

## Fullmäktigesammanträde 5 23/24

Datum: 2024-02-15  
Tid: 17.15  
Lokal: Kårhuset Origo

### **F23-5 Formalia**

#### F23-5.1 **Mötets öppnande**

*Vice talman Erik Simonsson förklarar mötet öppnat 17:20*

#### F23-5.2 **Avstängning av mobiltelefoner**

#### F23-5.3 **Justering av röstlängd**

*Fullmäktige finner mötet behörigt med 17 ledamöter närvarande*

#### F23-5.4 **Val av mötesordförande**

*Fullmäktige väljer vice talman Erik Simonsson till mötesordförande*

#### F23-5.5 **Val av mötessekreterare**

*Fullmäktige väljer UEO Samuel Sablin till mötessekreterare*

#### F23-5.6 **Mötets behöriga utlysande**

*Fullmäktige finner mötet behörigt utlyst*

#### F23-5.7 **Godkännande av föredragningslista**

*Fullmäktige godkänner föredragningslistan med några redaktionella ändringar.*

#### F23-5.8 **Val av två justerare samt justeringsdatum**

*Fullmäktige väljer Julia Åström, I-sektionen, samt Anton Frisk, InSekt, till justerare. Justeringsdatum sätts till den 29 februari 2024.*

#### F23-5.9 **Adjungeringar**

*Inga adjungeringar*

### **M23-5 Meddelande**

#### M23-5.1 **Beslutsuppföljning**

*Bilaga fumM23-5.1*

*Läggs till handlingarna*

M23-5.2 **Rapport från kärstyrelsen**  
*Bilaga fumM23-5.2a-b*

*KS informerar att:*

*Det har skapats en mail-adress till valberedningen.*

*Rapporter saknas i beslutslistan.*

*Möjligheten för en ny varumaskin i Teknikhuset och MIT-buset undersöks.*

*KO har varit sjuk.*

*Läggs till handlingarna*

M23-5.3 **Rapport från enheterna**  
*Bilaga fumM23-5.3a-c*

*Utbildningsbevakningsenheten förtydligar att Studentski ej skall störa studier för gemene studenter, men att institutioner skall få info om när Studentski kommer att vara för att förenkla deras planering av föreläsningar. Även ett kort förtydligande om att vad som menas med tentamenskostnader för tentamensskrivning på distans skall undersöka och förtydligas.*

*Arbetsmarknadsenheten berättar att det skulle underlätta om kommunikationsenheten startades upp igen för att kunna marknadsföra event till studenter.*

*Läggs till handlingarna*

M23-5.4 **Rapport från Fullmäktiges Presidium**  
*Bilaga fumM23-5.4*

*Läggs till handlingarna*

M23-5.5 **Rapport från övrig verksamhet**

M23-5.6 **Meddelanden från övriga råd och enheter**

M23-5.7 **Övriga meddelanden**

M23-5.8 **Remisser**  
*Bilaga fumM23-5.8*

*Läggs till handlingarna*

M23-5.9 **Interpellationer och enkla frågor**  
*Inga interpellationer har inkommit*

## **V23-5 Val**

V23-5.1 **Val av studerandeledamot 2023/2024**

*Fullmäktige beslutar*

**att** *bordlägga valet av studerandeledamot 2023/2024*

V23-5.2 **Val av internrevisor 2023/2024**

*Fullmäktige beslutar*

**att** *bordlägga valet av internrevisor 2023/2024*

V23-5.3 **Val av supplerande internrevisor 2023/2024**

*Fullmäktige beslutar*

**att** *bordlägga valet av supplerande internrevisor 2023/2024*

## **D23-5 Diskussion**

D23-5.1 **Doktorandsektionen till Doktorandklubben**

Bilaga fumD23-5.1

*Föredragande: William Nordberg, Kårordförande 2023/2024*

*Föredragande påpekar att doktorandsektionen har svårt att hitta personer, och att det förslag som diskuteras kan underlätta.*

*Några kommentarer handlade om att det kan finnas språkbarriärer, och det är okänt hur många doktorander som är utbytesstudenter.*

*Det hade varit bra att minska den administrativa bördan för sektionen.*

*Stadgarna skulle behöva överses och eventuellt ändras för att säkra att förslaget som diskuteras har det avsiktliga resultatet.*

## **A23-5 Avslutande formalia**

### **A23-5.1 Övriga frågor**

*En av fullmäktiges ledamöter gratuleras på sin födelsedag.*

### **A23-5.2 Mötets högtidliga avslutande**

*Vice talman förklarar mötet avslutat 17:55*

I tjänsten, ort och datum som ovan

Mats Bennervall  
Talman 2023/2024

Erik Simonsson  
Vice talman 2023/2024

## Närvarolista till fullmäktigesammanträde 4 23/24

### Närvarande fullmäktigeledamöter och tjänstgörande suppleanter

Förnamn	Efternamn	Sektion
Alva	Sandberg Dehnisch	CS
Theo	Alperud	CS
Tuva	Falk	CS
Henrik	Wahlström	F
Olov	Andersson	F
Gustav	Oskarsson	F
Marcus	Lindbergh	F
Julia	Åström	I
Linus	Burström	I
Lisa	Öman	I
Gabriel	Papaztchev	InSekt
Anton	Frisk	InSekt
Signe	Castenäs	InSekt
Ingrid	Zetterström	Mega
Ylva	Pikas	Mega
Douglas	Nilsson	Sigma
Pär	Forsberg	Sigma

