fullmäktige hade under verksamhetsåret totalt 20 valda ledamöter. Det har även funnits 17 valda suppleanter. Under verksamhetsåret har fullmäktige haft 8 ordinarie sammanträden.

Fullmäktigeutbildning

FUM0 arrangerades i början av terminen där man gick igenom hur handlingar fungerar, vad som är fullmäktiges roll i kårens samt mötesformalia och hur ett möte går till. Den hölls online.

Stora beslut under verksamhetsåret

Kårstyrelsen har reviderat NTK:s reglemente. Den första ändringen gällde Kandidatprogrammet i matematik som skulle starta hösten 2022. Den andra ändringen var att mer än en person ska kunna nomineras till NTK:s pedagogiska pris, exempelvis om det är två lärare som har en kurs tillsammans som kompletterar varandra på ett bra sätt, kan de få priset tillsammans.

Fullmäktiges valberedning

Fullmäktiges valberedning 2021/2022 bestod av Theo Alperud från CS-sektionen, Amanda Strandvall från I-sektionen och Axel Eriksson från F-sektionen.

På grund av pandemin och det väldigt svaga engagemanget bland studenter, var kårstyrelsens vakanta platser väldigt svåra att fylla. Detta medförde att valberedningen under verksamhetsåret endast öppnade upp nomineringstiden för de vakanta posterna på hösten och sen igen på våren för nästkommande kårstyrelse. De hade även en monter på höstterminen för att hitta kårordförande, vice kårordförande och internrevisor.

Kårstyrelsen

Sammansättning Fullmäktiges enheter

Studiesociala enheten

I studiesociala enheten har Dilovan Akal varit ordförande och ledamöterna varit Alice Sandvärn från MEGA, Pontus Yngvesson från F-sektionen, Oliver Forsström från Sigmasektionen, Emma Calissendorff från I-sektionen och Lovisa Wennberg från Designsektionen.

Utbildningsbevakningsenheten

Under första terminen satt Matilda Munter som utbildningsbevakningsenhetens ordförande. I december blev Gustav Sundqvist vald till nya utbildningsbevakningsenhetens ordförande, och ledamöterna var Lisa Lundqvist från CS-sektionen, Klara Wikman från Designsektionen, Björn Eriksson och Eli Båvner Lorentzi från F-sektionen, Elton Selin från I-sektionen, Johan Gärtner från Sigmasektionen och Johannes Lidström från InSekt. MEGA-sektionen saknade utbildningsbevakare under verksamhetsåret.

Enheten hade totalt 5 möten under året. Enhetens fokus var på att samla in åsikter kring studenters upplevelser under sin studietid. Enheten beslutade att inte ge det pedagogiska priset detta år på grund av brist på nomineringar och beslutade i stället att man delar ut två priser under kommande verksamhetsår.

Arbetsmarknadsenheten

Willy Själén var arbetsmarknadsenhetens ordförande, och ledamöterna var Karind Edlund från MEGA, Tilda Engberg från CS-sektionen, Valentin Strohkirch från Designsektionen, Philip Beckman från F-sektionen, Oskar Wonkavaara från I-sektionen, Alexandra Aveling från Sigmasektionen och Marcus Lundqvist från InSekt.

Enheten har haft totalt 5 möten under verksamhetsåret. Enheten har under året haft fokus på att kolla över arbetsförhållandet mellan kåren centralt och dess sektioner när det kommer till arbetsmarknadsevenemang. Många diskussioner kring priser och produktportföljer.

Kommunikationsenheten

Kommunikationsenhetens ordförande togs bort som heltidsarvoderad efter verksamhetsåret 2017/2018 och ordförande för enheten delegerades till vice kårordförande. Då vice kårordförande stod vakant hela verksamhetsåret saknades därför enhetsordförande. Ledamöterna var Nova Magnusson Landström F-sektionen, Karolina Palmqvist från Designsektionen, Tilda Wallin från I-sektionen, Olivia Harlin från CS-sektionen och Hannah Dalrud från InSek.

