



2024/2025

VERKSAMHETSPLAN

UMEÅ NATURVETAR- OCH TEKNOLOGKÅR

Umeå naturvetar- och teknologkår
Johan Bures väg 11
907 36 Umeå

894003-4187

Verksamhetsplan 2024/2025

Inledning

Detta dokument är en plan för Umeå naturvetar- och teknologkårs (NTK) kärnverksamhet för verksamhetsåret 2024/2025. Under verksamhetsåret avser kårstyrelsen och kåren att arbeta med intern och extern kommunikation, stärkt representation i programråd och mer synlighet. Stort fokus kommer att läggas på effektivisering, prioritering och stadfästande.

Verksamhetsplanen tas fram av kårstyrelsen och godkänns av kårfullmäktige. Det är kårstyrelsens uppgift att kontinuerligt arbeta med dessa mål under året. Arbetet med dessa mål skall ske utöver de löpande ordinarie arbetsuppgifter som tillfaller styrelsen men bör i så stor utsträckning som möjligt genomsyra även dessa.

Kåröverskridande arbete

Vid universitetet finns tre studentkårer, Umeå studentkår (US), Umeå medicinska studentkår (UMS) och Umeå naturvetar- och teknologkår (NTK). Utöver dessa finns även Skogshögskolans studentkår (SHS) vid Sveriges lantbruksuniversitet (SLU). Vi är alla överens om att vi är starkast tillsammans. Förra verksamhetsåret stärktes samarbetet avsevärt. Nya samarbetsorgan inrättades, gemensamma evenemang hölls och kommunikationen var mycket god.

Till 2024/2025 avser kårstyrelsen att fortsätta driva för ett ännu starkare samarbete och se till att samarbetet får ordentligt fäste, inte avtar och inte är personberoende för att framtidssäkra samarbetet.

Dokumentering

Kåren är i stort behov av fler tydliga rutindokument och en ordentlig genomgång av kårens nuvarande styrdokument för att korrigera felaktigheter, ändra utdaterad information och göra dokumenten mer relevanta. Kåren är även i behov av fler mallar för både kårstyrelsen, fullmäktige och framför allt sektionernas kontinuerliga arbete. Vidare behöver kåren upprätta en rutin för expediering av protokoll, både på kår- och sektionsnivå för att stärka kommunikering av val, beslut och synlighet.

Programråd

Programråden är där studenter kan direkt påverka sin utbildning och på ett tidigt stadium i processen belysa problemområden och förbättringar med utvecklingsarbetet. Programrådsrepresentation behöver högt fokus under verksamhetsåret. Kåren behöver därför ta se över valprocessen till programråden, förtydliga vilka programråd som finns och se över om antal studenter i varje programråd kan vara i behov av förändring (i samråd med fakulteten). Kåren bör lämpligen finna ett bättre sätt att informera och synliggöra programråden, i samarbete med fakulteten och skapa en tydligare expedieringsprocess när val genomförs.

Årshögtiden

Årshögtiden är kårens högtid och är i behov av att ses över och utvecklas. Bland annat behöver planeringen starta tidigare och lämpligen bör den skötas av en dedikerad planeringsgrupp som reviderar riktlinjer för inbjudningar, anmälan, tidsplan och genomförande. Gruppen bör tillsättas i början av verksamhetsåret.

Friskvårdssatsning

Friska och hälsosamma studenter är bra för universitetet, kåren och studenterna själv. Under verksamhetsåret avser kårstyrelsen att stärka samarbetet med IKSU utifrån nytt avtal och gemensamma mål.

Studiefrämjande satsning

I flera år har kårens medlemmar haft möjlighet att äska om medel för sektionsöverskridande aktiviteter. Denna möjlighet var egentligen tänkt att bara gälla en kortare period, men har fortsatt gälla sedan det infördes. Till detta år anser kårstyrelsen att kåren i stället ska satsa på studiefrämjande aktiviteter, exempelvis pluggkvällar och liknande, som stärker kåren och sektionernas position i utbildningen.

Sektionsintrodag

I början av verksamhetsåret avser kårstyrelsen att hålla i en sektionsintrodag för alla sektionsstyrelser. Målet med dagen är att ge ett gediget intro till kårens verksamhet, hur sektionerna fungerar, vad som förväntas av alla och hur vi kommer samarbeta under verksamhetsårets gång. Dagen kommer att inledas med intro från kårstyrelsen, information om hur kåren fungerar, vilka mål vi har och hur sektionernas verksamhet ser ut. Efter gemensam lunch kommer alla att delas in i sina respektive grupper (enheter, ordföranderåd, etc.). I dessa grupper kommer man få ett mer djupgående intro på sitt arbetsområde. Bland annat kommer ordförandena att få lära sig hur man håller i ett möte, vad man säger och hur man ska hantera handlingar, dokument och mycket mer.

Utbildningsbevakningsenheten

Under året ska enheten arbeta för att ha fler kontinuerliga möten med enheten där enhetens ledamöter involveras mer i kårens centrala utbildningsarbete. Därutöver avser enheten att samarbeta med studenter som studerar vid Teknisk-naturvetenskaplig fakultet men inte har NTK som huvudkår, exempelvis Hectos som är en av Umeå studentkårs studentföreningar som består av lärare. Mer fokus och arbete på kårens studeranderepresentantsutbildning (STURE) för att öka förståelsen hos kårens engagerade. På STURE ska även betydligt fler delta och mer fokus på den interna strukturen och kårens arbete. Slutligen ska det finnas drop-in tider för att träffa utbildningsbevakningsenhetens ordförande för diskussioner kring utbildning och studentfall.

Studiesociala enheten

Studiesociala enhetens ordförande ska återinföra generalsinternat, en helgaktivitet för alla mottagningsgeneraler som innehåller workshops, case, föreläsningar och gruppaktiviteter. Utöver detta kommer studiesociala enhetens ordförande också att återinföra mottagningsgruppen, en rådgivande grupp bestående av före detta generaler och huvudphaddrar som är stöd för studiesociala enhetens ordförande i planering och genomförande av mottagningsutbildningen samt rådgivande i studentfall kopplade till mottagningen. Studiesociala enheten ska även sträva efter fler kontinuerliga enhetsmöten under året och fokusera på arbetsmiljö och lika villkor.

Arbetsmarknadsenheten

Under årets gång ska kåren undersöka huruvida rollen som arbetsmarknadsenhetens ordförande och arbetsmarknadsenheten kan struktureras om för att bättre reflektera dagens läge samt underlätta för samarbeten mellan sektioner. Rollen som arbetsmarknadsenhetens ordförande har varit svår att tillsätta senaste åren och är i behov av revidering. Vidare ska kontakten med Uniaden stärkas, kårens samägda arbetsmarknadsmässa.

Kommunikationsenheten

Kommunikationsenheten har varit vilande de senaste åren. Detta år avser kårstyrelsen att antingen återuppliva enheten eller föreslå till fullmäktige att ta bort den om det visar sig att den inte fyller ett tydligt syfte.

Fullmäktige

I början av verksamhetsåret avser kåren att stärka det introducerande fullmäktigesammanträdet, FUMo. Det ska vara mer ingående på aktuella projekt, genomsyrande och förklarande av kårens verksamhet. FUMo kommer att förläggas tidigt, pågå minst en halvdag och vara obligatorisk för fullmäktigeledamöter. Vidare föreslås fullmäktige revidera fullmäktiges valberedning och se över hur och vilka som väljs till valberedningen för att uppnå en stadig och gedigen valprocess.

I tjänsten, ort och datum som ovan,

William Nordberg
Kårordförande 23/24