### Övriga närvarande

Kårstyrelsen	Titel
William Nordberg	Kårordförande
Samuel Sahlin	Utbildningsbevakningsenhetens ordförande
Tova Backlund	Arbetsmarknadsenhetens ordförande

Fullmäktiges presidium	Titel
Erik Simonsson	Vice talman

Övriga	Sektion/Titel
--------	---------------

## Förteckning över fattade beslut 2023/2024

Datum	Beslut	Beslutsinstans	Ansvarig	Status
2023-09-27	Bordlägga val av arbetsmarknadsenheten ordförande 2023/2024	FUM	FUM	Genomförd
2023-09-27	Bordlägga val av vice talman 2023/2024	FUM	FUM	Genomförd
2023-09-27	Bordlägga val av studerandedamot 2023/2024	FUM	FUM	Genomförd
2023-09-27	Bordlägga ärendet ekonomisk ram 23/24 till nästa fullmäktigesammanträde	FUM	FUM	Genomförd
2023-09-27	Att ge kårstyrelsen i uppdrag att välja och arvoda en kökschef på 50% för perioden 2023-10-01 till 2023-12-31 samt utforma förslag på arbetsbeskrivning.	FUM	FUM	Genomförd
2023-11-01	Att välja Tova Backlund till arbetsmarknadsenhetens ordförande 2023/2024	FUM	FUM	Genomförd
2023-11-01	Att välja Erik Simonsson till Vice talman 2023/2024	FUM	FUM	Genomförd
2023-11-01	Bordlägga val av studerandedamot 2023/2024	FUM	FUM	Genomförd
2023-11-01	Bordlägga valet av Internrevisor 2023/2024	FUM	FUM	Genomförd
2023-11-01	Att ge kårstyrelsen direktiven att utforma en detaljbudget syftande till att den medlemsfinansierade verksamhetens resultat för verksamhetsåret 23/24 totalt, samt per objekt, ska resultera inom de intervall som presenteras i tabell ekonomisk ram enligt bilaga	FUM	KSS	Genomförd
2023-11-04	Entledigande av Utbildningskommittén	FUMP	FUMP	Genomförd
2023-12-06	Att välja Tova Backlund till utbildningskommittén 2023/2024	FUM	FUM	Genomförd
2023-12-06	Att justera månadsarvodet till 20 055 kr (35% av prisbasbeloppet 2024)	FUM	FUM	Genomförd

2023-12-06	Att justera terminsarvodet till 5 730 kr (10% av prisbasbeloppet 2024)	FUM	FUM	Genomförd
2023-12-06	Att ge kårstyrelsen i uppgift att hitta och välja en kökschef till Kårhuset Origo för perioden 2024-01-01 till och med 2024-06-30 med 50% månadsarvode	FUM	KSS	Genomförd
2024-01-24	Att bordlägga valet av studerandeledamot 2023/2024	FUM	FUM	Genomförd
2024-01-24	Att bordlägga valet av internrevisor 2023/2024	FUM	FUM	Genomförd
2024-01-24	Att utse Catarina Gammelgård till hedersmedlem i NTK.	FUM	FUM	Genomförd

**Gulmarkering - Nya beslut**

Förkortningar

AEO – Arbetsmarknadsenhetens ordförande  
DH – Doktorandombud  
FUM - Fullmäktigesammanträde  
FUMP – Fullmäktiges presidium  
KO – Kårordförande  
KSS - Kårstyrelsesammanträde  
PB - Presidiebeslut  
SEO – Studiesociala enhetens ordförande  
UE – Utbildningsbevakningsenheten  
UEO – Utbildningsbevakningsenhetens ordförande  
VKO – Vice kårordförande

## Rapport från kårstyrelsen

För perioden 2024-01-20 till 2024-02-09

### Allmänt

Till oändligheten och vidare! Nu är vi inne på verksamhetsårets åttonde månad och det börjar snart bli dags att söka nästa års kårstyrelse.

### Doktorandklubben

Till detta sammanträde har kårstyrelsen skickat med en diskussionspunkt om ”Doktorandklubben”. Tanken bakom idén är att börja fundera över hur kåren kan ge våra doktorander en så bra chans som möjligt att anordna evenemang, genomföra möten och samarbeta med andra delar av organisationen. Som nämnt i underlaget avses förslaget att gå på remissrunda till alla relevanta parter, om det anses vara en rimlig idé att fortsätta utforska.

### Mottagningspolicy

På kårstyrelsesammanträde 5, i förra veckan, uppdaterade kårstyrelsen kårens mottagningspolicy med ett tillägg om nollefriden för att förtydliga vad som gäller och för att det ska reflektera vad som står i kårens mottagningsavtal. Mottagningspolicyen, med ändringar, finns med som bilaga fumM23-5.2b. Kårstyrelsen avser att göra en fullständig revidering av policysamlingen för att både uppdatera, förtydliga och standardisera formatet på våra policys.