Sammansättning Ordföranderådet

Ordföranderådets ordförande var William Nordberg från F-sektionen. Ledamöter var Matilda Wiklund från MEGA-sektionen, Michele Persiani från Doktorandsektionen, Mats Bennervall från CS-sektionen, Felix Gustafsson från Designsektionen, Marcus Haapaniemi från I-sektionen, Eleonora Hedin från Sigmasektionen, och Johan Åsberg från InSekt. Kårordförande Matilda Munter deltog adjungerad under samtliga möten enligt rutin.

Sedvanligt har orådet utfört valgranskning under sektionernas val till fullmäktige samt bestämt mandatfördelningen till fullmäktige.

Doktorandombudet

Under verksamhetsåret har kårordförande samarbetat med doktorandombudet med bland annat ett remissvar, diskuterat Doktorandsektionens struktur samt bollat idéer om hur man kan värva fler doktorandmedlemmar. Kårordförande har deltagit vid de flesta av Doktorandsektionens styrelsemöten i egenskap av sektionsfadder. Inget större projekt genomfördes under året, utan fokus låg på att hantera studentfall och relevanta remisser.

Övriga verksamheter

T-SURR

Lokalen T-SURR överlämnades till Institutionen för datavetenskap i samband med flytten eftersom de behövde utrymme för en ny datasal. Kravet från NTK:s sida var att få en likvärdig möteslokal, vilket har uppfyllts.

Origo

Kårhuset Origo är NTK:s kårhus, där medlemmar både kan studera dagtid, äta mat till studentvänliga priser under EPP:er samt boka sittningar och gå ut på nattklubb under helgerna. Utöver detta kan olika former av evenemang bokas, exempelvis företagsevenemang där studenterna kan komma i kontakt med olika företag och potentiella framtida arbetsgivare. Verksamheten bygger på ideellt engagemang, och drivs av en kårhuschef som är arvoderad på heltid.

Under höstterminen satt Oliver Razpotnik som kårhuschef och även under vårterminen där Oliver påbörjade sin andra mandatperiod. I och med att kårhuset behövt vara stängt under två mottagningar har personalbristen ökat markant. Det har haft som konsekvens att Origo i några fall inte har kunnat ha öppet, och vid flera tillfällen enbart kunnat ta in ett begränsat antal gäster. Mästerierna såsom köks-, event-, ljud-, och barmästeriet har förlorat nästan allt engagemang som tidigare fanns. När väl Origo öppnade upp för sittningar begränsades antalet sittningar på grund av personalbrist, vilket tyder på att det fortfarande är intressant för studenter att ha festverksamhet på kårhuset Origo.

Mottagningsperioden var lugn och bedrevs på andra håll än på kårhuset Origo, på grund av pandemin. Att ha öppet för nattklubb på tisdagar, onsdagar, fredagar och lördagar som det varit tidigare har inte varit möjligt, och kårhuschefen fick planera inför ett eventuellt öppnande och hjälpa kårstyrelsen om det behövts.

NTK:s årshögtid kunde vara på kårhuset Origo och det var en väldigt lyckad årshögtid med god mat, dryck, sång och tal.

MITUM

NTK driver ett café på campus, MITUM, vars syfte är att med hjälp av priskonkurrens hålla prisnivån på fika och mat på campus studentvänlig.

Under verksamhetsåret har vi haft två deltidsanställda och en timanställd i MITUM. Tack vare NTK:s ekonomiansvarig har MITUM:s ekonomi förbättrats markant jämfört med tidigare år, vilket har varit en ljuspunkt under verksamhetsåret.

Införandet av två automater där studenter och personal kan handla varor även under stängningstid har varit väldigt lyckat och bidragit till den positiva vändningen.

Externa relationer

Umeå universitet

Samarbetet med Umeå universitet har under året fungerat mycket väl både på central- och fakultetsnivå. Framför allt kårordförande och utbildningsbevakningsenhetens ordförande har haft många möten med

fakultetsledningen och således haft en god kontakt och dialog. Dekan och prodekan har också utgjort ett värdefullt stöd till kårordförande under året.