### Kårens pedagogiska och hedervärda pris 2024

Kårstyrelsen har på senaste sammanträdet beslutat om kårens pris för pedagogiska insatser 2024 efter förslag från utbildningsbevakningsenheten samt kårens pris för hedervärda insatser 2024 efter förslag från ordföranderådet. Pristagare kommer att annonseras nästa vecka på sociala medier samt bjudas in till årshögtiden och där ta emot diplom.

### Övrigt

Kåren har tillsammans med de två andra kårerna haft möte med Studenthälsan där man diskuterade strategier för Studenthälsans kampanjer om uppskjutandebesvär och hur vi tillsammans bäst når ut med information om vad Studenthälsan kan hjälpa studenter med. Kåren deltog den 30 januari på Uniadens årliga arbetsmarknadsmässa genom att stå med monter i studentloungen. Det bjöds på kaffe och några nya medlemmar rekryterades. Den 31 januari fick kårstyrelsen möjlighet att presentera verksamheten och mottagningen för alla nya programansvariga under fakulteten. Det var en bra möjlighet att visa hur viktig mottagningen är, hur de kan kontakta de som är ansvarig för mottagningen samt vilka våra gemensamma mål är.

I tjänsten, ort och datum som ovan

William Nordberg  
Kårordförande 23/24



## Förteckning av kårstyrelsen fattade beslut 2023/2024

#	Datum	Beslut	Instans	Status
1	2023-09-27	Sammanträdestid för KSS1	PB	Genomförd
2	2023-10-04	Val av kökschef till Kårhuset Origo	KSS	Genomförd
3	2023-10-04	Sammanträdestider 23/24	KSS	Genomförd
4	2023-10-11	Val till kårhuschef 2024	PB	Genomförd
5	2023-10-16	Sammanträdestid för KSS2	PB	Genomförd
6	2023-11-07	Ersättningsval till utbildningskommittén	PB	Genomförd
7	2023-11-07	Sammanträdestid för KSS3	PB	Genomförd
8	2023-12-14	Vakantsatt kårhuschef till Kårhuset Origo 2024	KSS	Genomförd
9	2023-12-14	Vakantsatt kökschef till Kårhuset Origo 2024	KSS	Genomförd
10	2024-01-15	Val av kårhuschef till Kårhuset Origo 2024	PB	Genomförd
11	2024-01-17	Ledamöter till hörandeförsamling	PB	Genomförd
12	2024-02-08	Uppdatering av mottagningspolicy	KSS	Genomförd
13	2024-02-08	Kårens pris för hedervärda insatser 2024	KSS	Genomförd
14	2024-02-08	Kårens pris för pedagogiska insatser 2024	KSS	Genomförd

Gulmarkering = Nya beslut

## Mottagningspolicy

### Inledning

Årligen anordnas inom Umeå naturvetar- och teknologkår (NTK) mottagning för nyantagna studenter. NTK:s mottagning anordnas genom kårens sektioner och berör nya studenter vid Umeå universitets teknisk-naturvetenskapliga fakultet.

Mottagningen ska fungera som ett välkomnande till Umeå, Umeå universitet, den teknisk-naturvetenskapliga fakulteten, respektive utbildningar samt NTK och dess sektioner.

Mottagningens främsta syften är att skapa samanhållning i de nya klasserna och ge de nyblivna studenterna möjligheter att lära känna varandra, sina äldrekursare, sin stad och sitt universitet. På så sätt underlättas de nya studenternas ankomst till Umeå och skapar en god grund för deras vidare studier vid Umeå universitet.

Under mottagningen informeras de nya studenterna om NTK och den verksamhet som bedrivs. Även praktiska detaljer som underlättar livet som student och tiden vid Umeå universitet förmedlas, t.ex. att ge nya studenter lokalkännedom.

Under mottagningsperioden råder nollefriden. Nollefriden innebär att man ej ska göra sexuella närmande mot, eller inleda sexuella/romantiska relationer med, de nya studenterna på något program under mottagningsperioden. Detta gäller även om initiativ till sådana relationer tas av de nya studenterna. Nollefriden sträcker sig från första mottagningsaktivitet till den sista september.

### Syfte

Syftet med detta policydokument är att redogöra NTK:s ställning angående mottagningen samt fastställa vad kåren skall verka för samt inte accepterar under mottagningsperioden.

### Historik

Kårens mottagningspolicy fastställdes första gången av fullmäktige den 1 april 2003 och infördes i kårens policysamling den 30 mars 2009. Senaste revideringen gjordes den ~~28 juni 2016~~ 8 februari 2024 av kårstyrelsen.

## NTK skall verka för

- att skapa god kontinuitet i mottagningsarbetet
- att mottagningen som helhet tilltalar så många studenter som möjligt
- att mottagningsansvariga får adekvat utbildning, i t.ex. NTK:s organisation och policy
- att klargöra NTK:s ställning i alkoholfrågor och tydligt låta denna genomsyra mottagningen som helhet

- att så många som möjligt av de nyantagna studenterna samt deras äldre kursare engageras i mottagningen
- att alla nyantagna studenter får information om mottagningen i god tid innan kursstart
- att alla äldre kursare uppträder som föredömen och goda förebilder för de nya studenterna
- att alla äldre kursare ska sprida information om och upprätthålla nollefriden
- att alla äldre kursare som utger sig för att vara nybörjare, fejknulla, får information om och är noga insatta i sina roller samt i vilket ansvar som detta innebär
- att fakulteten och dess institutioner involveras i mottagningsarbetet
- att ett gott samarbete sker mellan alla mottagningsarrangörer, NTK, Umeå universitet, kommunen och dess invånare

### NTK accepterar inte

- aktiviteter där någon form av pennalism eller diskriminering förekommer
- kränkning av personlig integritet
- att de nya studenterna känner sig tvingade att göra något de inte själva vill
- aktiviteter som resulterar i skadegörelse på privat eller allmän egendom och/eller där återställande i ursprungligt skick inte är möjligt
- förstörelse eller förhindrande av andra utbildningars mottagningsarbete
- att nollefriden bryts

Kontakta Studiesociala enhetens ordförande för frågor och funderingar

## Rapport från studiesociala enheten

För perioden 2024-01-19 till 2024-02-12

### Mottagning

Mottagningsutbildningen är i gång och pass 1 är avklarat. Om man bortser från sena sjukanmälningar gick passet väldigt bra. Det var det pass som fokuserade på NTK och mottagningen. Vi gick bland annat igenom NTK, vår struktur, våra policys, Traditioner, Overaller, Nollebrickor. Med några bikupor om Traditioner och äldrekursare, Likvärdiga alkoholfria evenemang och tillgänglighet.

Utöver NTKs egen mottagningsutbildning har jag även haft möte med studenthälsan och USAM. För att planera den gemensamma kick-offen och tillhörande fördjupningspass och hur jag anpassar mottagningsutbildningen så även kick-offen och fördjupningspasset är en värdefull del av mottagningsutbildningen och inte bara repetition.

Kårordförande och jag haft möte tillsammans med fakulteten och Studenthälsan för att diskutera hur vi ser till att mottagningen också främjar vikten av studier. Vi diskuterade även Campus ängarna och hur under mottagningen kan det vara svårt att boka om man inte är ute i otroligt bra tid. Vi föreslog då att dela upp både ängarna och dammen i mindre områden då det är väldigt få tillfällen man faktiskt behöver boka hela ängen. Det kommer dock såklart fortfarande gå att boka hela ängen/dammen.

Inskrivningsdagen som diskuterades på FUM 3 har börjat planeras och datum är preliminärt bestämt till den 27 augusti.

### Studiesociala enheten

De ifrån enheten som valde att delta har nu fullföljt sin utbildning i Mental Health First Aid. Det var även enhets medlemmar som deltog under workshopen anordnad av personalenheten för att utefter universitetets policys hitta situationer där lärare, anställda och studenter skulle kunna hamna i tvist. Enheten har inte haft ett möte än under denna termin men kallelsen kommer snart.

### Valborg på Campus

Just nu är det lite osäkert med hur upplägget för valborg på campus kommer se ut. Vi har ansökt om att få ha samma tillstånd som förra året alltså att det inte kommer ske någon försäljning av alkohol på området men att man kommer få ta med sig egen alkohol till evenemanget. Detta då universitetet inte tillåter oss att ha försäljning av alkohol på campus ängarna. Upplägget fungerade oerhört bra förra året och endast några enstaka personer var tvungen att avlägsnas från området på grund av för hög fyllenivå. Vårt andra alternativ är då att ha ett helt nyktert evenemang som vi såklart förstår är mindre attraktivt för majoriteten av studenter.

## Övrig verksamhet

Efter att ha funnits i ungefär 12 år har den studiesociala samverkansgruppen haft sitt sista möte. Den gruppen kommer att ersättas med den nya gruppen för hållbart studieliv där vi tillsammans med de två andra studentkårerna har en plats. En grupp där studentkårerna har tappat en plats är ALV-kommittén vilket är den ihop slagna varianten av arbetsmiljökommittén (AMK) och det strategiska rådet för lika villkor (LIV). En rotationsordning är bestämd av oss studiesociala. Vi kommer använda oss av den gamla AMK rotationsordningen. Detta innebär att NTK och US kommer fortsätta sitta i detta råd i år.

Jag har kontaktat de ansvariga för alla våra finna kulvertlokaler för att försöka att återuppliva NHSF. Då vi har tagit över så att kåren skriver kontrakten och sedan skriver vi kontrakt med de kulvertansvariga anser jag att vi borde ha en bättre inblick i behoven och det dagliga skötandet av kulvertarna och det hoppas kunna uppnås genom NHSF.

Tillsammans med Kårordförande har jag hållit i en presentation för de programansvariga på fakulteten. Medan William fick äran att presentera mer om kåren, dess struktur och dagliga arbete. Så hade jag äran att presentera hur vi jobbar med mottagningen och även hur vi vill arbeta närmare med de programansvariga för att se till att mottagnings aktiviteter ej krockar med viktiga utbildningsmoment.