Remisser

Under verksamhetsåret inkom en mängd remisser av intresse, nedan är en redogörelse av de med störst betydelse för kårstyrelsen och studentrörelsen i sin helhet i Umeå som kårstyrelsen och doktorandombudet besvarade eller ansåg extra viktiga.

Förslag på handläggningsordning vid utredning av kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier

Efter VK:s granskning av Umeå universitets hantering av sexuella trakasserier påbörjade universitetet ett djupgående förbättringsarbete på området. Detta var en fråga som diskuterades flitigt i flera råd och nämnder under året, där studentrepresentanter från NTK deltog. En del i förbättringsarbetet var ett förslag till en ny handläggningsordning som kåren kommenterade via remissvar.

Förslag till nytt civilingenjörsprogram i intelligenta system

Utbildningsbevakningsenhetens ordförande svarade, tillsammans med andra, på en remiss angående införandet av ett nytt civilingenjörsprogram i intelligenta system. Kåren ställde sig starkt emot detta då man ansåg att det inte fanns nog mycket stöd bakom förslaget. Kåren ansåg att det fanns många aspekter av programmet som redan fanns på universitetet och att institutionen som ville införa programmet, TFE, hade haft större nytta av att se över de kurser och program de redan ansvarar över. Tillsammans med detta remissvar och flera andra remissvar valde institutionen att inte införa programmet.

Styrdokument för handläggningsordning avseende ärenden om oredlighet i forskning

Doktorandombudet gjorde ett omfattande arbete med denna remiss och tillhörande remissvar. Även kårordförande var delaktig i arbetet.

Umeå studentkår och Umeå Medicinska studentkår

Gutbev

Gutbev finns till som ett forum för de tre kårerna att diskutera frågor kopplade till studenternas utbildning och studietid. Under året har man haft relativt många träffar i samband med att studentkårskrivelsen skulle skrivas på nytt.

Tillsammans har gruppen sedan delat upp sig i mindre arbetsgrupper för att få skrivelsen klar. Tyvärr blev studentkårskrivelsen försenad men har sammanställts och skickats ut i oktober 2022.

Reftec

NTK är medlem i föreningen Reftec som är en sammanslutning av Sveriges sju största teknologkårer: Chalmers studentkår, Tekniska högskolans studentkår, Linköpings Teknologers studentkår, Teknologkåren vid Lunds Tekniska Högskola, Teknologkåren vid Luleå tekniska universitet, Umeå naturvetar- och teknologkår och Uppsala teknolog- och naturvetarkår. I Reftec arbetar vi med att koordinera kårernas studentfackliga och arbetsmarknadspolitiska verksamhet. Föreningens styrelse består av kårordförandena från de sju medlemskåerna. Utöver det finns sex arbetsgrupper uppdelade utifrån arbetsområde. Under varje verksamhetsår skriver varje arbetsgrupp, inklusive styrelsen, en verksamhetsplan och verksamhetsberättelse.

KORK

KORK består av medlemskåernas ordföranden och är Reftecs styrelse. Under verksamhetsåret har KORK haft fyra möten utöver överlämningen samt tre styrelsemöten. Eftersom NTK:s ordförande påbörjade sitt uppdrag den 6 oktober 2022 så missade hen de första två träffarna. Den tredje träffen skulle egentligen ha ägt rum i Luleå, men den blev tvungen att hållas online p.g.a. corona-restriktioner. På varje träff har diskussionspass om förbestämda teman hållits. Exempel på frågor som lyfts är ledarskap, arbetsgivaransvar, krishantering samt mål och syfte för Reftec-samarbetet. Gamla styrdokument har reviderats, nya har skrivits, och ändringar av stadga har röstats igenom av medlemskåerna.

Verksamhetsåret avslutades med överlämning i Uppsala, och i samband med den arrangerade KORK även föreläsningar och en bankett för att fira Reftecs 50-årsjubileum.

VORK

VORK är Reftecs grupp för vice kårordföranden. Inget fokus har lagts på VORK under året då den har nedprioriterats på grund av att NTK har en annan uppgiftsuppdelning på vice kårordförande jämfört med resterande kårer, samt att posten var vakantsatt hela året.