I tjänsten, ort och datum som ovan  
Victor Göthesson  
Studiesociala enhetens ordförande 23/24

## Rapport från Utbildningsbevakningsenheten

För perioden 2023-10-27 till 2023-12-01

### Allmänt

#### Reftek i Luleå

Sekretessbelägga tentafrågor

Vi diskuterade vissa universitet börjar sekretessbelägga tentafrågor, flervalsfrågor för att vara mer specifikt. På ett universitet så var det en lärare som sekretessbelägga tentafrågor, även att tentor ska vara öppna handlingar. Det var en student som ville ha ut tentan men inte fick det, eftersom läraren sekretessbelagde frågor. Det gick så pass långt att det kom upp i domstolen, som sedan sa att läraren fick göra det. Jag tyckte att läraren argument var väldigt svagt, när det i stort sätt var att då behöver man inte göra nya frågor.

Alla kårer var eniga att det inte var bra pga många anledningar. Men dom stora är

- tentor ska vara öppna handlingar, vi tycker att det står ganska tydligt.
- frågorna kommer en då sprida sig mellan studenter och det skapar en obalans bland studenterna.
- argumentet att läraren inte vill göra nya frågor är svagt enligt mig eftersom det ingår i deras jobb att göra tentor.

Studentengagemang/representant.

Allmänt bland kårerna så är det få studenter som vill ta tid och jobba med utbildningsfrågor, genom ex att sitta bland råd på institutionerna osv.

I Umeå är har vi lite svårare än andra har jag märkt. Men vi i KS tänker med en ny hemsida där man kanske enklare kan se vem som sitter vart, som kanske gör det mer intressant. Samt att lägga det på utbildningsbevakaren på NTK som kontaktperson för universitet när dom saknar representanter, så att uni vet en man alltid kan kontakta om det.

Jag tror det kan finnas brister i hur posterna marknadsför och jag tror det kan vara bra om jag kanske gör ett dokument som beskriver lite varför vi vill ha studenter på råd och kommittéer.

Övrigt så diskuterade vi lite om Riktlinjer för generativ AI(vad som räknas som fusk osv). Men jag tycker inte att umeå universitet sätter studenter i kläm som kanske andra gör just nu. Men jag kommer snacka mer om det med US och UMS om det.

#### Utbildningskommittén

Jag föreslog att vi på Teknat skulle ha en egen sida på umu.se för att lägga upp färdiga studentprojekt, jag tror det kan vara kul för oss att se vad för något andra studenter gör samt att öka motivation och inspiration för framtida projekt vi kommer göra. Men jag tror framför allt att blivande studenter kommer tycka det är intressant att få se vad vi gör. UK var positivt med den idén.

Jag sa också att vi ska försöka informera intuitionerna när student ski är, det hjälper lärarna att planera runt resan lite, som i sin tur hjälper oss studenter att faktiskt kunna åka på den. jag har tagit upp det med min enhet och tänkt försöka få nästa utbildningsbevakare att komma ihåg det

Vi har fått en rapport om teknisk kemi eftersom det är en ny civilingenjör program på distans, dom har några svårigheter just för det är på distans men det verkar gå ganska bra. En sak som är dåligt är att vissa studenter som skriver tentor i andra kommuner måste betala för det, och det kan vara så mycket som 1500kr/tenta. Programmet verkar inte ha någon bra lösning på det nu, men jobbar på saken.

**Övrigt** så har jag haft en del studentärende, men framför allt kommunikation med studenter, något som har tagit mycket tid för mig. Jag ser att det skulle behövas på något sätt för den gemene studenten att enkelt veta om vilka regler som finns och vem man ska prata för att kunna göra förändringar.

Jag och victor har börjat att kolla om vi kunde träffa arkitektstudenterna någon dag, men just nu är det tidigt i planeringen. Vi bara för att kolla läget och ser hur det går för dom. I år så har Design sektionen haft det ganska jobbigt, så det vore kul om vi kunde peppa dom för i år och nästa år.

## Enheten

Vi har haft ett enhetsmöte, där vi diskuterade NTKs pedagogiska pris. Det var svårt att utse en vi vill nominera.

Fler saker vi diskuterade var hur vi kanske borde jobba med enheten, lite vad jag gärna vill att dom ska göra och vad jag ska göra.

Jag tog även upp om att lärarna på institutionerna gärna vill veta när student ski är, eftersom dom inte vill planera föreläsningar om inte studenter kommer. Vi diskuterade även några idéer som sektionerna kan göra för att hjälpa studenter att få möjlighet att åka på skidresor.

I tjänsten, ort och datum som ovan

Samuel Sahlin

Utbildningsbevakningsenhetens ordförande 23/24

## Rapport från arbetsmarknadsenheten

För perioden 2024-01-20 till 2024-02-13

### Allmänt

Sedan FUM 4 har vi fortsatt arbetet gällande Valborg på Campus, där jag sitter i gruppen som har hand om sponsorer. Lunchföreläsningen med Sveriges Ingenjörer är nu schemalagd att äga rum i början av mars. Avtalet med dem håller på att förhandlas men inget har skrivits under ännu.

Tyvärr så gick lunchföreläsningen med Bosch Rexroth inte så bra som förväntat då jag hade dålig koll på hur jag bäst skulle sprida informationen gällande anmälan. Detta har jag tagit mig an som viktig lärdom och kommer göra mitt bästa för att ej repetera samma misstag. Vi har fortsatt god kontakt med Bosch Rexroth trots detta då vi kom överens om en prisjustering, och de funderar på att boka ett litet infobord i framtiden.

Just nu när jag skriver detta befinner jag mig på LARM nere i Linköping, och har därmed minglat mycket med företag för att locka dem att komma upp till Umeå Universitet i framtiden.

### Enheten

Jag har haft ett litet informellt enhetsmöte med sektionernas näringslivsutskott där vi fått hälsat på varandra och pratat om vad vi har planerat framöver. CS-sektionen har fått erbjudanden om studiebesök och liknande från företag, men endast riktat till tjejer och ickebinära. De hade önskat att kunna göra något för alla, och upplever det svårt att nå ut till företagen. Vi har också diskuterat sektionsbrett om att ha fler personer i näringslivsutskotten, och att möjligtvis hålla fler mässor i framtiden i samma still som MIT and Greet.

I tjänsten, ort och datum som ovan

Tova Backlund

Arbetsmarknadsenhetens ordförande 23/24



## Rapport från fullmäktiges presidium

För perioden 2024-01-24 till 2024-02-12

### Allmänt

Bokat Origo för de flyttade mötena. Behandlat kallelsen angående FUM 5. Justerat protokollet från FUM 4 tillsammans med justerare.

Vi har upptäckt att FUM mallar inte stämmer överens med KS mallar och uppdaterat FUM mallar för att matcha KS mallar bättre samt genomfört en del mindre ändringar av mallar. Så som beslutsuppföljningen vilket var beroende av att man hade rätt font var installerad för att inte förstöra tabellen.

Fortsatt arbete på FUMs PDF kombinerare vilket används för att kombinera dagordningen med alla bilagor. Beställt mat inför mötet. Förberätt handlingarna till FUM 5 genom att skriva föredragslistan, mottagit och behandlat en diskussionspunkt. Behandlat utskicket utav FUM 5 ordinarie handlingar. Utskick utav påminnelse till kårstyrelsen gällande kårstyrelsens rapporter. Dokument behandling för att underlätta för framtida sökning av information genom att se till att alla dokument följer samma namnkonvention.

I tjänsten, ort och datum som ovan  
Mats Bennervall  
Fullmäktiges talman 23/24

Erik Simonsson  
Vice talman 23/24

## Förteckning över inkomna remisser för verksamhetsåret 2023/2024

Nedan är remisser som antingen är skickade till kåren eller skickade till universitetet och är relevanta för kåren att yttra sig om. Kåren får många av remisserna riktade mot universitetet för kännedom, kårordförande sällar därefter bort de som bedöms ej relevanta. Om remiss saknas i listan, kontakta kårordförande. Remissvaren går att läsa via länken längst ner i dokumentet. Remisserna är sorterade efter svarsdatum.

Ärende	Avsändare	Prioritet	Svarsdatum	Status	Ansvarig
Nationell sammanställning av lärosätenas arbete med att främja och värna den akademiska friheten	Utbildningsdepartementet	4	2023-10-18	Ej besvarad	KO
Akademisk frihet	UKÄ/UMU	3	2023-10-18	Ej besvarad	KO
Revidering av arbetsordning för Lärarhögskolan	Lärarhögskolan	3	2023-11-16	Ej besvarad	KO
Regel för organisation av arbetsmiljö och lika villkor	UMU	5	2023-12-06	Besvarad	SEO
Anställningsordning och Regel – Rekryteringsprocess vid anställning av lärare	UMU	4	2023-12-11	Besvarad	VKO
Regeringens STEM-strategi	Regeringen/UMU	5	2023-12-14	Besvarad	KO
Dubbel/multipel/gemensam examen	UMU	3	2023-12-20	Ej besvarad	UEO
Inrättande av Kandidatprogram i fysik	Teknat	5	2024-01-19	Besvarad	UEO
Regler och tidsplan för utseende av fakultetsnämnder, dekan och prodekan	UMU	2	2024-01-29	Besvarad	KO
Handlingsplan för klimat och hållbarhet 2024 – 2026	UMU	3	2024-01-31	Besvarad	SEO
Avtal för verksamhetsförlagd utbildning inom Lärarhögskolan vid Umeå universitet	Lärarhögskolan	2	2024-02-05	Ej besvarad	KO
Handlägningsordning för klassificering av kurs och huvudområden till utbildningsområden	UMU	3	2024-02-05	Ej besvarad	UEO
Vidareanvändning av hälsodata för vård och klinisk forskning	Regeringen/UMU	2	2024-04-03	Mottagen	KO

Gulmarkering = Nya remisser

### Prioritetssiffra:

0 – Ingen prioritet,	inget svar planerat
1 – Låg prioritet,	inget svar planerat
2 – Låg prioritet,	svar i mån om tid
3 – Medelhög prioritet,	svar i mån om tid
4 – Medelhög prioritet,	kommer att besvaras
5 – Hög prioritet,	kommer att besvaras