RUBIK

RUBIK är Reftecs grupp för utbildningsbevakning och internationella frågor. RUBIK har under året haft 4 träffar, utöver den gemensamma Reftec-överlämningen. En i Stockholm, en i Lund, en digital samt en i Göteborg.

Då NTK inte hade en utbildningsbevakare på heltid under de två första mötena så närvarade ingen från oss på dem. Den första träffen någon från oss kunde närvara var den digitala träffen som egentligen skulle varit fysisk i Luleå men blev digital på grund av de rådande omständigheterna med pandemin. På den digitala

träffen diskuterade man kursutvärderingar och hur de olika lärosätena hanterar dessa. Den andra träffen som NTK kunde närvara på var i Göteborg. Där hade man ett gemensamt möte med den studiesociala arbetsgruppen, STORK, och diskuterade där bl.a jämställdhet i utbildningen samt studenters möjlighet till återhämtning. På träffarna generellt har man även diskuterat skillnaderna mellan de olika lärosätena när det kommer till hantering av studentfall. Mötena har också varit givande i den mån att man kunnat ta lärdom av hur man hanterat problem på olika lärosäten.

ARG

ARG, arbetsmarknadsgruppen, är Reftecs grupp för de som jobbar med arbetsmarknadsfrågor och mässor. ARG har haft totalt 4 obligatoriska möten. Ett digitalt, Umeå, Lund och Göteborg.

På det första mötet som ARG hade digitalt diskuterades det bland annat om hur övergången från digitala mässor till fysiska mässor blir i praktiken och hur man drar lärdom under dessa två år av pandemi och digitala lösningar. I Umeå hade ARG sin andra ordinarie träff och där diskuterades internationalisering, samarbete mellan högskolorna samt hur det ser ut för inför mässorna till våren 2022. Under det tredje ordinarie mötet som var i Lund diskuterades ledarskap, rekrytering till utskott, exempelvis till arbetsmarknadsenheten eller projekt med fokus på näringslivet. Under verksamhetsårets sista sammanträde i Göteborg diskuterades återigen frågan om hur ARG återgår till fysiska företagsevenemang och mässor. Stort fokus låg även på hur man ger sin efterträdare en god överlämning.

STORK

STORK är Reftecs råd för arbetsmiljö- och studiesocialt ansvariga. För NTK var det studiesocialt ansvarig som satt med i denna grupp och diskuterat och utbytt kunskap i studiesociala frågor rörande bostäder, krissituationer, lika villkor, alkoholkulturen och även arbetsmiljö. Det hölls 4 möten där de olika universiteten träffades på för att utbyta kunskap och diskutera de olika berörda områdena ovan. Studiesociala enhetens ordförande besökte Linköping, Luleå och Göteborg samt att två möten var digitala. På dessa möten diskuterades det vaccination på campus, utbrändhet, trakasserier, arbetsmiljö, jämställdhet och psykisk hälsa.

STARK

STARK är Reftecs råd som diskuterar frågor rörande alkohol och alkoholkultur, event och hur arbete med kårhus och engagemanget runt om. STARK är en blandning av kårhuschefer, studiesocialt ansvariga och olika former av eventansvariga från de olika kårerna. De tre fysiska träffarna genomfördes och var lyckade, med deltagande från merparten av kårerna. Under träffarna diskuterades frågor som mottagning, hållbar alkoholkultur och ideellt engagemang. Under träffarna fick man även se hur andra kårer drev sina kårhus och dela med sig av idéer och ställa frågor.

Sveriges förenade studentkårer

På grund av underbemanning i kårstyrelsen valde kårstyrelsen att prioritera bort SFS. Kårordförande åkte dock på SFS:s fullmäktigesammanträde i Malmö i början på maj. Umeå studentkårs ena utbildningsbevakare blev invald i SFS:s styrelse, vilket betyder att vi har en som representerar Umeå på nationell nivå.