### Förkortningar:

KO – Kårordförande,	VKO – Vice kårordförande,
SEO – Studiesociala enhetens ordförande,	UEO – Utbildningsbevakningsenhetens ordförande,
AEO – Arbetsmarknadsenhetens ordförande,	DO – Doktorandombud,
UMU – Umeå Universitet,	Teknat – Teknisk-naturvetenskaplig fakultet,
UKÄ – Universitetskanslersämbetet,	

**Remissvar:**

Kårens remissvar finns att läsa via följande länk, ange lösenordet nedan för åtkomst:

Länk: [www.ntkumea.se/remissvar](http://www.ntkumea.se/remissvar)

Lösenord: Remisser2324



## Doktorandsektionen till Doktorandklubben

### Bakgrund

Doktorandsektionen har i flera år varit den minsta sektionen, både i antal medlemmar och aktivitetsmässigt. En av flera möjliga anledningar är en brist på kapital som följd av att den enda inkomstkällan är medlemsavgifter, som redan förbrukas av bank- och revisionsavgifter. Det innebär att sektionen har svårt att genomföra aktiviteter för sina medlemmar. Vidare är språkbarriären en möjlig anledning till minskad aktivitet. Majoriteten av kårens kommunikation och struktur utgår från det svenska språket. Detta gäller för fullmäktige, enheterna och sektionsöverskridande organ. Slutligen är det även vanligt att den som åtar sig uppdraget som ordförande för doktorandsektionen redan är upptagen med forskning och potentiellt vårdande av familj, vilket limiterar tiden de kan lägga på sektionen och alla uppdrag som det innefattar.

Följande förslag är ännu bara en idé, ett koncept som föreslås diskuteras. Vilka för- och nackdelar finns det med förslaget, kan förslaget genom revidering vara kårens mål eller kan det ligga till grund för ett helt annat förslag? Förslaget har bara diskuterats inom kårstyrelsen och skickas som en diskussionspunkt till fullmäktige först för att samla in tankar och åsikter. Därefter är tanken att den utgår på en remissrunda till sektioner, doktorandombud, inspektorer, med flera.

### Förslag

Strukturera om Doktorandsektionen till Doktorandklubben (DK) som sedan placeras direkt under kårstyrelsen med ledningsansvar hos kårstyrelsens utbildningsbevakare. DK får därefter en budgetpost kopplad till Utbildningsbevakningsenheten (UTB) som möjliggör minst en aktivitet/termin för DK. Mandatfördelningen till fullmäktige föreslås vara oförändrad, vilket gör att DK fortsätter ha minst ett mandat. Utbildningsbevakaren i kårstyrelsen föreslås vara ordförande i DK för att garantera att aktiviteter genomförs, möten kallas till och för att öka kårstyrelsens förståelse och koppling till doktorandärenden. Utbildningsbevakaren kan då även stärka samarbetet med de andra studentkåren där samarbete på grund- och avancerad nivå redan existerar. Det skulle även göra det enklare att ha fler möten per termin som kan lägga god grund för djupare diskussioner, fler val av förtroendevalda till universitetets råd och enheter samt stärkt samarbete mellan doktorander. Vidare föreslås det att DK inom sig väljer en vice ordförande med ansvar att arrangera aktiviteter, protokollföra möten och kommunicera information till och från DK. Slutligen föreslås det att huvudspråk inom DK är engelska för att underlätta för internationella doktorander.

### Konsekvensanalys

Ovanstående omstrukturering skulle innebära ett antal stora förändringar i kårens struktur. Det är därför viktigt att analysera effekten av förändringarna.

### Fullmäktige

Förslaget är att DK behåller sina mandat i fullmäktige och att mandatfördelningen genomförs på samma sätt som vanligt med ändringen att det gäller alla sektioner samt DK. I stadga kap. 4 §2 står det: "Fullmäktige består av ledamöter från samtliga sektioner". Här räcker det att man ändrar "samtliga sektioner" till "samtliga sektioner och doktorandklubben". Likväl i stadga kap. 6 §2, garantimandat, räcker det att ändra "Vardera av kårens sektioner" till "Vardera av kårens sektioner samt doktorandklubben" och liknande ändring i §3–5. På så vis skulle fullmäktige vara oförändrat.

### Doktorandärenden

Om kårstyrelsens utbildningsbevakare blir ordförande för DK kommer det innebära att kåren har två arvoderade förtroendevalda som aktivt kan arbeta på doktorandärenden tillsammans. Det skulle innebära en betydligt bättre insyn i doktorandärenden och viktiga doktorandfrågor för kårstyrelsen.

### Utbildningsbevakare

Ansvar över och ordföranderoll i DK skulle innebära mer arbete för kårens utbildningsbevakare. Om man är noga med utformningen av DK:s interna struktur och väljer en vice ordförande inom sig bör det rimligen inte vara speciellt mycket mer arbete än vad utbildningsbevakningsenheten kräver. Utbildningsbevakaren skulle ha som ansvar att kalla till och leda mötena, tillse att aktiviteter planeras av vice ordförande och agera länk mellan kårstyrelsen och DK. Dessa uppgifter ryms inom posten som den ser ut idag. Det skulle även medföra många positiva fördelar som betydligt bättre insikt i doktorandfrågor, ökad synkronisering i frågor som berör både grund- och avancerad nivå och forskarnivå samt underlag i generella utbildningsfrågor.

### Doktorandombud

En omstrukturering skulle innebära att kårens doktorandombud får både stöd från utbildningsbevakaren i doktorandärenden och doktorandfrågor samt ett bättre och aktivare forum att lyfta frågor i och samla in information från. Det skulle även öka kontakten mellan doktorandombudet och kårstyrelsen.

### Mötesstruktur

En stor fördel med omstruktureringen skulle vara möjligheten till fler möten och mindre krav på formalia. I nuläget har doktorandsektionen ett möte per termin som till och från har svårt att få nog många deltagare utifrån vad styrdokumentet kräver. Om man i stället ansätter att DK ska, exempelvis, ha omkring fyra möten per termin, då har DK möjlighet att lyfta fler frågor och framför allt fler aktuella ärenden. Förslaget med utbildningsbevakaren som ordförande och en, inom sig vald, vice ordförande innebär att man har en mötesordförande och sekreterare för alla möten. Om man även minskar på formalia, som stormöten förväntas ha, kan det locka fler doktorander att gå på mötena. Man skulle rimligen även kunna arrangera aktiviteter i direkt anslutning till mötena, exempelvis gå på pub eller brädspelskväll efteråt.

### Valprocess

I dagsläget har doktorandsektionen ofta svårt att hitta representanter till alla poster som man förväntas fylla. Framför allt är det extra problematiskt när det uppstår poster som behöver fyllas inom en kort tidsperiod. Om man har många fler, kortare möten skulle det vara enklare att fylla dessa temporära poster. Förslaget skulle vara att man sätter en lägre gräns än vad stormöten kräver

för att vara beslutsförmåga i valfrågor samt, om DK finner det lämpligt, lyfta en del av valen till en enklare form av presidiebeslut mellan ordförande och vice som sedan måste förankras i DK vid nästkommande möte. Det skulle medföra att vi fyller betydligt fler doktorandposter som kår.

### **Studiesociala aktiviteter**

Om DK inom sig väljer en vice ordförande vars uppdrag är att sekretera möten, kommunicera ut information och arrangera studiesociala aktiviteter har man betydligt enklare att genomföra fler aktiviteter. Vice ordförande kan då lägga majoriteten av sitt fokus på det studiesociala med stöd från utbildningsbevakaren som ordförande.

### **Ekonomi**

Förslaget på omstrukturering skulle innebära att DK inte behöver sätta en egen budget, ansvara för utbetalningar och arbeta för att tjäna in pengar till en sektion. I stället får DK en budget som ligger under Utbildningsbevakningsenheten (UTB) och lämnar in underlag direkt till kårens ekonomiansvarig. Utbildningsbevakaren kan även hjälpa till med beställningar och bokningar av lokaler om det behövs. Det skulle innebära att planering och genomförande av aktiviteter förenklas.

### **Övriga sektioner**

I nuläget förväntas doktorandsektionen delta i flera organ som exempelvis ordföranderådet, fullmäktiges fyra enheter och fullmäktiges valberedning. De senaste åren har inte sektionen haft någon representant som varit aktiv i någon av dessa. Om sektionen blir till DK behöver man inte längre delta i dessa då man får en tydligare kontakt med kårstyrelsen och kan därigenom lyfta sina frågor i stället. Det skulle även underlätta för de tillfällen då kåren behöver hitta folk från varje sektion och doktorandsektionen ofta hamnar i kläm eller på efterkälken som följd av att de är mindre aktiva och huvudspråket ofta blir svenska.

### **Styrdokument**

Omstruktureringen skulle kräva ett antal förändringar i kårens styrdokument. Om förslaget ovan står kommer de flesta omskrivningar bara kräva ett tillägg av några ord för att inkludera DK på samma sätt som de andra sektionerna. Utöver dessa bör man göra ett tillägg av ett kapitel i stadga och reglemente som förslagsvis heter Doktorandklubben och som syftar till att reglera hur DK ska fungera och agera.

## Frågeställningar

1. För- och nackdelar med förslaget
2. Är förslaget en bra grund eller ska det skrotas/helt tänkas om?
3. Hur ökar vi samarbetet internt med våra doktorander?

I tjänsten, ort och datum som ovan,

William Nordberg  
Kårordförande 23/24

Umeå

---

Ort

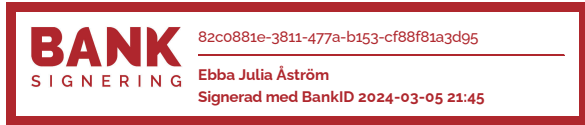


Signatur

Umeå

---

Ort



Signatur

Umeå

---

Ort



Signatur

2024-03-05

---

Datum

ERIK SIMONSSON

---

Namnförtydligande

2024-03-05

---

Datum

Ebba Julia Åström

---

Namnförtydligande

2024-03-05

---

Datum

ANTON FRISK

---

Namnförtydligande