Arbetsmarknadskontakter

Kåren skrev återigen huvudsamarbetsavtal med Academic Work och Sveriges Ingenjörer. Pandemin medförde att kåren förlorade samtliga samarbetsavtal och många företag har dragit sig för att skriva nya avtal i de då oroliga tiderna. Fortsatta samarbete med Jobbsnack IKSU och Innovationskontoret. NTK har tidigare haft Umeå Energi som en huvudsamarbetspartner och mot slutet av verksamhetsåret hade arbetsmarknadsenhetens ordförande goda samtal med Umeå Energi om ett eventuellt huvudsamarbetsavtal.

Avstämningsmöten har hållits med alla samarbetspartners under verksamhetsåret för att diskutera samarbetet samt planera kommande event.

NTK har haft god dialog med Umeå kommun när det kommer till kontakten mellan studenter och näringslivet i Umeå kommun.

Evenemangssamarbeten och mindre samarbeten har öppnat för god kontakt med både tidigare kända företag samt några nya. Förhoppningsvis leder detta till flera, och kanske större, samarbeten i framtiden.

Projektsamarbeten

Under året ingick NTK i olika samarbeten med nya eller redan etablerade event och projekt vid Umeå universitet. Några av dessa beskrivs nedan.

Gemensam mottagningsutbildning

Tillsammans har Studenthälsan, Umeå Naturvetar- och teknologkår, Umeå medicinska studentkår och Umeå studentkår hållit i en gemensam mottagningsutbildning för alla studenter på Umeå universitet som kommer att hålla i någon form av mottagning för de nya studenterna. Denna gemensamma mottagningsutbildning tillkommer utöver NTK:s egna. Den gemensamma mottagningsutbildningen innefattade en kick-off, med fokus på ledarskap, lika villkor och alkoholkultur, och en påbyggnadsutbildning som fortsatte att mer ingående gå igenom dessa ämnen. Sen tillkom även en första hjälpen-utbildning.

Ägarrepresentation

Uniaden

NTK som en av fyra ägare av Uniaden representerades av kårordförande. Uniaden arrangerades som vanligt i januari. Arbetsmarknadsmässan gick av stapeln som vanligt i slutet av januari men på grund av återinförandet av restriktioner blev mässan digital.

Kårmedia AB

NTK som en av två ägare av Kårmedia Umeå AB representerades av kårordförande. Sedan Vertex lades ned 2020 har bolaget inte använts. NTK hade inestående andelar kvar i bolaget och när Studentkårstiftelsen berättade att de var intresserade av att köpa NTK:s andel av Kårmedia Umeå AB valde kårstyrelsen att sälja sin andel till Studentkårstiftelsen. Kårstyrelsen ansåg att det inte fanns någon större nytta med att inneha ett bolag som inte gör något och såg potentialen för vad Studentkårstiftelsen kan använda Kårmedia AB till. Byggandet av ett nytt kårhus nere i centrum är i gång och med Studentkårstiftelsen och Umeå Studentkår i ledningen.

Kårföreningar

Superfesteriet

Superfesteriet brukar anordna Dammplasket, SUPERJäNS, SuperBFF med syjunta och Overallens dag, men på grund av pandemin blev endast SUPERJäNS gjord. Sittningen ägde rum i slutet av november.

I tjänsten, ort och datum som ovan

Matilda Munter

Willy Själén

Kårordförande 2021/2022

Arbetsmarknadsenhetens ordförande 2021/2022

Gustav Sundqvist

Mimmi Vestin

Utbildningsenhetens ordförande 2021/2022

Studerandeledamot 2021/2022

Umeå

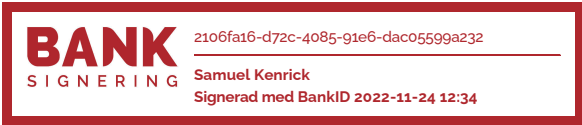
Ort



Signatur

Umeå

Ort



Signatur

Umeå

Ort



Signatur

Umeå

Ort



Signatur

2022-11-24

Datum

Björn Eric William Nordberg

Namnförtydligande

2022-11-24

Datum

Samuel Kenrick

Namnförtydligande

2022-11-24

Datum

Elton Filip Jan Selin

Namnförtydligande

2022-11-25

Datum

GABRIEL PAPAUTCHEV

Namnförtydligande